

Toruń, dnia 30 czerwca 2021 roku

Prof. dr hab. Maciej Zastempowski  
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu

**Recenzja w postępowaniu habilitacyjnym  
dr Anety Stosik-Sołtyk**

***Podstawy formalne recenzji***

---

Podstawy prawne sporządzonej recenzji w postępowaniu habilitacyjnym dr Anety Stosik-Sołtyk wyznaczają art. 218 – 226 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619).

Podstawę formalną recenzji stanowi pismo, z dnia 27 maja 2021 roku, prof. dr hab. Ewy Stańczyk-Hugiet, Dziekana Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, informujące o powołaniu przez Radę Naukową Dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości mojej osoby na recenzenta w postępowaniu habilitacyjnym dr Anety Stosik-Sołtyk.

Podstawą do przygotowania recenzji były następujące prace i dokumenty przygotowane przez dr Anetę Stosik-Sołtyk:

- wykaz publikacji naukowych – czasopisma naukowe po doktoracie,
- wykaz publikacji naukowych – czasopisma naukowe przed doktoratem,
- monografie – po doktoracie,
- monografie – przed doktoratem,
- wykaz publikacji pokonferencyjnych,
- wykaz publikacji dydaktycznych,
- autoreferat przedstawiający opis dorobku i osiągnięć naukowych w języku polskim,
- dane wnioskodawcy,
- kopia dokumentu stwierdzającego posiadanie stopnia doktora,
- oświadczenia autorów publikacji,
- wniosek RDN,
- wykaz osiągnięć,
- wykaz osiągnięć – dane naukometryczne,
- wykaz – udokumentowane osiągnięcia,

- kopie wybranych publikacji,
- nośnik pendrive z zapisem elektronicznym przedkładanych dokumentów.

### *Podstawowe dane o Kandydatce*

---

Dr Aneta Stosik-Sołtyk uzyskała dyplom magistra w 1996 roku (Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu) a stopień doktora w 2003 roku (Wydział Zarządzania i Informatyki Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu).

Od początku jest związana z Akademią Wychowania Fizycznego we Wrocławiu pracując kolejno na stanowisku:

- asystenta (1996-2004) – Katedra Komunikacji i Zarządzania w Sporcie,
- adiunkta (od 2004) – Zakład Komunikacji i Zarządzania.

W latach 2016-2020 pełniła funkcję Prodziekana ds. Nauczania Wydziału Sportu a począwszy od 2020, na czteroletnią kadencję, jest Prodziekanem ds. Studenckich.

Kandydatka nie ubiegła się uprzednio o nadanie stopnia doktora habilitowanego.

### *Wymogi prawne wobec osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego*

---

Zgodnie z artykułem 219 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619) stopień doktora habilitowanego nadaje się osobie, która:

- 1) posiada stopień doktora;
- 2) posiada w dorobku osiągnięcia naukowe albo artystyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny, w tym co najmniej:
  - a) 1 monografię naukową wydaną przez wydawnictwo, które w roku opublikowania monografii w ostatecznej formie było ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a, lub
  - b) 1 cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które w roku opublikowania artykułu w ostatecznej formie były ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b, lub

- c) 1 zrealizowane oryginalne osiągnięcie projektowe, konstrukcyjne, technologiczne lub artystyczne;
- 3) wykazuje się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.

#### **Warunek 1 – posiada stopnia doktora**

Dr Aneta Stosik-Sołtyk uzyskała stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk ekonomicznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, nadany uchwałą Rady Wydziału Zarządzania i Informatyki Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu z dnia 18 grudnia 2003 roku.

Podstawę stopnia naukowego stanowiła rozprawa doktorska pt. *Behawioralne determinanty sukcesu biznesmanów w organizacjach przedsiębiorczych*, przygotowana pod kierunkiem promotora prof. dr hab. Krzysztofa Perechudy. Recenzentami w przewodzie doktorskim byli dr hab. Jerzy Mączyński oraz dr hab. Józef Koziński, prof. nadzw. AE.

Dr Aneta Stosik-Sołtyk spełnia warunek 1.

#### **Warunek 2 – posiada w dorobku osiągnięcia naukowe albo artystyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

Jako osiągnięcie naukowe będące podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego dr Aneta Stosik-Sołtyk wskazała własną monografię pt. *Współpraca w rywalizacji trenerów i instruktorów na rynku usług sportowo-rekreacyjnych*, wydaną nakładem Wydawnictwa Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, w 2020 roku.

Wydawnictwo to znajduje się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe sporządzonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 29 września 2020 r (pozycja 41).

Oceniając czy wskazana monografia stanowi znaczny wkład w rozwój nauki o zarządzaniu i jakości, jako dyscypliny naukowej, przyjąłem następujące kryteria:

- 1) aktualność podjętej tematyki,
- 2) przedstawione ramy teoretyczne – model teoretyczny/badawczy,
- 3) metodykę badawczą,
- 4) warstwa emiryczna.

Odnosząc się do podjętej przez dr Anetę Stosik-Sołtyk tematyki szeroko rozumianej współpracy (w kontekście współdziałania, kompetencji relacyjnych organizacji, budowania przewag, podejścia sieciowego, relacji czy kooperacji), trudno odmówić jej aktualności. Świadczy o tym nawet pobieżna analiza baz WoS, Scopus, czy ScienceDirect (Elsevier) (w 2021 r. ponad 17 tys. artykułów naukowych zawierających słowo kluczowe: *cooperation*) wskazująca na ogromne zainteresowanie tym zagadnieniem. Również odniesienie tej problematyki do rynku usług sportowych jest aktualne (w 2021 r. ponad 1 tys. artykułów naukowych zawierających słowa kluczowe: *cooperation, sport*). Połączenie w jednym „projekcie badawczym” problematyki współpracy, źródeł osiągania przewagi konkurencyjnej, rywalizacji oraz dynamicznie rozwijającego się, nie tylko w Polsce, rynku usług sportowych i rekreacyjnych, widzianego przez pryzmat funkcjonujących tam trenerów i instruktorów, uważam za „nośne badawczo”, inspirujące i ciekawe.

Oceniając monografię z perspektywy należnych jej fundamentów, czyli ram teoretycznych, z jednej strony wskazujących na istniejącą w wiedzy lukę badawczą, z drugiej zaś - równie kluczowej - wskazującej na podstawy (źródła, referencje) przyjmowanego i/lub proponowanego modelu teoretycznego, uważam, że jest ona dobra. Dr Aneta Stosik-Sołtyk fundamenty powyższe przedstawia w rozdziale pierwszym. O ile w zakresie pierwszego z nich, nie mam zastrzeżeń - interesująco wskazania i opisana luka badawcza (łączenie współpracy i konkurencji podmiotów rynku sportowego), o tyle w przypadku drugiego odczuwam pewien niedosyt. Nie mam wątpliwości, że dr Aneta Stosik-Sołtyk przedstawiła krytyczną dyskusję istniejącego stanu wiedzy w obszarze współpracy i współdziałania organizacyjnego, opartą na znanych i cenionych pozycjach literatury zagranicznej i polskiej. Dokonała ciekawej interpretacji pojęć współpracy, współdziałania i kooperacji. Przedstawiła to na tle paradygmatu sieci, odnosząc się do podejścia zasobowego oraz relacyjnego a prowadzony przez nią wywód jest spójny i logiczny. Część tą czyta się dobrze i wskazuje ona na dużą wiedzę i erudycję Autorki. Szkoda jednak, że na końcu części teoretycznej dr Aneta Stosik-Sołtyk nie pokusiła się o podsumowanie przedstawionych rozważań w formie modelu teoretycznego, ukazującego stawiane pytania badawcze czy formułowane hipotezy. Zdecydowanie podniosło by to wartość naukową monografii, ale i było swoistym dalszym „drogowskazem” dla czytelnika.

W warstwie metodycznej rozprawa dr Anety Stosik-Sołtyk nie rozczarowuje. Metodyce pracy poświęca ona rozdział trzeci. Rozpoczyna go ponownym zasygnalizowaniem luki badawczej oraz wskazaniem przyjętych założeń badawczych, w których Autorka wskazuje na cele podjętych badań oraz

sformułowane pytania badawcze (s. 88). W dalszej części rozdziału omawia przyjętą procedurę badawczą, obejmującą dwa kluczowe etapy - badania wstępne i właściwe (s. 89), które następnie szczegółowo prezentuje. Warto podkreślić, iż dr Aneta Stosik-Sołtyk łączy badania jakościowe z ilościowymi, bardzo dobrze wskazując, iż te pierwsze pozwoliły jej na sformułowanie hipotez, które następnie weryfikowała w badaniach ilościowych. Opisuje również wykorzystane metody, charakterystykę respondentów oraz ograniczenia zastosowanej metodyki badawczej. Generalnie część tą oceniam pozytywnie, mimo iż dr Aneta Stosik-Sołtyk nie ustrzegła się drobnych uchybień. Po pierwsze, niepotrzebnie w części metodycznej (na to przecież wskazuje tytuł rozdziału) przedstawia fragmenty swoich badań – moim zdaniem zakłóca to percepcję tej części (s. 93-96). Po drugie, nie do końca jasno wyjaśnia, czy uzyskane wyniki (w badaniach właściwych) są reprezentatywne dla Polski czy Dolnego Śląska (z jednej strony znajdujemy informację – „Prowadzono je w całej Polsce”, z drugiej znajdujący się przy tym zdaniu przypis wskazuje „Badania ankietowe koncentrowały się głównie na terenie województwa dolnośląskiego” - s. 99-100).

Rozdział czwarty to główna część empiryczna monografii. Dr Aneta Stosik-Sołtyk przedstawia tu uzyskane wyniki oraz prowadzi z nimi dyskusję z perspektywy podglądów i wyników badań innych naukowców). Prezentując wyniki posługuje się podstawowymi statystykami opisowymi oraz testem chi-kwadrat. Odnosi się także do weryfikacji postawionych hipotez. Również tą część oceniam pozytywnie, mimo iż i tu muszę zasygnalizować dwie wątpliwości. Po pierwsze, opisując część wyników dr Aneta Stosik-Sołtyk posługuje się średnią w stosunku do zastosowanych skal porządkowych. Przy słabej skali interpretować można medianę, dominantę czy udział procentowy, ale nie średnią. Traktuję to jednak jako drobne uchybienie, ponieważ dr Aneta Stosik-Sołtyk nie formułuje na tej podstawie wniosków. Po drugie zaś szkoda, że szukając zależności, czy chociażby wskazując identyfikowane determinanty nie spróbowała pokazać korelacji lub regresji.

Konkludując, za znaczny wkład dr Anety Stosik-Sołtyk w rozwój nauki o zarządzaniu i jakości, jako dyscypliny naukowej, uważam zarówno swoiste poszerzenie teorii relacyjnej w usługach sportowych oraz deskrypcję zjawiska koopetycji, pojmowanej jako jednoczesna współpraca i rywalizacja wśród trenerów i instruktorów na rynku usług sportowo-rekreacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyżej omówione kryteria stwierdzam, iż wskazane przez dr Anetę Stosik-Sołtyk osiągnięcie naukowe stanowi znaczny wkład w rozwój dyscypliny naukowej - nauki o zarządzaniu i jakości. Tym samym spełnia ona warunek 2.

**Warunek 3 – wykazuje się istotną aktywnością naukową albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej**

Oceniając aktywność naukową dr Aneta Stosik-Sołtyk po uzyskaniu stopnia doktora należy wskazać na opublikowanie łącznie 49 prac, w tym:

- 1 monografii,
- 10 rozdziałów w monografiach (w tym 4 samodzielne),
- 34 artykułów w języku polskim (w tym 11 samodzielnych),
- 4 artykułów w języku angielskim.

Kandydatka nie posiada w swoim dorobku prac w czasopismach posiadających Impact Factor. Jej indeks H wynosi 6 (Publish or Perish, Gogle Scholar). Posiada jedną pracę, która była cytowana w bazie WoS.

Wśród czasopism, w których dr Aneta Stosik-Sołtyk publikowała można wskazać *Journal of Positive Management, Management Forum, Studies in Physical Culture and Tourism, Marketing i Zarządzanie, Journal of Education, Health and Sport, czy Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*. We wskazanych we wniosku publikacjach naukowych pełniła wiodącą rolę.

Osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne i popularyzujące naukę Kandydatki oceniam pozytywnie.

Dr Aneta Stosik-Sołtyk realizowała również szereg projektów badawczych, statutowych oraz własnych. Odbyła staż naukowy w Danii (2019 rok – Aalborg University) oraz pobyt studyjny w USA (2006 - University of Chicago i Loyola University of Chicago). Z punktu widzenia realizacji tej aktywności na innej uczelni wskazać można, iż dr Aneta Stosik-Sołtyk, w latach 2015-2021, współpracowała naukowo i organizacyjnie z Wydziałem Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (współorganizator cyklicznej Konferencji Naukowej Jakość w Sporcie, aktywny uczestnik seminariów doktorskich, magisterskich i licencjackich prowadzonych przez Katedrę Doskonałości Biznesowej).

Dr Aneta Stosik-Sołtyk spełnia warunek 3.

### **Konkluzja końcowa**

Biorąc pod uwagę wymogi prawne wobec osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego stwierdzam, iż przedstawione przez dr Anetę Stosik-Sołtyk osiągnięcie naukowe stanowi znaczny wkład w rozwój dyscypliny naukowej. W

konsekwencji, biorąc pod uwagę omówione trzy warunki wynikające z art. 219 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, 619), pozwala mi to na poparcie jej wniosku o nadanie stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

*Krzysztof Ostrowski*