

**POROZUMIENIE  
W SPRAWIE ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ**

zawarte we Wrocławiu w dniu .....

pomiędzy:

**Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu**, ul. Komandorska 118/120, 53-345 Wrocław

reprezentowanym przez:

..... – Rektora / Kanclerz / .....

zwanym dalej: Pracodawcą,

a

.....

zwaną/zwanym dalej: Pracownikiem,

zwanymi dalej łącznie: Stronami,

o następującej treści:

**§ 1**

Strony zawierają niniejsze Porozumienie na podstawie *Regulaminu Programu Dobrowolnych Odejść Pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* przyjętego Zarządzeniem Rektora nr 220/2024 z dn. 05.12.2024 r., w związku ze złożonym przez Pracownika w dn. .... wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy, który został uwzględniony przez Pracodawcę.

**§ 2**

Strony zgodnie oświadczają, że na podstawie art. 30 § 1 pkt 1 *ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.)* w związku z art. 10 ust. 1 *ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 61)* – rozwiązują stosunek pracy

nawiązany umową o pracę/ mianowaniem z dn. .... r. – ze skutkiem na dzień  
.....

### § 3

W związku z rozwiązaniem stosunku pracy Pracownikowi zostaną wypłacone następujące świadczenia określone w § 7 ust. 1 Regulaminu, o którym mowa w § 1:

- 1) odprawa pieniężna, o której mowa w przepisie art. 8 ust. 1 *ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 61)*, w wysokości w nim określonej, tj. w kwocie ....- miesięcznego wynagrodzenia
- 2) dodatkowa odprawa pieniężna w wysokości ....-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Pracownika według stanu z dnia 31 grudnia 2024 r., powiększonego o dodatek stażowy przysługujący w tej dacie Pracownikowi.

### § 4

Pracownik zobowiązuje się wykorzystać zaległy i bieżący (liczony proporcjonalnie do daty rozwiązania stosunku pracy) urlop wypoczynkowy w łącznym wymiarze ..... w następujących terminach: .....

### **lub**

Pracownik zobowiązuje się – na polecenie Pracodawcy i we wskazanych przez niego terminach – do wykorzystania zaległego i bieżącego (liczonego proporcjonalnie do daty rozwiązania stosunku pracy) urlopu wypoczynkowego w okresie od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia do dnia rozwiązania stosunku pracy.

### § 5

1. W związku z rozwiązaniem stosunku pracy Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego urlopu w wymiarze ..... dni.
2. Urlop wypoczynkowy, o którym mowa w ust. 1, może być wykorzystany wyłącznie w naturze.

3. Pracownik może skorzystać z prawa do dodatkowego urlopu, o którym mowa w ust. 1, wyłącznie w sytuacji, gdy wykorzystał już w całości zaległy i bieżący (liczony proporcjonalnie do daty rozwiązania stosunku pracy) urlop wypoczynkowy.
4. Prawo do dodatkowego urlopu, o którym mowa w ust. 1, niewykorzystanego do dnia rozwiązania stosunku pracy, wygasa.

### **§ 6**

Pracownik oświadcza, że wypłata świadczeń, o których mowa w § 3 niniejszego Porozumienia, wyczerpuje wszelkie jego roszczenia związane z rozwiązaniem stosunku pracy, w tym zwłaszcza roszczenia wynikające z art. 8 ust. 1 *ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 61)*.

### **§ 7**

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

Pracodawca

.....

Pracownik