

**Dr Monika Kwiecińska**  
**Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu**  
**Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa**

**Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

**I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY**

**1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy**

LP.	OPUBLIKOWANA MONOGRAFIA NAUKOWA JAKO OSIĄGNIĘCIE O KTÓRYM MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY	PUNKTY MNiSW
1.	<p>Tytuł monografii: Fundacje korporacyjne w Polsce jako forma działalności filantropijnej przedsiębiorstw</p> <p>Autor: Kwiecińska Monika</p> <p>Wydawca: Monografie i Opracowania - Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, nr 307, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu</p> <p>Wydawnictwo znajduje się na liście Wydawnictw Naukowych – poziom I</p> <p>Miejsce i rok wydania: Wrocław 2020</p> <p>Liczba stron: 219</p> <p>ISBN: 9788376958644</p> <p>Język publikacji: PL</p>	100

**II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ**

**1. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych**

W tabeli poniżej przedstawiono wykaz opublikowanych monografii naukowych. Przypisana do każdej publikacji liczba punktów jest zgodna z obowiązującymi w roku jej wydania zasadami (przyznawania punktów) według MNiSW.

LP.	OPUBLIKOWANE ROZDZIAŁY W MONOGRAFIACH NAUKOWYCH	PUNKTY MNiSW
<b>PRZED UZYSKANIEM STOPNIA DOKTORA</b>		
1	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Wpływ społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na strategię działania</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska-Szermach, Renata Brajer-Marczak</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Nowoczesne zarządzanie przedsiębiorstwem. Cz.1</p>	3

	<p><b>Redaktorzy:</b> J. Stankiewicz</p> <p><b>Wydawca:</b> Uniwersytet Zielonogórski. Instytut Organizacji i Zarządzania</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Zielona Góra, 2001</p> <p><b>Strony:</b> 47- 53</p> <p><b>ISBN:</b></p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	
2	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Bariery konkurencyjności lokalnych organizacji niedochodowych</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> W poszukiwaniu strategicznych przewag konkurencyjnych. Cz. 1</p> <p><b>Redaktorzy:</b> J. L. Czarnota, M. Moszkowicz</p> <p><b>Wydawca:</b> Ośrodek Studiów Strategicznych i Zarządzania Technika, Wydział Zarządzania Politechniki Częstochowskiej przy współpracy Zarządu Głównego Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa w Warszawie, Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Częstochowie.</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Częstochowa 2003</p> <p><b>Strony:</b> 329-335</p> <p><b>ISBN:</b> 838846986X</p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	3
3	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Alianse strategiczne organizacji non-profit i for profit jako narzędzie podnoszenia ich konkurencyjności</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska, Renata Brajer-Marczak</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Rozwój teorii i praktyki zarządzania strategicznego. Doświadczenia krajowe i międzynarodowe. T. 2</p> <p><b>Redaktorzy:</b> red. J. Jeżak</p> <p><b>Wydawca:</b> PAM Center</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Łódź 2003</p> <p><b>Strony:</b> 223-228</p> <p><b>ISBN:</b></p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	3
4	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Strategia odpowiedzialnego biznesu - czyli więcej niż zysk</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Globalizacja i integracja gospodarcza a procesy restrukturyzacji i rozwoju przedsiębiorstw</p> <p><b>Redaktorzy:</b> R. Borowiecki, A. Jaki</p> <p><b>Wydawca:</b> Akademia Ekonomiczna w Krakowie Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa Europejskie Stowarzyszenie Zarządzania CECIOS</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Warszawa-Kraków 2003</p> <p><b>Strony:</b> 338-348</p> <p><b>ISBN:</b> 83-907047-2-2</p>	3

	<b>Język publikacji:</b> PL	
5	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Organizacje niedochodowe partnerem przedsiębiorstw w realizacji strategii społecznej odpowiedzialności</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Przedsiębiorstwo i region w zjednoczonej Europie</p> <p><b>Redaktorzy:</b> Z. Olesiński, A. Szplit</p> <p><b>Wydawca:</b> Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania PAN; Akademia Świętokrzyska im. Jana Kochanowskiego w Kielcach</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Kraków 2004</p> <p><b>Strony:</b> 343-348</p> <p><b>ISBN:</b></p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	3
<b>PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>		
6.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Uwarunkowania i korzyści współpracy organizacji non-profit m. Wrocławia w świetle badań empirycznych</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Współpraca w rozwoju współczesnych organizacji</p> <p><b>Redaktorzy:</b> A. Adamik i S. Lachiewicz</p> <p><b>Wydawca:</b> Monografie Politechniki Łódzkiej</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Łódź 2009</p> <p><b>Strony:</b> 338-347</p> <p><b>ISBN:</b> 978-83-7283-303-7</p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	3
7.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Corporate community involvement - agency perspective</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Knowledge - economy – society. Dilemmas of the contemporary management</p> <p><b>Redaktorzy:</b> A. Malina, R. Oczkowska, T. Rojek</p> <p><b>Wydawca:</b> Foundation of the Cracow University of Economics</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Cracow 2012</p> <p><b>Strony:</b> 445-459</p> <p><b>ISBN:</b> 978-83-62511-07-5</p> <p><b>Język publikacji:</b> EN</p>	7
8.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Global and regional determinants for engaging corporate foundations in company restructuring</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Knowledge - economy - society</p> <p><b>Redaktorzy:</b> R. Borowiecki, A. Jaki, T. Rojek</p> <p><b>Wydawca:</b> Cracow University of Economics. Department of Economics and Organization of Enterprises, Foundation of the University of Economics</p>	5

	<p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Cracow 2013</p> <p><b>Strony:</b> 397-404</p> <p><b>ISBN:</b> 978-83-62511-03-7</p> <p><b>Język publikacji:</b> EN</p>	
9.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Spoleczne zaangażowanie przedsiębiorstwa jako koncepcja zarządzania</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Granice w zarządzaniu kapitałem ludzkim</p> <p><b>Redaktorzy:</b> P. Wachowiak, S. Winch</p> <p><b>Wydawca:</b> Oficyna Wydawnicza Szkoła Główna Handlowa</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Warszawa 2014</p> <p><b>Strony:</b> 51-60</p> <p><b>ISBN:</b> 978-83-7378-900-5</p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	5
10.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Pozafinansowe motywy wpływające na decyzje o zaangażowaniu się przedsiębiorstw w działania filantropijne</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Monika Kwiecińska</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Wyzwania współczesnego zarządzania. Tendencje w zachowaniach organizacyjnych</p> <p><b>Redaktorzy:</b> L. Kiełtyka, W. Jędrzejczyk, P. Kobis</p> <p><b>Wydawca:</b> Dom Organizatora</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Toruń 2015</p> <p><b>Strony:</b> 93-113</p> <p><b>ISBN:</b> 9788372857910</p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	5
11.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Perspektywa rozwojowa w kształtowaniu przywództwa</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Grzesik Katarzyna, Kwiecińska Monika</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Zarządzanie działalnością rozwojową przedsiębiorstwa</p> <p><b>Redaktorzy:</b> R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, K. Żmija</p> <p><b>Wydawca:</b> Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie</p> <p><b>Miejsce i rok wydania:</b> Kraków 2017</p> <p><b>Strony:</b> 31-40</p> <p><b>ISBN:</b> 9788372857910</p> <p><b>Język publikacji:</b> PL</p>	20
12.	<p><b>Tytuł rozdziału:</b> <i>Kontrakt psychologiczny w organizacji z perspektywy nowego pokolenia pracowników</i></p> <p><b>Autorzy:</b> Grzesik Katarzyna, Kwiecińska Monika, Popielska-Borys</p> <p><b>Tytuł monografii:</b> Zarządzanie kapitałem ludzkim – wyzwania</p> <p><b>Redaktorzy:</b> J. Cewińska, A. Krejner-Nowecka, S. Winch</p> <p><b>Wydawca:</b> Oficyna Wydawnicza SGH</p>	20

<b>Miejsce i rok wydania:</b> Warszawa 2020 <b>Strony:</b> 323-336 <b>ISBN:</b> 9788380303690 <b>Język publikacji:</b> PL	
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW PRZED UZYSKANIEM STOPNIA DOKTORA</b>	15
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>	65
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ZA OPUBLIKOWANE ROZDZIAŁY W MONOGRAFIACH NAUKOWYCH</b>	80

### Publikacje w materiałach konferencyjnych:

Monika Kwiecińska, *Konkurencja organizacji non-profit na tle przemian społeczno-gospodarczych w Polsce*, Materiały z konferencji p.t.: „Konkurencja: mity i fakty”, Wydawnictwo Uniwersytetu Szczecińskiego, 2001, str. 30.

### 2. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii

### 3. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2)

LP.	OPIS BIBLIOGRAFICZNY	PUNKTY MNiSW
<b>ARTYKUŁY W CZASOPISMACH PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>		
<b>2018</b>		
1.	Gawlik Remigiusz, Grzesik Katarzyna, Kwiecińska Monika: <i>Modelowanie AHP wyboru menadżera ds. integracji organizacyjnej w procesie fuzji przedsiębiorstw w kontekście teorii struktury rozwoju przywództwa</i> , <i>Przedsiębiorczość i Zarządzanie</i> , Społeczna Akademia Nauk, vol. 19, nr 2/1, 2018, s. 195-208, (ISSN 2543-8190 wersja elektroniczna, ISSN 1733-2486 wersja drukowana)	14
2.	Grzesik Katarzyna, Kwiecińska Monika: <i>Systemy wartości i modele mentalne pokolenia Z preferowane w miejscu pracy</i> , <i>Przedsiębiorczość i Zarządzanie</i> , Społeczna Akademia Nauk, vol. 19, nr 8/1, 2018, s. 517-532, (ISSN 2543-8190 wersja elektroniczna, ISSN 1733-2486 wersja drukowana)	14
<b>2016</b>		
3.	Grzesik Katarzyna, Kwiecińska Monika: <i>Wykorzystanie wybranych aspektów teorii integralnej w kreowaniu nowego podejścia do przywództwa</i> , <i>Management Forum</i> , vol. 4, nr 4, 2016, s. 16-25, DOI:10.15611/mf.2016.4.03, (e-ISSN 2392-0025)	9
<b>2015</b>		
4.	Kwiecińska Monika: <i>Corporate foundation's relationship with the founding company and its role in image building and corporate community involvement programmes</i> , <i>Argumenta Oeconomica</i> , Wrocław University of Economics, nr 2 (35), 2015, s. 169-184, DOI:10.15611/aoe.2015.2.09, (ISSN 1233-5835)	15
5.	Kwiecińska Monika: <i>Filantropia korporacyjna i jej znaczenie dla konkurencyjności</i>	10

	<i>przedsiębiorstw - przegląd badań</i> , Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, nr 400, 2015, s. 92-103. DOI:10.15611/pn.2015.400.08, (ISSN 1899-3192)	
<b>2014</b>		
6.	Kwiecińska Monika: <i>Corporate foundation as a tool for achieving corporate social goals</i> , Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. Seria: Administracja i Zarządzanie, Wydawnictwo Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, nr 100, 2014, s. 225-233, (ISSN 2082-5501)	9
7.	Kwiecińska Monika: <i>Koncepcja społecznego zaangażowania przedsiębiorstw CCI (Corporate Community Involvement) - teoretyczne i praktyczne podstawy zmiany w postrzeganiu roli przedsiębiorstwa w otoczeniu</i> , Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, nr 340, 2014, s. 461-473, DOI:10.15611/pn.2014.340.42, (ISSN 1899-3192)	10
<b>2013</b>		
8.	Kwiecińska Monika: <i>Fundacja korporacyjna - narzędzie PR czy wyraz społecznego zaangażowania przedsiębiorstwa?</i> , Prace Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku, vol. 19, 2013, s. 145-162, (ISSN 1899-9867)	6
9.	Kwiecińska Monika: <i>Fundacje korporacyjne i ich miejsce w realizacji idei zaangażowania społecznego pracowników firm-założycieli</i> , Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu, nr 4 (36), 2013, s. 129-137, (ISSN 1643-7772)	8
<b>2011</b>		
10.	Monika Kwiecińska: <i>Fundacja korporacyjna jako narzędzie realizacji celów społecznych przedsiębiorstwa</i> , Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 162, 2011, s. 163 – 169, (ISSN 1899-3192)	9
11.	Monika Kwiecińska, <i>Fundacja korporacyjna jako narzędzie sukcesu w realizacji strategii społecznego zaangażowania przedsiębiorstw</i> , W: Źródła sukcesu organizacji. - Sopot, 2011. Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, 1732-1565, 4/2, s. 213 – 221.	6
<b>2010</b>		
12.	Monika Kwiecińska, <i>Współdziałanie organizacji niedochodowych - warunki, formy i korzyści</i> , Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 2010, nr 89, s. 153-163, (ISSN 1899-3192)	9
<b>2009</b>		
13.	Monika Kwiecińska, <i>Współpraca organizacji niedochodowych z otoczeniem jako determinanta sukcesu</i> , Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, 2009, nr 2/2, s. 449-459, (ISSN 1732-1565)	6
14.	Monika Kwiecińska, <i>Współpraca stowarzyszeń i fundacji - wybrane wyniki badań sondażowych</i> , Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. 2009, nr 63, s. 91-101, (ISSN 1899-3192)	6
<b>2008</b>		
15.	Monika Kwiecińska, <i>Kultura organizacyjna w organizacjach non-profit- wyniki badań</i> , W: „Zarządzanie 6”, Prace Naukowe UE we Wrocławiu nr 24, Wydawnictwo UE we Wrocławiu, 2008, s.140-149.	6
16.	Monika Kwiecińska, <i>Zarządzanie strategiczne w organizacjach niedochodowych- wyniki</i>	6

	<i>badan</i> , W: „Zarządzanie strategiczne w badaniach teoretycznych i w praktyce” Prace Naukowe UE we Wrocławiu nr 20, Wydawnictwo UE we Wrocławiu, 2008, s.171-177, (ISSN 1899-3192)	
<b>2007</b>		
17.	Monika Kwiecińska, <i>Zarządzanie zasobami w organizacjach nieochodowych - wyniki badan</i> , W: Sukces organizacji, Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, Sopot, 2007. s. 547-558, (ISSN 1732-1565)	4
<b>ARTYKUŁY W CZASOPISMACH PRZED UZYSKANIEM STOPNIA DOKTORA</b>		
<b>2005</b>		
18.	Monika Kwiecińska, <i>Uwarunkowania instytucjonalne sukcesu organizacji non-profit na przykładzie fundacji i stowarzyszeń</i> , W: Sukces organizacji. Ujęcie zasobowe i procesowe. Sopot, 2005, Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, pod red. Z. Krefta, s. 327-339.	3
<b>2004</b>		
19.	Henryk Jagoda, Monika Kwiecińska, <i>Innowacyjność organizacji nieochodnych. Treść i uwarunkowania</i> , Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. 2004, nr 1045, s. 53 – 58.	-
<b>2002</b>		
20.	Monika Kwiecińska, <i>Lokalne instytucje nieochodowe jako narzędzie integracji społeczności lokalnych</i> , Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. 2002, nr 963, s. 272 – 278.	-
21.	Monika Kwiecińska, <i>Integracja i dezintegracja w trzecim sektorze gospodarki na przykładzie stowarzyszeń i fundacji</i> , W: Nowe kierunki w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Integracja i dezintegracja. PN nr 928, AE we Wrocławiu, Wrocław 2002, s. 241-246.	-
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA		141
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW PRZED UZYSKANIEM STOPNIA DOKTORA		3
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ZA OPUBLIKOWANE ARTYKUŁY W CZASOPISMACH NAUKOWYCH		144

**5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych**

**6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych**

**7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych**

L.P.	NAZWA KONFERENCJI	K / M	MIEJSCE I CZAS TRWANIA	ORGANIZATOR	TYTUŁ REFERATU	AUTOR/A UTORZY	FORMY UCZESTNICTWA
<b>PRZED UZYSKANIEM STOPNIA DOKTORA</b>							

1.	Konferencja naukowa pt. „Zarządzanie międzynarodowe w kontekście zmian geopolitycznych w Europie i na świecie”	M	11-12.10.2004 Kraków	Akademia Ekonomiczna w Krakowie	Uwarunkowania instytucjonalne rozwoju organizacji niedochodowych na tle transformacji systemu społeczno-gospodarczego Polski	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. angielskim
2.	Konferencja naukowa pt. „Zmiana warunkiem sukcesu. Zmiana a innowacyjność organizacji”	K	21-23.11.2004 Polanica Zdrój	Akademia Ekonomiczna we Wrocławiu	Innowacyjność organizacji niedochodowych. Treść i uwarunkowania	Prof. dr hab. Henryk Jagoda, Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
3.	Konferencja naukowa pt. „Sukces organizacji-Przejawy i uwarunkowania”	K	14-16.09.2005 Krynica Morska	Uniwersytet Gdański	Uwarunkowania instytucjonalne sukcesu organizacji non-profit na przykładzie fundacji i stowarzyszeń	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
<b>PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>							
4.	Konferencja naukowa pt. „Sukces organizacji-Przejawy i uwarunkowania”	K	13-15.09.2007 r., Gdańsk Jelitkowo	Uniwersytet Gdański	Zarządzanie zasobami w organizacjach niedochodowych – wyniki badań	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
5.	Konferencja naukowa pt. „Intercultural management conference”	M	21-23.09.2007 r., Łódź	Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i- Clark University Łódź	Organizational culture in non-profit organizations - research findings	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
6.	Konferencja Naukowa pt. „Zarządzanie strategiczne w badaniach teoretycznych i praktyce”	K	19-21.10.2008 r., Wrocław	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	Zarządzanie strategiczne w organizacjach niedochodowych- wyniki badań	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim



7.	III Ogólnopolska Konferencja Naukowa Zarządzanie Rozwojem Organizacji „Współpraca i konkurencyjność jako determinant rozwoju współczesnych przedsiębiorstw”	K	27-29 maj 2009 r., Łódź	Politechnika Łódzka Katedra Zarządzania Wydziału Organizacji i Zarządzania	Formy współdziałania gospodarczego organizacji non-profit-uwarunkowania i proces	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
8.	Konferencja naukowa pt. „Sukces organizacji – przejawy i uwarunkowania”	K	10-12.09. 2009 r., Gdańsk	Instytut Organizacji i Zarządzania UG	Współpraca organizacji niedochodowych z otoczeniem jako determinanta sukcesu	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
9.	Konferencja naukowa pt. „Kierunki i dylematy rozwoju nauki i praktyki zarządzania przedsiębiorstwem”	K	24-25.03.2010 Wrocław	UW we Wrocławiu	Bez artykułu		
10.	Konferencja naukowa pt. „Sukces organizacji – przejawy i uwarunkowania”	K	13-15 września 2011 r., Jastrzębia Góra	Instytut Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego	Fundacja korporacyjna jako narzędzie sukcesu w realizacji strategii społecznego zaangażowania przedsiębiorstwa	Monika Kwiecińska	
11.	XVII Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Globalne i regionalne wyzwania restrukturyzacji przedsiębiorstw i gospodarek”	M	17-20 październik 2012 r., Krynica - Zdrój	Wydział Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie	Global and regional determinants for engaging corporate foundations in company restructuring	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. angielskim
12.	IV Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Contemporary Economy in Times of the Global Crisis. Economic, social and Legal Aspects”	M	29-31 maja 2012 r., Kraków	Wydział Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie	Społeczne zaangażowanie przedsiębiorstw w-perspektywa podmiotowa	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim

13.	Międzynarodowy Kongres „Człowiek w obliczu sensu życia- dialog współczesnej nauki z duchowością”	M	19-20.04. 2013 r. Wrocław	Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej we Wrocławiu, Polsko-Niemiecka Fundacja Willigisa Jagera „Mądrość Wschodu u Zachodu”	Bez artykułu		
14.	Konferencja naukowa pt. ”Nowe kierunki w zarządzaniu przedsiębiorstwem- wiodące orientacje”	K	13-15.10. 2013 r., Piechowice	Katedra KEiOP, KZPG, KNOP Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	Koncepcja społecznego zaangażowania przedsiębiorstwa w CCI (Corporate Community Involvement) - teoretyczne i praktyczne podstawy zmiany w postrzeganiu roli przedsiębiorstwa w otoczeniu	Monika Kwiecińska	
15.	V Konferencja naukowa “Zarządzanie zasobami ludzkimi w teorii i praktyce”	K	25-26 listopada 2013 r., Wrocław	Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi i Instytut Współpracy z biznesem Wyższej Szkoły Bankowej	Fundacje korporacyjne i ich miejsce w realizacji idei zaangażowania społecznego pracowników firm-założycieli	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
16.	XVII Ogólnokrajowa Konferencja Naukowa pt. „Zmiana Warunkiem Sukcesu . W poszukiwaniu źródeł trwałej konkurencyjności ”	K	23-25 listopada 2014 r., Wojanów	Katedra Projektowania Systemów Zarządzania Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	Filantropia korporacyjna i jej znaczenie dla konkurencyjności przedsiębiorstwa - przegląd badań	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
17.	V Ogólnopolska Konferencja Naukowa pt. „Granice zarządzania”	K	7-9 maja 2014 r., Kazimierz Dolny	Instytut Zarządzania, Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie	Społeczne zaangażowanie przedsiębiorstwa jako koncepcja zarządzania	Monika Kwiecińska	
18.	„Odpowiedzialność w biznesie źródłem rozwoju Twojej firmy”		28.10.2014 r., UE Wrocław	CDZR UE Wrocław	Bez artykułu	Monika Kwiecińska	

19.	Konferencja naukowa pt. „Behawioralizm w teorii i praktyce zarządzania współczesnymi organizacjami”	K	11-12.11.2015r. Częstochowa	Politechnika Częstochowska	Pozafinansowe motywy wpływające na decyzje o zaangażowaniu się przedsiębiorst w w działania filantropijne	Monika Kwiecińska, Katarzyna Grzesik	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
20.	XVIII Ogólnopolska konferencja naukowa z cyklu „Zmiana Warunkiem Sukcesu. Innowacyjność w doskonaleniu i rozwoju przedsiębiorstwa”	K	7-8.12.2-15r. Zamek Topacz pod Wrocławiem	UE we Wrocławiu	Filantropia korporacyjna i jej znaczenie dla konkurencyjności przedsiębiorst w - przegląd badań	Monika Kwiecińska	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
21.	Ogólnopolska Konferencja Naukowa pt. „Zarządzanie kapitałem ludzkim a wyzwania nowoczesnych organizacji”	M	15-16.05. 2018 r., Łódź	Zakład Zarządzania Kapitałem Społecznym Społeczna Wyższa Szkoła Akademia Nauk Łódź	Systemy wartości i modele mentalne pokolenia Z preferowane w miejscu pracy	Monika Kwiecińska, Katarzyna Grzesik	
22.	XXII Międzynarodowa Konferencja Naukowa pt. „Zarządzanie restrukturyzacją. Procesy i struktury w obliczu zmian”	M	18-21 października 2017 r., Krynica-Zdrój	Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie	Wykorzystanie wybranych aspektów teorii integralnej w kreowaniu nowego podejścia do przywództwa	Monika Kwiecińska, Katarzyna Grzesik	wykład plenarny wygłoszony w j. polskim
23.	Międzynarodowy tydzień coachingu 2018-edycja wrocławska	M	07-08.05.2018 Wrocław	Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu	Bez artykułu		
24.	365 Timing Economic Congres	M	15-16.10.2018	DFR, UE we Wrocławiu	Bez artykułu		panelista
25.	X Jubileuszowa Międzynarodowa Naukowa Konferencja Coachingu „ Coaching nowe perspektywy”	M	27-28.05.2019 r. Warszawa	Akademia Leona Koźmińskiego i Centrum Coachingu i mentoringu	Systemy wartości oraz modele mentalne pokolenia Z preferowane w miejscu pracy-aplikacja praktyczna	Monika Kwiecińska, Tomasz Zawadzki	wykład na zaproszenie, wygłoszony w j. polskim

26.	Konferencja naukowa pt. Szkoła letnia zarządzania 2020/21	K	07-09.06.2021	Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania PAN, Szkoła Główna Handlowa, Uniwersytet Łódzki	Kontrakt psychologiczny w organizacji z perspektywy nowego pokolenia pracowników	Monika Kwiecińska, Katarzyna Grzesik, Anna Popielska-Borys	
ŁĄCZNA LICZBA KONFERENCJI							26
ŁĄCZNA LICZBA KONFERENCJI/ MIEJSCE						Krajowe	Międzynarodowe
						16	10
ŁĄCZNA LICZBA WYGŁOSZONYCH WYKŁADÓW						16	
						W tym w j. EN	W tym w j. PL
						2	13

**8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji**

LP.	TYP AKTYWNOŚCI	MIEJSCE I TERMIN	PEŁNIONA FUNKCJA
<b>PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>			
1.	Konferencja Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu pt. „Kierunki i dylematy rozwoju nauki i praktyki zarządzania przedsiębiorstwem”	Wrocław 24-25.03.2010r.	Członek Komitetu Organizacyjnego
2.	Międzyuczelniane seminarium naukowe poświęconych zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz metodologii badań naukowych Katedr Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa, Zarządzania Procesami Gospodarczymi z Wydziału Nauk Ekonomicznych, Katedry Nauk o Przedsiębiorstwie Wydziału Ekonomii, Katedry Pracy i Stosunków Przemysłowych z Wydziału Inżynieryjno Ekonomicznego, Katedry Zarządzania i Turystyki w Jeleniej Górze Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	Ludwikowice Kłodzkie: maj 2011r.	Organizator
		Ludwikowice Kłodzkie: maj 2014r.	Organizator
		Ludwikowice Kłodzkie: czerwiec 2016r.	Organizator
3.	Międzywydziałowe seminarium naukowe poświęconych zarządzaniu przedsiębiorstwem i metodologii badań naukowych	Ludwikowice Kłodzkie maj	Organizator

<p>Katedr Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa, Zarządzania Procesami Gospodarczymi z Wydziału Nauk Ekonomicznych, Katedry Nauk o Przedsiębiorstwie Wydziału Ekonomii, Katedry Pracy i Stosunków Przemysłowych z Wydziału Inżynieryjno Ekonomicznego, Katedry Zarządzania i Turystyki w Jeleniej Górze Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu oraz Katedry Teorii Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu</p>	<p>2012 r.</p>	
--	----------------	--

**9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów**

***Po uzyskaniu stopnia doktora:***

Zrealizowałam projekt badawczy finansowany przez Narodowe Centrum Nauki, numer rejestracyjny projektu badawczego: NN115403140, numer umowy: Nr 4031/B/H03/2011/40  
Tytuł projektu: *Fundacja korporacyjna jako narzędzie realizacji celów społecznych przedsiębiorstwa.*

Funkcja pełniona w projekcie: Kierownik

Termin rozpoczęcia realizacji projektu: 26.05.2011r.

Termin zakończenia realizacji projektu: 31.12.2013 r.

**10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach**

**11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru**

***Po uzyskaniu stopnia doktora:***

09. 2017 r. - 10.2017 r. odbyłam staż w Instytucie Eklektycznym Psychologii w Nijmegen w Holandii, założonym przez dr Jaap'a Hollandera, twórcę i właściciela systemu MindSonar. W ramach stażu przeszłam cykl edukacyjno- szkoleniowy i otrzymałam międzynarodowy certyfikat konsultanta MindSonar uprawniający do korzystania z narzędzia psychometrycznego do pomiaru systemów wartości i metaprogramów. Ponadto uczestniczyłam w pracach nad przygotowaniem i realizacją procesu walidacji narzędzia MindSonar w Holandii i w Polsce oraz wdrożeniem tego narzędzia do badań w obszarze nauk o zarządzaniu i jakości.

**12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.)**

**13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych**

**14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych**

***Po uzyskaniu stopnia doktora:***

Uczestniczyłam w programach:

- Erazmus Plus 10-14.04.2019 r. Università Degli Studi Di Messina. Zrealizowany w trakcie pobytu program wiązał się z moimi kluczowymi kompetencjami naukowo-badawczymi i obejmował następujące tematy: koncepcja Spiral Dynamic, MindSonar i analiza metaprogramów. W ramach wyjazdu przeprowadziłam również prezentację wyników wstępnych badań empirycznych zrealizowanych za pomocą nowego narzędzia badawczego jakim jest test MindSonar oraz zapoznałam pracowników Uniwersytetu w Messynie ze specyfiką tego narzędzia, a także założeniami teoretycznymi, które stanowiły podstawę do jego stworzenia. Prezentacja wyników badań spotkała się z dużym zainteresowaniem i upewniła mnie, że obrany kierunek badań daje podstawy do prowadzenia dalszych badań naukowych.

- Erazmus Plus 05.11.2012 r. – 09.11.2012 r. Università Degli Studi Di Messina. Zrealizowany w trakcie pobytu program wiązał się z moimi kluczowymi kompetencjami naukowo-dydaktycznymi i obejmował następujące tematy: zachowania organizacyjne, zachowania ludzi w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, zarządzanie zespołami pracowniczymi, zaangażowanie społeczne przedsiębiorstw. Pobyt wiązał się ponadto z uczestnictwem w zajęciach prowadzonych przez pracowników Uniwersytetu w Messynie, w celu zapoznania się ze stosowanymi przez nich metodami dydaktycznymi. W trakcie pobytu zainicjowana została również współpraca z Uniwersytetem w Messynie.

**15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9**

Projekty przedstawione w tabeli zostały zakończone i dotyczą okresu *po uzyskaniu stopnia doktora*.

LP.	PROJEKT	OKRES REALIZACJI	PEŁNIONA FUNKCJA
-----	---------	------------------	------------------

<b>PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>			
<b>1.</b>	Rządowy projekt badań własnych pt.: „Efektywność funkcjonowania organizacji non-profit”. Projekt naukowy realizowany w ramach środków KBN w katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	2007-2008	Kierownik
<b>2.</b>	Rządowy projekt badań własnych pt.: „Współdziałanie organizacji non-profit – zakres i formy”. Projekt naukowy realizowany w ramach środków KBN w katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	2009-2010	Kierownik
<b>3.</b>	Rządowy projekt badań własnych pt.: „Fundacja korporacyjna”. Projekt naukowy realizowany w ramach środków KBN w katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	2010	Kierownik
<b>4.</b>	Projekt badań własnych „Wykorzystanie narzędzia badawczego MinSonar w obszarze nauk o zarządzaniu” realizowany w ramach grantu indywidualnego ufundowanego przez firmę Tomasz Zawadzki Sales Coach	2018-2021	Kierownik
<b>5.</b>	Projekt badań „Różnice pokoleniowe w wartościach oraz wzorcach myślenia w miejscu pracy” realizowany we współpracy z Wyższą Szkołą Europejską im. Ks. Józefa Tischnera, Kolegium Nauk Społecznych i Humanistycznych	2018-2019	Współwykonawca

## **16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny**

### ***Po uzyskaniu stopnia doktora:***

Oceniałam wnioski w programie PROM „Międzynarodowa wymiana stypendialna doktorantów i kary akademickiej” w latach 01.10.2019 - 30.09.2021 na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Celem projektu było zwiększenie mobilności kadr zarówno zakresie wyjazdów przedstawicieli UEW za granicę, jak i przyjazdów na UEW stypendystów w obrębie całego świata. Efektem mobilności jest podniesienie kompetencji naukowych doktorantów i kadry akademickiej. W ramach projektu oceniłam 66 wniosków o dofinansowanie zadań badawczych.

## **III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM**

### **1. Wykaz dorobku technologicznego**

## **2. Informacja o współpracy z sektorem społecznym**

### ***Przed uzyskaniem stopnia doktora:***

Od 2001 do 2003 współpracowałam z Fundacją im. Stefana Batorego w Warszawie, która wraz z WROS (Wspólnotę Roboczą Organizacji Socjalnych) realizowała projekt IKS dla instytucji non-profit na Dolnym Śląsku. Planując realizację swoich zamierzeń w Internecie organizacje w tamtym czasie zaniedbywały elementarne zasady opracowania projektu, tj. przygotowanie odpowiedniej strategii, harmonogramu, środków, wyznaczenie wykonawców, określenie beneficjentów, właściwych standardów prezentowanych informacji i sposobów ewaluacji. Projekt miał na celu przygotować warunki do stworzenia programu lub organizacji, która potrafiłaby opracować odpowiednie standardy, narzędzia, strategie dla organizacji pozostających w spektrum zainteresowania Fundacji Batorego i korzystających z nowych technologii. Program umożliwiał też uzyskanie nieodpłatnie kont pocztowych, miejsca na stronie WWW, na serwerze oraz pomocy w konfiguracji oprogramowania i sprzętu komputerowego dla instytucji i osób zajmujących się organizacjami pozarządowymi, a także konsultacji merytorycznych i technicznych.

Moja rola w tym projekcie polegała na prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania w organizacjach non-profit zajmujących się szeroko rozumianą opieką socjalną i doradztwie w obszarze wykorzystywania nowoczesnych technologii.

### ***Po uzyskaniu stopnia doktora:***

- Wzięłam udział w programie „Bony na innowacje dla MŚP”, w roku 2016. Moje zaangażowanie polegało na współudziale w tworzeniu projektu pt. „Model optymalizujący proces diagnostyczno-terapeutyczny pacjentów z implantem słuchowych - OPTI-SŁUCH”. Projekt został opracowany w odpowiedzi na potrzeby przedsiębiorstwa Medicus Aparatura i Instrumenty Medyczne Sp. z o.o. Sp. k. i jego klientów. Jako wykonawca w projekcie występowałam z ramienia Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, reprezentowanego w projekcie przez prof. Czesława Zajęca. Projekt miał szansę na współfinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach programu „Inteligentny rozwój”. Złożony wniosek uzyskał pozytywną ocenę formalną jednak nie otrzymał finansowania.
- Współpracuję z Instytutem Eklektycznym w Holandii, którego założycielem jest Jaap Hollander, twórcą i właścicielem systemu MindSonar i firmą Tomasz Zawadzki Sales Coach, wyłącznym dystrybutorem narzędzia psychometrycznego do mierzenia systemów wartości oraz metaprogramów MindSonar w Polsce. Porozumienie o współpracy zostało sformalizowane w 2018 r. (R-BP.0161.1.175.2018). W wyniku współpracy został stworzony



nowy przedmiot w ramach Wydziału Zarządzanie na specjalności Zarządzanie Zasobami Ludzkimi pt. Systemy wartości i metaprogramy w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Ponadto w ramach indywidualnego grantu na badania naukowe z wykorzystaniem narzędzia pomiarowego MindSonar zrealizowałam szereg badań testem psychometrycznym. Wyniki tych badań opublikowałam w artykułach naukowych (pkt. 5 Autoreferatu) i zaprezentowałam na konferencji „Coaching nowe perspektywy” 27.05.2019 r. w Warszawie oraz podczas spotkania z cyklu ”Turkusowe Śniadania o biznesie inaczej” we Wrocławiu 14.09.2018 r.

**3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub Międzynarodowe**

**4. Informacja o wdrożonych technologiach**

**5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców**

*Po uzyskaniu stopnia doktora*

Jestem autorka projektu Międzyorganizacyjnego Programu Rozwoju Przywództwa dla menedżerów – liderów zmiany dla Banku PKO i Partnerów reprezentujących różne branże przygotowywanego przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu i Centrum Kształcenia Ustawicznego w roku 2014. Projekt brał udział w konkursie zamkniętym, został wybrany jako jeden z dwóch najlepiej ocenionych - ostatecznie nie otrzymał finansowania.

**6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych**

**7. Informacja o projektach artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi**

**IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE**

**1. Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny)**

Artykuł indeksowany w Web of Science	Tytuł czasopisma	Rok	Impact Factor z Journal Citation Reports
Kwiecińska Monika: <i>Corporate foundation's relationship with the founding company and its role in image building and corporate community involvement programmes</i>	Argumenta Oeconomica, Wrocław University of Economics, nr 2 (35), 2015, s. 169-184, DOI:10.15611/aoe.2015.2.09	2015	<b>0,13</b>

<b>Sumaryczny IF</b>	<b>0,13</b>
----------------------	-------------

Artykuł indeksowany w Scopus	Tytuł czasopisma	Rok	SNIP
Kwiecińska Monika: <i>Corporate foundation's relationship with the founding company and its role in image building and corporate community involvement programmes</i>	Argumenta Oeconomica, Wrocław University of Economics, nr 2 (35), 2015, s. 169-184, DOI:10.15611/aoe.2015.2.09	2015	<b>0,176</b>
<b>Sumaryczny SNIP</b>			<b>0,176</b>

**2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań**

**3. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha**

Liczba cytowań i wskaźnik Hirscha dorobku naukowego w bazach bibliometrycznych<sup>1</sup>

Rodzaj Bazy Cechy publikacji	Web of Science	Web of Science – bez autocytowań	Scopus	Scopus – bez autocytowań	Google Scholar	Google Scholar – bez autocytowań
Liczba indeksowanych publikacji	1	1	1	1	36	36
Liczba cytowanych publikacji	1	1	1	1	13	13
Liczba cytowań	1	1		1	24	22
<b>h-index</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**4. Informacja o liczbie punktów MNiSW**

<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW PRZED UZYSKANIEM STOPNIA DOKTORA</b>	<b>18</b>
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW PO UZYSKANIU STOPNIA DOKTORA</b>	<b>306</b>
<b>ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW</b>	<b>324</b>

.....

(podpis wnioskodawcy)

<sup>1</sup> Stan na dzień: 19.11.2021r.