

**Uchwała Nr R.0000.[...].2022**  
**Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**  
**z dnia [...] czerwca 2022 r.**  
*w sprawie*  
**uchwalenia zmian w Statucie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**

Działając na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2022 poz. 574 z późn. zm.) Senat postanawia, co następuje:

**§ 1**

W Statucie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały nr R.0000.60.2019 r. Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 10 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z późniejszymi zmianami (tekst ujednoczony według stanu na dzień 1 października 2021 r.; dalej: Statut), wprowadza się następujące zmiany:

§ 82 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Regulamin nagród, o którym mowa w ust. 1, nadaje Rektor w drodze zarządzenia.”.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia, przy czym do dnia nadania Regulaminu nagród zarządzeniem Rektora w mocy pozostaje *Regulamin nagród Rektora przyznawanych nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu*, stanowiący Załącznik nr 1 do uchwały Senatu UEW nr R.0000.30.2020 z dn. 27 lutego 2020 r. (w brzmieniu nadanym uchwałą Senatu UEW nr R.0000.10.2021 z dn. 18 lutego 2021 r.).

Rektor  
prof. dr hab. Andrzej Kaleta

## Uzasadnienie

W przepisie § 82 ust. 2 Statutu pozostawiono regulację właściwą poprzednio obowiązującej ustawie (Prawo o szkolnictwie wyższym; dalej: PSW). W minionym stanie prawnym obowiązywał mianowicie przepis art. 155 ust. 6 PSW, zgodnie z którym: „*Zasady i tryb przyznawania nagród rektora określa regulamin ustalony przez senat uczelni publicznej*”. Regulację tę powtarzał § 86 ust. 3 poprzednio obowiązującego statutu UEW (w brzmieniu: „*Zasady i tryb przyznawania nagród Rektora określają regulaminy uchwalone przez Senat*”), którego odpowiednikiem okazał się być § 82 ust. 2 Statutu (*Regulamin nagród uchwalany jest przez Senat na wniosek Rektora*).

Przyjęte rozwiązanie (§ 82 ust. 2 Statutu) budzi wątpliwości co do jego zgodności z przepisem art. 145 PSWiN w zw. z art. 23 ust. 2 pkt 5 PSWiN (*Do zadań rektora należy w szczególności wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy*) oraz art. 126 ust. 2 PSWiN, zgodnie z którym: **Uczelnia publiczna ustala warunki wynagradzania za pracę w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania**; można w tym miejscu jedynie przypomnieć, że nagrody rektora są elementem wynagrodzenia za pracę, zatem warunki wyróżniania mieszczą się w normie art. 126 PSWiN). Na gruncie rzeczonych przepisów ustawy (art. 145 PSWiN) wskazuje się mianowicie, cyt. „*W wymiarze podmiotowym komentowany przepis nie określa organu, który, działając w imieniu uczelni, nada regulamin pracy albo regulamin wynagradzania. Traktując tego rodzaju decyzje jako wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy, należy przyjąć, że będą one należeć do zakresu kompetencji rektora (...) Można również przyjąć, że rektor, jako organ właściwy, udzieli w analizowanym zakresie pełnomocnictwa o charakterze rodzajowym albo szczególnym, na przykład prorektorowi albo kanclerzowi. **Z uwagi jednak na brak odpowiedniej delegacji ustawowej należy wyłączyć transfer uprawnień do nadania regulaminu pracy lub regulaminu wynagradzania w drodze stosownej regulacji statutowej.***” (za: M. Lekston, [w:] Baran Krzysztof W. (red.), Komentarz do wybranych przepisów ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, [w:] Akademickie prawo zatrudnienia. Komentarz, komentarz do art. 145 PSWiN).

Innymi słowy, choć brzmienie § 82 ust. 2 Statutu odpowiada poprzednio obowiązującym rozwiązaniom ustawowym, o tyle poczynione na gruncie PSWiN (art. 23 ust. 2 pkt 5 PSWiN) zastrzeżenie kompetencji do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy na rzecz rektora uczelni publicznej i generalny zakaz odbierania mu ustawowych kompetencji (na rzecz innych organów) mocą przepisów statutowych (*vide* także: art. 23 ust. 1 PSWiN) prowadzi do wniosku o potrzebie zmiany § 82 ust. 2 Statutu. O ile uchwała zostanie podjęta – do czasu nadania nowego Regulaminu nagród (z zachowaniem w pamięci także brzmienia przepisów *Ustawy o związkach zawodowych*) moc obowiązującą powinien zachować aktualnie obowiązujący akt prawa wewnętrznego (*vide*: przepis przejściowy).