

## Wykaz osiągnięć naukowych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dziedziny

### I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1 PKT 2 USTAWY

#### 1.1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1 pkt. 2 ustawy

Haromszeki Łukasz (2020), Liderzy lokalni jako przywódcy organizacyjni w społeczeństwie obywatelskim, Monografie i Opracowania nr 305, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, ISBN 978-83-7695-839-2.

### II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ

#### 2.1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych (niewymienionych w pkt I.1)

Haromszeki Łukasz (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, 2020, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ISBN 9788376958177.

#### 2.2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych

##### 2.2.1. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych w języku angielskim

- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: Differences Between Eastern and Western Europe within the Practices of Managerial Staff Development in MNCs - a Comparative Analysis of the Research Findings, w: 31st EBES Conference Program and Abstract Book, 2020, EBES, ISBN 9786058004214, ss. 27-27.
- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Effectiveness of HRM in Competition on Human Factor in MNC – the Empirical Research Findings, w: Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges / Soliman Khalid S. (red.), 2020, International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN 9780999855141, ss. 10873-10887.
- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Impact of the Coherence of the Advancement Levels of HRM subfunctions on the Financial Performance Results of MNCs, w: Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges / Soliman Khalid S. (red.), 2020, International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN 9780999855141, ss. 10861-10872.
- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Role of Human Factor and HRM Practices in Mncs' Performance in Eastern and Western Europe – a Comparative Analysis of the Research Findings, w: Business and Management '2020. Selected Papers / Stankeviciene Jelena [i in.] ( red. ), 2020, Vilnius Gediminas Technical University, ISBN 9786094762314, DOI:10.3846/bm.2020.540, ss. 343-357.

- Haromszeki Łukasz, Listwan Tadeusz: Organisational Leaders in Public Institutions: Operating Amidst the Prevalent and Desirable Organisational Culture, w: Leadership across Cultures / Sułkowski Łukasz, Mączyński Jerzy, Przytuła Sylwia ( red. ), New Horizons in Management Sciences, 2019, ISBN 9783631797730, ss. 89-107.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Psychological and social competences characteristic of a virtual space leader, w: Proceedings of the Second International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies / Kowal Jolanta, Roztocki Narcyz, Weistroffer Heinz Roland ( red. ), 2013, College of Management "Edukacja", University of Wrocław Institute of Psychology, ISBN 9788364389009, ss. 200-216.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr, Building a proactive attitude by using ICT among local leaders in developing countries, Proceedings of the International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies (ICTM 2012), College of Management Edukacja and the Professional Development Center Edukacja; Wrocław, 2012, s. 194-213.

### **2.2.2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych w języku polskim**

- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz, Kształtowanie zaangażowania pracowników i ich satysfakcji z pracy w jednostkach zagranicznych polskich przedsiębiorstw międzynarodowych – wyniki badań empirycznych, Sukces organizacji w warunkach gospodarki cyfrowej. Zarządzania zasobami ludzkimi, pod red. H. Czubasiewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2020, ISBN: 978-83-8206-098-0.
- Haromszeki Łukasz, Stor Marzena, Pozyskiwanie pracowników w jednostkach zagranicznych polskich przedsiębiorstw międzynarodowych – wyniki badań empirycznych, Sukces organizacji w warunkach gospodarki cyfrowej. Zarządzania zasobami ludzkimi, pod red. H. Czubasiewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2020, ISBN: 978-83-8206-098-0.II.4.
- Haromszeki Łukasz: Preferowane style kierowania ludźmi w organizacjach trzech sektorów gospodarki, w: Zarządzanie różnorodnością w teorii i praktyce / Wojtaszczyk Katarzyna ( red. ), 2017, ISBN 9788365766090, ss. 217-229.
- Haromszeki Łukasz: Oczekiwania wobec przywódców organizacyjnych w opinii studentów zarządzania, w: Perspektywy spojrzenia na czynniki sukcesu organizacji XXI wieku / Czubasiewicz Halina, Grajewski Piotr, Waśniewski Jarosław (red.), 2016, Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, ISBN 9788364669095, ss. 119-128.
- Haromszeki Łukasz: Paradoks elastyczności i podejścia strategicznego przywództwa organizacyjnego - problem rzeczywisty czy wyobrażony, w: Paradoksy w zarządzaniu / Jasiński Bartosz, Wierzbic Arkadiusz (red.), 2016, Presscom, ISBN 9788364512919, ss. 5-20.
- Haromszeki Łukasz: Rola przywódców organizacyjnych w adaptacji instytucji publicznych i NGO do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych po wstąpieniu Polski do UE, w: Zmiany ról i uwarunkowań pracy menedżerów w organizacjach publicznych i non profit / Andrzejczak Aldona, Furmańczyk Joanna (red.), 2016, Wydawnictwo edu-Libri, ISBN 978-83-63804-86-2, ss. 12-27.

- Haromszeki Łukasz: Wpływ szkoleń w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na warunki przewodzenia ludźmi w MŚP, w: Zarządzanie zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach / Wiśniewski Zenon ( red. ), 2013, Oficyna a Wolters Kluwer business, ISBN 978-83-264-4450-0, ss. 323-331
- Haromszeki Łukasz, Aktywność liderów jako szansa rozwoju organizacji trzeciego sektora w powiecie dzierżoniowskim, [w:] A. Stabryła, K. Woźniak (red.), Determinanty potencjału rozwoju organizacji, Mfiles.pl Encyklopedia Zarządzania, Kraków 2012.
- Haromszeki Łukasz, Etos przywództwa organizacyjnego, [w:] M. Czerska, M. Gableta (red.), Przełomy w zarządzaniu. Zarządzanie zasobami ludzkimi, TNOiK, Toruń 2011.
- Haromszeki Łukasz, Liderzy lokalni w kontekście barier administracyjnych w zarządzaniu gminą, [w:] Z. Janowska (red.), Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi, t. 4, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2011.
- Haromszeki Łukasz, Skuteczni liderzy lokalni, [w:] B. Urbaniak (red.), Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2011.
- Haromszeki Łukasz, Przywódca organizacyjny przyszłości, [w:] S. Lachiewicz, A. Walecka (red.), Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi, Łódź, 2010.

### **2.3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii**

Haromszeki Łukasz (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, 2020, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ISBN 9788376958177.

### **2.4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2)**

#### **2.4.1. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych w języku angielskim**

- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Logic of Internal HRM Consistency: The Synergic Effect of the Subfunctions' Advancement Levels on the Financial Performance Results of MNCs, w: Journal of Human Resources Management Research, vol. 2020, 2020, Numer artykułu:671987, DOI:10.5171/2020.671987, ss. 1-14.
- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Relationships Between Contributive HRM and the Value of the Competitive Human Factor in MNCs – The Empirical Research Findings, w: IBIMA Business Review, vol. 2020, 2020, DOI:10.5171/2020.310436, ss. 1-16.
- Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: Organizational leadership practices in MNCs: the effect of the HRs value as a competitive factor and the FDI structure, w: Journal of Transnational Management, vol. 24, nr 2, 2019, DOI:10.1080/15475778.2019.1608748, ss. 83-121.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Educational Leaders and Their Qualities from the Followers' Perspective, w: Journal of Intercultural Management, vol. 9, nr 4, 2017, DOI:10.1515/joim-2017-0022, ss. 77-96.
- Haromszeki Łukasz: The Cultural Inheritance of Abilities and Skills in Entrepreneurship Domain as a Determinant of Organizational Leadership, w: Journal of Intercultural Management, vol. 8, nr 1, 2016, DOI:10.1515/joim-2016-0002, ss. 31-49.

- Haromszeki Łukasz: Management Students' Expectations towards Organizational Leaders. Polish Case in the Context of other CEE Countries, w: Journal of Intercultural Management, vol. 8, nr 4, 2016, DOI:10.1515/joim-2016-0025, ss. 73-88.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Expected Leadership Competences in the Labour Market in Alumni's Career Paths. A Study in Poland and Other CEE Countries, w: Journal of Intercultural Management, vol. 7, nr 4, 2015, DOI:10.1515/joim-2015-0029 ss. 35- 53.
- Haromszeki Łukasz: Expected features and the behavior of talented leaders in the three sectors of the Polish economy in context with other Central-Eastern European Countries, w: Journal of Intercultural Management, vol. 6, nr 4, 2014, DOI:10.2478/joim-2014-0037, ss. 81-100.
- Haromszeki Łukasz: Expectations towards Global Organisational Leaders, w: Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, nr 9 (933), 2014, DOI:10.15678/ZNUEK.2014.0933.0908, ss. 109-122.
- Haromszeki Łukasz, Tadeusz Listwan, Cultural determinants of the organizational leadership succession—Poland compared to other countries in the world, Journal of Intercultural Management, 4, 2012, ss. 5-22.
- Haromszeki Łukasz, The teaching of leadership – ways to create leaders in selected universities in the world, Journal of Intercultural Management, vol. 4, no. 3, 2012, ss. 66-80.

#### **2.4.2. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych w języku polskim**

- Haromszeki Łukasz: Współistnienie programów zarządzania kompetencjami i przywództwa w organizacji jako istotny czynnik konkurencyjności polskich firm posiadających jednostki zagraniczne, w: Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty, nr 1 (51), 2019, ss. 167-180.
- Haromszeki Łukasz: Identyfikowanie talentów przywódczych w polskich firmach posiadających jednostki zagraniczne, w: Zarządzanie i Finanse, vol. 16, nr 1/2, 2018, ss. 93-106.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Znaczenie technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) w kształtowaniu relacji przywódczej nauczyciela z uczniem, w: Gospodarka Rynek Edukacja, vol. 19, nr 1, 2018, ss. 11-19.
- Haromszeki Łukasz, Molek-Winiarska Dorota: Wartości moralne przywódcy organizacyjnego, w: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 512, 2018, DOI:10.15611/pn.2018.512.05, ss. 57-74.
- Haromszeki Łukasz: Rola przywódców organizacyjnych w kształtowaniu postaw wobec pracy, w: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 430, 2016, DOI:10.15611/pn.2016.430.11, ss. 126-135.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Ocena procesu nabywania kompetencji zawodowych absolwentów studiów ekonomicznych w perspektywie potrzeb lokalnych pracodawców, w: Społeczeństwo i Ekonomia, nr 1 (3), 2015, DOI:10.15611/sie.2015.1.04, ss. 47-58.

- Haromszeki Łukasz: Przywództwo organizacyjne drugiej dekady XXI wieku - szansa na budowanie kapitału ludzkiego w organizacji, w: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 350, 2014, DOI:10.15611/pn.2014.350.14, ss. 156- 165.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: System wartości menedżerów i pracowników niższego szczebla w świetle badań porównawczych, w: Społeczeństwo i Ekonomia, nr 2(2), 2014, DOI:10.15611/sie.2014.2.03, ss. 34-50.
- Haromszeki Łukasz: Dobre wzorce zarządzania projektami finansowanymi ze środków unijnych jako przykład przywództwa organizacyjnego, w: Przedsiębiorczość i Zarządzanie, vol. 14, nr 11/2, 2013, ss. 39-49.
- Haromszeki Łukasz: Możliwości i ograniczenia badania kompetencji przywódczych w Polsce, w: Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty, nr 3 (29), 2013, ss. 81-98.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Socjopsychologiczne mechanizmy kształtowania rzeczywistości organizacyjnej, w: Nauki Społeczne, nr 1 (7), 2013, ss. 28-39.
- Haromszeki Łukasz, Kwalifikacje menedżera jako główna determinanta przywództwa sytuacyjnego, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 249, t. 2, 2012, s.158-167.
- Haromszeki Łukasz, Kawka Tomasz, Kształtowanie systemów motywowania pracowników nowej gospodarki, Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, 4/2, 2011, s.125-143.
- Haromszeki Łukasz, Przywództwo w czasie kryzysu, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 131 Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych podczas EURO 2012 (red. T. Listwan), 2010, s. 40-51.
- Haromszeki Łukasz, Przywództwo w nowoczesnej organizacji non profit na przykładzie Dolnośląskiej Organizacji Turystycznej we Wrocławiu, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 115 Menedżer w gospodarce opartej na wiedzy (red. T. Listwan, S.A. Witkowski), 2010, s. 214-223.
- Haromszeki Łukasz, Motywacja do pomagania współpracownikom, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, tom 26, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 2008, s. 240-253.
- Haromszeki Łukasz, Wolność gospodarcza w Polsce po roku 1989: charakterystyka, przepisy prawa, analiza sondaży, Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Nauki Humanistyczne, tom 11, wyd. 1188, 2007, ss. 70-79.

## **2.7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych**

### **2020**

- Referat: The Effectiveness of HRM in Competition on Human Factor in MNC – the Empirical Research Findings i referat: The Impact of the Coherence of the Advancement Levels of HRM subfunctions on the Financial Performance Results of MNCs, 35th IBIMA Conference, Seville, Spain, 1-2.04.2020.

- Referat: Differences between Eastern and Western Europe within the practices of managerial staff development in MNCs - comparative research findings, 31st EBES Conference – Warsaw, 15-17.04.2020.
- Referat: The Role of Human Factor and HRM Practices in Mncs' Performance in Eastern and Western Europe – a Comparative Analysis of the Research Findings 11th International Scientific Conference “Business and Management” Vilnius, Lithuania, 7- 8.05.2020.

## **2019**

- Referat: Organizational leadership practices in MNCs: the effect of the HRs value as a competitive factor and the FDI structure, 2019 Global IHRM Conference, Penn State, USA, 09-11.05.2019.
- Referat: Expectations and possibilities of AMBA at Wroclaw University of Economics, Global Conference 2019, Istambuł, Turcja, 13-15,05.2019.
- Referat: Współistnienie programów zarządzania kompetencjami i przywództwa w organizacji jako istotny czynnik konkurencyjności polskich firm posiadających jednostki zagraniczne, Konferencja X Ogólnopolski Zjazd Katedr ZZL, Ryn, 15- 17.05.2019.

## **2018**

- Referat: Exploring The Relationship Between The Value Ascribed To Human Resources As A Strategic Competitive Factor And The Advancement Level Of Organizational Leadership Practices In MNCS, 15 Konferencja IHRM, Madryd, Hiszpania, 13- 15.06.2018.
- Referat: Expectations and possibilities of AMBA at Wroclaw University of Economics, Global Conference 2018, Sztokholm, Szwecja, 14-16,05.2018.
- Referat: Identyfikowanie talentów przywódczych w polskich firmach posiadających jednostki zagraniczne, Konferencja Sukces Organizacji – przejawy i uwarunkowania, Gdańsk, 19-21.09.2018.
- Referat: Wartości moralne przywódcy organizacyjnego, XIV Konferencja Sukces w zarządzaniu kadrami. Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku, Wrocław, 24-25.09.2018.
- Referat: Pozamaterialne narzędzia motywowania pracowników, Konferencja Liderzy Wiedzy Liderzy Sukcesu 2018, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Wrocław 25.10.2018.

## **2017**

- Referat: Expectations toward organizational leaders in selected countries in Central and Eastern Europe, Konferencja Multiculturalism in the 21st century. 3rd International Scientific Conference, Gödöllő, Węgry, 12.05.2017.
- Referat: Preferowane style kierowania ludźmi w organizacjach trzech sektorów gospodarki, Konferencja Zarządzanie różnorodnością w świetle wyzwań współczesnego rynku pracy, Łódź, 18-20.09.2017.

- Referat: Przywódca edukacyjny i jego cechy w perspektywie osób przewodzonych, I Ogólnopolska konferencja naukowa „Tradycja i współczesność myśli pedagogicznej”, Wrocław, 23.10.2017.
- Referat: Aksjologiczne wyznaczniki przywództwa organizacyjnego w Polsce, Posiedzenie Zespołu Młodych przy Komitecie Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN, Warszawa, 24.10.2017.

## 2016

- Referat: Prezentacja informacji na temat badań liderów lokalnych, IV Powiatowy Dzień Organizacji Pozarządowych „NGO, to jest to”, Dzierżoniów 08.05.2016.
- Referat: Management students' expectations towards organizational leaders. Polish case in context of other CEE countries, X Intercultural Management Congress, Łódź, 15-17.09.2016.
- Referat: Rola przywódców organizacyjnych w kształtowaniu postaw wobec pracy, XIII Konferencja Naukowa Sukces w Zarządzaniu Kadrami, Wrocław, 18-19.09.2016.
- Referat: Role w grupie, Święto Organizacji pozarządowych, Dzierżoniów 4.11.2016.

## 2015

- Referat: Prezentacja informacji na temat badań liderów lokalnych, III Powiatowy Dzień Organizacji Pozarządowych „NGO, to jest to”, Dzierżoniów 17.05.2015.
- Referat: Prezentacja informacji na temat badań liderów w organizacji, Spotkanie w Dolnośląskiej Loży BCC, Wrocław, 14.05.2015.
- Referat: Prezentacja informacji na temat badań liderów lokalnych, Forum Sudeckie, Wałbrzych, 21-22.5.2015.
- Referat: Rola przywódców organizacyjnych w adaptacji instytucji publicznych i NGO do zmieniających się warunków społeczno-gospodarczych po wstąpieniu Polski do UE, Konferencja Zarządzanie ludźmi w sektorze publicznym i nonprofit, Poznań, 21- 22.09.2015.
- Referat: Expected Leadership Competences in the Labour Market in Alumni's Career Paths. A Study in Poland and Other Cee Countries, IX Intercultural Management Congress, Łódź, 1-2.10.2015.
- Referat: Rola przywódców organizacyjnych w kształtowaniu postaw wobec pracy Miejsce: Konferencja Postawy wobec pracy – diagnoza kapitału ludzkiego w Polsce, Spotkanie Zespołu Młodych przy KNoPiPS PAN, Warszawa 22.10.2015.
- Referat i prowadzenie sesji: Przyszłość firmy w skutecznym pomiarze kapitału ludzkiego. Po co nam NKL? Konferencja: Mierzyć Niemierzalne Pomiar Kapitału Ludzkiego w Praktyce Firm, PARP, Warszawa, 5.11.2015.
- Referat: Jak mierzyć wartość kapitału ludzkiego. Czym jest NKL i do czego służy?, HR Support Day w WSB we Wrocławiu, Wrocław, 26.11.2015.

## 2014

- Referat: Expectations towards global organizational leaders Konferencja: IHRM Conference 2014 "Uncertainty in a Flattening World: Challenges for IHRM" Kraków, 24- 27.06.2014.
- Referat: Przywództwo organizacyjne drugiej dekady XXI wieku – szansa na budowanie kapitału ludzkiego w organizacji, Konferencja: Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejścia, metody, narzędzia, Wrocław, 22-23.09.2014.
- Referat: Pozyskiwać przez odpowiedni dobór czy tworzyć przywódczy kapitał ludzki w organizacji? Konferencja: „Zatrudnialność – kluczowe wyzwania i perspektywy”, Spotkanie Zespołu Młodych przy KNoPiPS PAN, Warszawa 21.10.2014.

## 2013

- Referat: Talent management as a way to explore and create organizational leader in the three sectors of the economy: Polish case in context with other Central-Eastern European Countries, Global Conference on International HRM – PENN STATE, 9- 10.05.2013.
- Referat: Wpływ szkoleń w Ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na warunki przewodzenia ludźmi w MŚP, VII Ogólnopolski Zjazd Katedr ZZL, Toruń 10-11.06.2013.
- Referat: Psychological and social competences characteristic of virtual space leader, The Second International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies, Wrocław, 16-17.09.2013.
- Referat: Możliwości i ograniczenia badania kompetencji przywódczych w Polsce, Posiedzenie KoPiPS PAN, Warszawa, 15-16.10.2013.

## 2012

- Referat: Building proactive attitude by using ICT among local leaders in developing countries. The International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies. WSZ "Edukacja" Wrocław, 17-18.09.2012.
- Referat: Aktywność liderów jako szansa rozwoju organizacji trzeciego sektora w powiecie dzierzoniowskim. VII Konferencja Naukowa Szanse i Bariery Rozwoju Organizacji w Społeczeństwie Informacyjnym. UEK, Zakopane, 18-20.09.2012.
- Referat: Kwalifikacje menedżera jako główna determinanta przywództwa sytuacyjnego. XI Konferencja Sukces w zarządzaniu kadrami, Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim. KZK UE we Wrocławiu, współpraca IP UW. Wrocław, 8-10.10.2012.
- Referat: Rola uczelni wyższych w kształceniu przywódców organizacyjnych. I Spotkanie Zespołu Młodych przy Komitecie Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN. Warszawa, 18.10.2012.
- Referat: The teaching of leadership – ways to create leaders in selected universities in the world, VI Intercultural Management Congress, Clark University, SAN w Łodzi, ISP UJ, WSB we Wrocławiu, Wrocław, 16-19.11.2012.



## 2011

- Referat: Liderzy lokalni w kontekście barier administracyjnych w zarządzaniu gminą, Konferencja Uniwersytetu Łódzkiego „Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi”, Łódź, 12-14.05.2011.
- Referat: Skuteczni liderzy lokalni, VI Ogólnopolski Zjazd Katedr „Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi”, Jabłonna, 6-8.06.2011.
- Referat: Przyszłość przywództwa organizacyjnego, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Dzierżoniów, 29.09.2011.
- Referat: Cultural determinants of the organizational leadership succession – Poland compared to other countries in the world, V Intercultural Management Congress, Clark University, WSPiZ, Uniwersytet Jagielloński, WSB, Wrocław, 18-21.11.2011.
- Referat: Znaczenie liderów lokalnych w społeczeństwie obywatelskim, Liderzy lokalni jako przykład przywódców w społeczeństwie obywatelskim, Starostwo Powiatowe Dzierżoniów, Dzierżoniów, 24.04.2011.

## 2010

- Przywództwo w nowoczesnej organizacji non profit na przykładzie Dolnośląskiej Organizacji Turystycznej we Wrocławiu, Sukces w zarządzaniu kadrami, Katedra Zarządzania Kadrami UE we Wrocławiu i Instytut Psychologii UW., Trzebieszowice 26- 28.09.2010.
- Referat: Dolnośląscy liderzy lokalni, Referat: Przyszłość przywództwa organizacyjnego, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Dzierżoniów, 21.10.2020.

W wyniku wystąpień na międzynarodowych konferencjach naukowych opublikowano referaty w formie artykułu w materiałach konferencyjnych np.:

- Stor Marzena, Haromszki Łukasz: The Effectiveness of HRM in Competition on Human Factor in MNC – the Empirical Research Findings, w: Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges / Soliman Khalid S. ( red. ), 2020, International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN 9780999855141, ss. 10873-10887.
- Stor Marzena, Haromszki Łukasz: The Impact of the Coherence of the Advancement Levels of HRM subfunctions on the Financial Performance Results of MNCs, w: Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges / Soliman Khalid S. ( red. ), 2020, International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN 9780999855141, ss. 10861-10872.
- Haromszki Łukasz: Talent management as a way to explore and create organizational leader in the three sectors of the economy: Polish case in context with other Central-Eastern European Countries, w: International Human Resource Management through a Regional Lens : papers on Global Conference on International Human Resource Management, 2013, The Pennsylvania State University, ss. 1-34.

- Coexistence of Talent Management and Leadership Programs as Important Competitive Factor in MNCS, Proceedings of 4 Global Conference on International Human Resource Management, 2019.
- Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr, Building a proactive attitude by using ICT among local leaders in developing countries, Proceedings of the International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies (ICTM 2012), College of Management Edukacja and the Professional Development Center Edukacja; Wrocław, 2012, s. 194-213.

## **2.8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji**

Członek komitetu organizacyjnego cyklicznej Konferencji Sukces w Zarządzaniu Kadrami w latach 2020:

- 2020 pt. Zarządzanie Kapitałem Ludzkim 4.0. Dokąd zmierzamy?
- 2018 pt. Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku pracownika.
- 2016 pt. Dylematy zarządzania kadrami w organizacjach krajowych i międzynarodowych.
- 2014 pt. Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejścia, metody, narzędzia.
- 2012 pt. Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
- 2010 pt. Menedżer w gospodarce opartej na wiedzy.

## **2.9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów**

Projekt badawczy „Zasoby ludzkie jako strategiczny czynnik konkurencyjności firm realizujących bezpośrednio inwestycje zagraniczne” finansowanego ze środków NCN nr 2016/23/B/HS4/00686./w toku/realizowany przez dwie osoby kierownika dr hab. Marzenę Stor, prof. UE we Wrocławiu i mnie – funkcja wykonawca.

## **2.10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach**

Członek Polskiego Towarzystwa Ergonomicznego w latach (2002-2007)

Członek Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji (2012-2016)

### 2.13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych

Recenzja artykułów: First (2012) and Second (2013) International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies.

Recenzja abstraktów IHRM Conference 2020 (została przesunięta na 2021 rok z powodu pandemii).

### 2.15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.

- **Badanie potrzeb klientów firm doradczych (konsultantów) w krajach Europy Środkowo-Wschodniej i USA – 2019-2020**

InterCons Research Team (ICRT<sup>1</sup>) – złożony z badaczy z różnych uniwersytetów Europy Środkowo-Wschodniej i USA – prowadzi projekt badający zmianę potrzeb klientów firm doradczych (konsultantów) traktowaną jako nowe wyzwanie występujące w krajach, w których nasze badanie jest przeprowadzane. Celem tego badania jest ustalenie w jaki sposób przedsiębiorstwa/ organizacje postrzegają pracę konsultantów. Oprócz doświadczenia, badacze opierają badania na terminologii i interpretacji proponowanej przez Europejską Federację Stowarzyszeń Konsultantów Zarządzania (FEACO) z siedzibą w Brukseli, które można znaleźć w załączniku 2 do niniejszego kwestionariusza. Członków zespołu i podmioty w projekcie przedstawiono w tabeli 1.

Tabela 1. Członkowie zespołu i podmioty w projekcie „Badanie potrzeb klientów firm doradczych (konsultantów) w krajach Europy Środkowo-Wschodniej i USA – 2019-2020” realizowanym przez InterCons Research Team (ICRT)

Kraj	Imię i nazwisko członka zespołu	Instytucja
Croatia	Anton Florijan Barisic	VERN University Zagreb
Czech Republic	Zuzana Dvorakova	Czech Technical University in Prague
	Radka Lankašová	Economic University
Germany	Petia Genkova	University of Osnabrück
Hungary	Kenderfi Miklós	Szent István University
	Aranka Mészáros	Szent István University
	Kata Balog	Szent István University
	Ildikó Csapó	Szent István University
	Kaiyrkul Abdyrakhmanova	Szent István University
	József Poór (ICIRT coordinator)	Szent István University
Kyrgyzstan	Kaiyrkul Abdyrakhmanova	Szent István University
Poland	Marzena Stor	Wroclaw University of Economics

<sup>1</sup> Strona zespołu badawczego ICRT Research Team

	Łukasz Haromszeki	Wroclaw University of Economics
Romania	Adriana Tiron Tudor	Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca
	Kinga Kerekes	Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca
Russia	Szergej Vinogradov	Szent István University
Serbia	Milan Nikolic	University of Novi Sad Technical Faculty "Mihajlo Pupin", Zrenjanin
Slovakia	Ladislav Mura	Pan-European University
	Zsuzsann Szeiner	J. Selye University Faculty of Economics
	József Poór (ICRT coordinator)	J. Selye University Faculty of Economics
United States	Eric Sanders	Elmhurst University Department of Business and Economics

Źródło: opracowanie własne na danych o zespole ICRT Research Team

- **Zmiany w ZZL. Praktyki stosowane w zagranicznych jednostkach korporacji międzynarodowych usytuowanych w Europie Środkowej i Wschodniej oraz w Polsce (CEEIRT<sup>2</sup>) 2019**

Międzynarodowy Zespół Badawczy z Europy Środkowej i Wschodniej (CEEIRT) – w którego skład wchodzi badacze z różnych uniwersytetów regionu Europy Środkowej i Wschodniej – kontynuuje wieloletni projekt badawczy, którego przedmiotem są zmiany zachodzące w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL) w zagranicznych jednostkach korporacji międzynarodowych. Badania prowadzone są z powodzeniem od roku 2009. Celem obecnych badań (2019) jest poznanie aktualnych i przyszłych wyzwań stawianych zarządzaniu zasobami ludzkimi przez współczesne, złożone i dynamicznie zmieniające się uwarunkowania. Członków zespołu i podmioty w projekcie przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Członkowie zespołu i podmioty w projekcie „Zmiany w ZZL. Praktyki stosowane w zagranicznych jednostkach korporacji międzynarodowych usytuowanych w Europie Środkowej i Wschodniej oraz w Polsce (CEEIRT) 2019

Kraj	Imię i nazwisko członka zespołu	Instytucja
Bulgaria	Tsvetelina Simeonova –Zarkin	University of Forestry
Croatia	Anton Florijan Barisic	VERN University Zagreb
Czech Republic	Zuzana Dvorakova	Czech Technical University in Prague
	Katerina Legnerova	University of Economics, Prague
Hungary	Karoliny Mártonné	University of Pécs
	Ildikó Csapó	Szent István University

<sup>2</sup> Strona zespołu badawczego CEEIRT: [www.ceeirt-hrm.eu](http://www.ceeirt-hrm.eu)

	József Poór (ICIRT coordinator)	Szent István University
Kazakhstan	Ainur Abdrazakova	Lanzhou University of Finance & Economics
	Zoltán Buzády	Corvinus University of Budapest
Poland	Marzena Stor	Wroclaw University of Economics
	Łukasz Haromszeki	Wroclaw University of Economics
Romania	Monica Zaharie	Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca
	Kinga Kerekes	Babeş-Bolyai University, Cluj-Napoca
Russia	Marina O. Latukha	St. Petersburg State University
Serbia	Agnes Slavic	University of Novi Sad, Faculty of Economics
	Nemanja Berber	University of Novi Sad, Faculty of Economics
Slovakia	Renata Machova	J. Selye University Faculty of Economics
	Poór, József (ICIRT coordinator)	J. Selye University Faculty of Economics
Slovenia	Andrej Kohont	University of Ljubljana
UK	Chris Brewster	Henley Business School University of Reading
US	Allen D. Engle	Eastern Kentucky University Department of MGT, MKT
Ireland	Michal J. Morley	IB , University Limerick

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych o zespole CEEIRT.

- Udział w zespołach badawczych składających się z naukowców z różnych ośrodków akademickich w Polsce realizujących projekty w ramach szeroko rozumianej subdyscypliny ZZL, w tym .in.:
  - „Infobroker” dla PARP, Instytut Analiz Rynku Pracy, 2018-2020.
  - „Opis uniwersalnych kompetencji menedżerskich” dla PARP w ramach projektu konkursowego pt. „Akademia menadżera MSP”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 2.21 PO WER), Instytut Analiz Rynku Pracy, 2018.
  - „Metody wdrażania mechanizmów godzenia ról zawodowych i rodzinnych w polskich przedsiębiorstwach”, Instytut Analiz Rynku Pracy, Konfederacja Lewiatan, 2016.
  - „Kapitał ludzki jako element wartości przedsiębiorstwa” PARP, Warszawa 2014 - 2015.

## **2.16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny**

- Ekspert w Ethics and Research Integrity Team Komisji Europejskiej, Horizon 2020, Horizon Europe – współpraca rozpoczęta 16 stycznia 2020.
- Członek Komisji Rektorskiej ds. rozwoju wiedzy i kompetencji naukowo-badawczych od dnia 13 listopada 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r. oceniający wnioski w programie PROM.

## **III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM**

### **3.2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym**

Współpraca z sektorem gospodarczym była realizowana kilkoma kanałami zgodnie z istniejącymi możliwościami i potrzebami.

- Współpraca z przedsiębiorstwami i wybranymi menedżerami w ramach pełnionej funkcji Koordynatora Programu Executive MBA Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w latach 2017-2020
- Współpraca z przedsiębiorstwami i wybranymi menedżerami w ramach pełnionej funkcji Kierownika Studiów Podyplomowych: Nowoczesne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi od 2011 roku i International Human Resources Management od 2019 roku.
- Badań, wdrożeń i konsultacji dla firm prowadzonych od 2007 roku w zakresie pozyskiwania środków z Unii Europejskiej w ramach regionalnych programów operacyjnych, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Programu Operacyjnego Obszarów Wiejskich i Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój.

### **3.5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców**

Dla instytucji publicznych opracowywałem (jako współautor) różne dokumenty strategiczne takie jak np.:

- Badanie Transnarodowej Strategii Przeciwdziałania Migracji Młodych – w tym uwarunkowań rynku pracy i rynku edukacyjnego. Opracowanie Podręcznika Monitoringu i Ewaluacji Transnarodowej Strategii Przeciwdziałania Migracji Młodych, YURA, 2012.
- Opracowanie raportu „Określenie zapotrzebowania na nowe kompetencje w związku z nowymi trendami w turystyce regionalnej i wyzwaniem Euro 2012” – 2011.
- Koncepcja rozwoju turystyki weekendowej na Dolnym Śląsku 2008.
- Opracowanie wymagań kwalifikacyjnych dla pracowników obiektów turystycznych w ramach Systemu rekomendacji podmiotów turystycznych na Dolnym Śląsku, 2010.
- Koncepcji rozwoju turystyki kulturowej na Dolnym Śląsku – 2008.
- Koncepcji rozwoju turystyki aktywnej na Dolnym Śląsku” – 2008.

Dla Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie realizowałem dwa audyty w konkursie Lider ZZZL w latach 2017 i 2018. W wyniku opracowanych raportów z audytu potwierdzono istnienie rozwiązań ponadprzeciętnych w zakresie ZZZL, stąd analizowane przeze mnie przedsiębiorstwa otrzymały Bursztynową (2017) i Złotą Statuetkę oraz tytuł lidera ZZZL (2018).

W wyniku badań w projektach badawczych wymienionych w pkt. 2.15 niniejszego wykazu, realizowanych we współpracy z przedstawicielami różnych ośrodków naukowych w Polsce, powstawały nie tylko zagregowane raporty, ale również propozycje wdrożeniowe dla badanych firm np. w zakresie pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego i wprowadzenia rozwiązań w zakresie *Work-life balance*.

### **3.6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych**

Do aktywności polegających na pracy eksperckiej można zaliczyć np. takie działania jak:

- Ekspert w Ethics and Research Integrity Team Komisji Europejskiej,
- Ekspert w Interreg Central Europe,
- Ekspert w programach: RPO WD, RPO WSL, RPO WP i PO WER na lata 2014-2020 m.in. w dziedzinach: Przystosowanie do zmian przedsiębiorstw i pracowników, Kompetencje i kwalifikacje kadr pracowniczych przedsiębiorstw sektora MŚP, Edukacja, Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw, Zatrudnienie, Rozwój Regionalny.
- Ekspert w konkursie Lider ZZZL Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych.
- Ekspert PARP w zespole opracowujących Uniwersalne kompetencje menedżerskie jak wytyczne dla firm w programie „Akademia menedżera” PARP.

## **IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE<sup>3</sup>**

### **4.1. Informacja o punktacji Impact Factor**

Impact Factor 0,74 (Journal of Transnational Management).

Inne artykuły zgłoszone do periodyków z IF są w procesie wydawniczym lub czasie weryfikacji i oceny.

### **4.2 i 4.3. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytań i posiadanym indeksie Hirscha**

Dorobek naukowy występujący bazach bibliometrycznych (Stan na dzień: 23.11. 2020 r.) przedstawiono w tabeli 3.

---

<sup>3</sup> Zestawienia tabelaryczne przygotowane przez Bibliotekę Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Tabela 3. Dorobek naukowy występujący bazach bibliometrycznych (Stan na dzień: 16.12. 2020 r.)

Cechy publikacji \ Rodzaj Bazy	Web of Science	Web of Science – cytowania bez autocytowań	Scopus	Scopus - bez autocytowań	Google Scholar	Google Scholar – bez autocytowań
Liczba indeksowanych publikacji	1		2		53	53
Liczba cytowanych publikacji	brak		1		29	10
Liczba cytowań	brak		1		100	24
Liczba cytowań /liczba publikacji	brak		0,5		1,89	0,45
h-index	brak		1		4	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przygotowanych przez Bibliotekę UEW

Większość opracowań naukowych z projektu badawczego „Zasoby ludzkie jako strategiczny czynnik konkurencyjności firm realizujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne” finansowanego ze środków NCN nr 2016/23/B/HS4/00686 wydano lub złożono w drugiej połowie 2020 roku, więc liczba cytowań i Indeks Hirscha powinny dynamicznie wzrastać w najbliższych miesiącach. Poza tym na czerwiec 2021 roku zaplanowano wydanie monografii ww. projektu pt. Human Resources Management in MNCs from the Central European Perspective w wydawnictwie Sage Publications w opcji Open Access. Zapewni to nieograniczony dostęp do zaprezentowanych tam wyników badań empirycznych i modeli teoretycznych.

W najbliższych miesiącach będą też wydawane publikacje przygotowywane w międzynarodowych zespołach badawczych realizujących projekty badawcze: „Zmiany w ZZL – Praktyki stosowane w zagranicznych jednostkach korporacji międzynarodowych usytuowanych w Europie Środkowej i Wschodniej oraz w Polsce (CEEIRT)” i „Badanie potrzeb klientów firm doradczych (konsultantów) w krajach Europy Środkowo-Wschodniej i USA – 2019-2020 (ICRT)”. Toczą się prace nad publikacją pt. „International Management Handbook (Nemzetközi menedzsment) (Blahó-Czakó-Poór, eds.), która ma być wydana w pierwszej połowie 2021 roku.

W tabeli 4 zaprezentowano również sumaryczny SNIP. Kolejny artykuł indeksowany w Scopus ma pojawić się w bazie na przełomie 2020 i 2021 roku.



Tabela 4. Sumaryczny SNIP

Artykuł indeksowany w Scopus	Tytuł czasopisma	Rok	SNIP
Stor, M., & Haromszeki, Ł. (2019). Organizational leadership practices in MNCs: the effect of the HRs value as a competitive factor and the FDI structure. <i>Journal of Transnational Management</i> , 24(2), 83–121. <a href="http://doi.org/10.1080/15475778.2019.1608748">http://doi.org/10.1080/15475778.2019.1608748</a>	Journal of Transnational Management	2019	<b>0.635</b>
<b>Sumaryczny SNIP</b>			<b>0.635</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przygotowanych przez Bibliotekę UEW

W bazie Scopus znajduje się też artykuł Stor M., Haromszeki Ł., (2020). The Relationships between Contributive HRM and the Value of the Competitive Human Factor in MNCs – the Empirical Research Findings, który został dodany jesienią 2020 roku.

Kolejny tekst: Stor M., Haromszeki Ł., The Central European Perspective on Managerial Staff Development Practices in Local Subsidiaries of MNCs Operating in Eastern and Western Europe – ma być dodany do bazy Scopus na przełomie 2020 i 2021 roku.

#### 4.4. Informacja o liczbie punktów MNiSW

Informację o liczbie punktów MNiSW przedstawiono za lata 2017-2020 w układzie w jakim gromadzone są „sloty”. Dyscyplina nauki w publikacjach, do której jestem w 100% przypisany, zgodnie Ustawą 2.0, to 5.6 Nauki o zarządzaniu i jakości. Wykaz publikacji wraz z liczbą punktów za latach 2017-2020 przestawiono w tabeli 5.

Tabela 5. Wykaz publikacji wraz z liczbą punktów za latach 2017-2020

Rok wydania	Encja	Wartość punktowa	Autorzy	Liczba autorów	Liczba autorów z danej dyscypliny	Udział jednostkowy (slot)
<b>2017-2018</b>	Haromszeki Łukasz: Identyfikowanie talentów przywódczych w polskich firmach posiadających jednostki zagraniczne, w: Zarządzanie i Finanse, Uniwersytet Gdański, vol. 16, nr 1/2, 2018, ss. 93-106.	10	Haromszeki Łukasz	1	1	1

	Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Znaczenie technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) w kształtowaniu relacji przywódczej nauczyciela z uczniem, w: Gospodarka Rynek Edukacja, Wyższa Szkoła Zarządzania „Edukacja”, vol. 19, nr 1, 2018, ss. 11-19.	7	Haromszeki Łukasz, Piotr Jarco	2	1	1
	Haromszeki Łukasz, Molek-Winiarska Dorota: Wartości moralne przywódcy organizacyjnego, w: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 512, 2018, DOI:10.15611/pn.2018.512.05, ss. 57-74.	10	Haromszeki Łukasz, Molek-Winiarska Dorota	2	2	0,5
	Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr: Educational Leaders and Their Qualities from the Followers’ Perspective, w: Journal of Intercultural Management, Społeczna Akademia Nauk, vol. 9, nr 4, 2017, DOI:10.1515/joim-2017-0022, ss. 77-96.	11	Haromszeki Łukasz, Jarco Piotr	2	1	1
	Haromszeki Łukasz: Preferowane style kierowania ludźmi w organizacjach trzech sektorów gospodarki, w: Zarządzanie różnorodnością w teorii i praktyce/ Wojtaszczyk Katarzyna (red.), 2017, Wydawnictwo SiZ, ISBN 9788365766090, ss. 217-229.	20	Haromszeki Łukasz	1	1	1
<b>2019-2020</b>	Haromszeki Łukasz, Liderzy lokalni jako przywódcy w społeczeństwie obywatelskim, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Monografie i Opracowania nr 305, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, 2020, ISBN 978-83-7695-839-2.	100	Haromszeki Łukasz	1	1	1

Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Effectiveness of HRM in Competition on Human Factor in MNC – the Empirical Research Findings, w: Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges / Soliman Khalid S. (red.), 2020, International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN 9780999855141, ss. 10873-10887.	70	Stor Marzena, Haromszeki Łukasz	2	2	0,5
Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: The Impact of the Coherence of the Advancement Levels of HRM subfunctions on the Financial Performance Results of MNCs, w: Education Excellence and Innovation Management: A 2025 Vision to Sustain Economic Development during Global Challenges/ Soliman Khalid S. (red.), 2020, International Business Information Management Association (IBIMA), ISBN 9780999855141, ss. 10861-10872.	70	Stor Marzena, Haromszeki Łukasz	2	2	0,5
Stor Marzena, Haromszeki Łukasz, Kształtowanie zaangażowania pracowników i ich satysfakcji z pracy w jednostkach zagranicznych polskich przedsiębiorstw międzynarodowych – wyniki badań empirycznych, Sukces organizacji w warunkach gospodarki cyfrowej. Zarządzania zasobami ludzkimi, pod red. H. Czubasiewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2020, ISBN: 978-83-8206-098-0.	20	Stor Marzena, Haromszeki Łukasz	2	2	0,5

	<p>Haromszki Łukasz, Stor Marzena, Pozyskiwanie pracowników w jednostkach zagranicznych polskich przedsiębiorstwach międzynarodowych – wyniki badań empirycznych, Sukces organizacji w warunkach gospodarki cyfrowej. Zarządzania zasobami ludzkimi, pod red. H. Czubasiewicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2020, ISBN: 978-83-8206-098-0.</p>	20	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz</p>	2	2	0,5
	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz: The Relationships Between Contributive HRM and the Value of the Competitive Human Factor in MNCs – The Empirical Research Findings , w: IBIMA Business Review, International Business Information Management Association, vol. 2020, 2020, DOI:10.5171/2020.310436, ss. 1-16.</p>	20	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz</p>	2	2	0,5
	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz: The Logic of Internal HRM Consistency: The Synergic Effect of the Subfunctions' Advancement Levels on the Financial Performance Results of MNCs, w: Journal of Human Resources Management Research, IBIMA Publishing, vol. 2020, 2020, DOI:10.5171/2020.671987, ss. 1-14.</p>	5	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz</p>	2	2	0,5
	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz: The Role of Human Factor and HRM Practices in Mncs' Performance in Eastern and Western Europe – a Comparative Analysis of the Research Findings, w: Business and Management '2020. Selected Papers/ Stankeviciene Jelena [i in.] (red.), 2020, Vilnius Gediminas Technical University, ISBN 9786094762314,</p>	5	<p>Stor Marzena, Haromszki Łukasz</p>	2	2	0,5

	DOI:10.3846/bm.2020.540 ss. 343-357.					
	Haromszeki Łukasz, Listwan Tadeusz: Organisational Leaders in Public Institutions: Operating Amidst the Prevalent and Desirable Organisational Culture, w: Leadership across Cultures / Sułkowski Łukasz, Mączyński Jerzy, Przytuła Sylwia (red.), New Horizons in Management Sciences, 2019, Peter Lang Publishing Group, ISBN 9783631797730, ss. 89-107.	20	Haromszeki Łukasz, Listwan Tadeusz	2	1	1
	Haromszeki Łukasz: Współistnienie programów zarządzania kompetencjami i przywództwa w organizacji jako istotny czynnik konkurencyjności polskich firm posiadających jednostki zagraniczne, w: Edukacja Ekonomistów i Menedżerów. Problemy. Innowacje. Projekty, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, nr 1 (51), 2019, ss. 167-180.	5	Haromszeki Łukasz	1	1	1
	Stor Marzena, Haromszeki Łukasz: Organizational leadership practices in MNCs: the effect of the HRs value as a competitive factor and the FDI structure, w: Journal of Transnational Management, Taylor & Francis, vol. 24, nr 2, 2019, DOI:10.1080/15475778.2019.1608748, ss. 83-121.	20	Stor Marzena, Haromszeki Łukasz	2	2	0,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przygotowanych przez Bibliotekę UEW

*Łukasz Kowalski*