Uniwersytet Ekonomiczny
we Wrocławiu

Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu ogłasza konkurs na stanowisko **ADIUNKTA** w grupie pracowników dydaktycznych w **Katedrze Ekonometrii i Badań Operacyjnych**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz w Statucie Uczelni.

Konkurs dotyczy 1 **stanowiska** w ramach **konkursu** ogłoszonego na stanowisko **Adiunkta** w grupie pracowników dydaktycznych w Katedrze Ekonometrii i Badań Operacyjnych.

I. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE KONKURSU NA STANOWISKO ADIUNKTA:

1) posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora z obszaru nauk ekonomicznych potwierdzonego dyplomem uznanym na terenie Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej;
2) predyspozycje do prowadzenia zajęć dydaktycznych w wyższej uczelni z wykorzystaniem narzędzi dydaktyki zdalnej;
3) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w tym w szczególności wymagających znajomości: metod ekonometrycznych i optymalizacyjnych; zagadnień i metodyk Data Science; algorytmów uczenia maszynowego; przetwarzania zbiorów Big Data; narzędzi bazodanowych (SQL oraz NoSQL); języków Python i R; narzędzi Business Intelligence; przetwarzania danych w chmurze obliczeniowej;
4) znajomość języka polskiego w mowie i piśmie na poziomie C1;
5) znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym;
6) komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
7) umiejętność efektywnej pracy w zespole;
8) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

II. MILE WIDZIANE:

predyspozycje do pracy naukowo – badawczej, w tym przygotowanie metodyczne do prowadzenia badań.

III. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:

1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
2) autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata kryteriów zawartych w ogłoszeniu na właściwe stanowisko (sposób spełnienia należy wskazać odrębnie dla każdego z kryterium), zawierający oświadczenie, że kandydat zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzenia konkursu;
3) dokumenty potwierdzające prowadzenie zajęć dydaktycznych;
4) odpis dyplomu uzyskania stopnia naukowego doktora;
5) CV;
6) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
7) oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018r., poz. 1668ze zm.);
8) oświadczenie dotyczące kształcenia w szkole doktorskiej;
9) oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;
10) zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120, 53-345 Wrocław
tel.: +48 71 36 80 100
e-mail: kontakt@ue.wroc.pl
www.ue.wroc.pl

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

IV. PRZEBIEG KONKURSU:

1) obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Kompetencji Zawodowych w Centrum Spraw Personalnych, która weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia. Kandydat jest zobowiązany uzupełnić braki formalne w terminie do 2 dni pod rygorem odrzucenia kandydatury;
2) komisja rekrutacyjna powołana przez Dziekana Wydziału dokonuje oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych;
3) na podstawie dokonanej oceny komisji zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji; kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt;
4) weryfikacja miękkich kompetencji kandydatów wskazanych przez komisję, zostanie przeprowadzona przy wykorzystaniu testów kompetencji;
5) rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonym przez komisję konkursową terminie;
6) o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną;
7) po zakończeniu procesu rekrutacji komisja konkursowa przekaże protokół, zawierający listę rekomendowanych kandydatów lub informację o niewybraniu żadnego kandydata, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

V. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

1) Oferujemy zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę **od 01 października 2024 r.**
2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu od 2017 roku znajduje się w elitarnej grupie instytucji, która ma prawo do posługiwania się prestiżowym logiem **HR Excellence in Research** przyznawanym przez Komisję Europejską.
Od czasu uzyskania wyróżnienia HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu wdrożono wiele rozwiązań, które opierają się na zasadach Europejskiej Karty Naukowca i są zgodne z **Kodeksem Postępowania przy rekrutacji nauczycieli akademickich prowadzących badania naukowe**.
3) Rekrutacja i dobór kadr na stanowiska nauczycieli akademickich prowadzone są w oparciu o otwarte, przejrzyste i merytoryczne zasady, które regulują poniższe dokumenty:

- Polityka rekrutacji nauczycieli akademickich oparta na otwartości, przejrzystości i kryteriach merytorycznych (OTM-R) w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- Zarządzenie nr 148/2022 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w sprawie zatrudniania nauczycieli akademickich

VI. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU:

Dokumenty aplikacyjne można dostarczyć:

- osobiście;
- pocztą tradycyjną (listem poleconym) na adres:

Dział Kompetencji Zawodowych
Centrum Spraw Personalnych
bud. A/przyziemie, pok. 9-10.
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120
53-345 Wrocław

- elektronicznie na adres e-mail: **iwona.kutzner@ue.wroc.pl**

Osoba do kontaktu: Iwona Kutzner, tel. 71 3680 171

Termin składania dokumentów upływa 30.05.2024 r.

VII. ROZSTRZYGNIĘCIE KONKURSU

1) Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do 13.06.2024 r.
2) Wyniki konkursu wraz z uzasadnieniem ogłoszone zostaną na stronach internetowych:

- https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/informacja-o-wynikach-konkursow-na-nauczycieli-akademickich;
- WEiF - Pracownicy Dydaktyczni - Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu (ue.wroc.pl);

3) Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
4) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami. Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.
5) Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny.
6) Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów w stosunku do UEW jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.
7) Postępowanie konkursowe prowadzi się zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Wrocław, dnia 29.04.2024 r.