

**Wykaz osiągnięć naukowych  
stanowiących znaczny wkład w rozwój dyscypliny**

dr Dorota Molek-Winiarska

Katedra Zarządzania Kadrami

Wydział Zarządzania

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Wrocław, 18 listopada 2020 r.

## Spis treści

I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIU NAUKOWYM zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy .....	4
II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ .....	4
1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych .....	4
2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych .....	4
3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii. ....	6
4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych .....	6
5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych .....	9
6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych .....	9
7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych. ....	9
8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji .....	12
9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty .....	13
finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów .....	13
10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach .....	14
naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach .....	14
11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru. ....	14
12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.). ....	14
13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych .....	14
14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach .....	15
międzynarodowych. ....	15
15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż .....	15
określone w pkt. II.9. ....	15
16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny .....	17
III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM .....	17
1. Wykaz dorobku technologicznego. ....	17
2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym .....	17
3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub .....	18
międzynarodowe .....	18
4. Informacja o wdrożonych technologiach. ....	18

5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych.....	18
na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców. ....	18
6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych. ....	19
IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE .....	19
1. Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których .....	19
parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).....	19
2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem .....	20
autocytowań.....	20
3. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha.....	20
4. Informacja o liczbie punktów MNiSW. ....	21
V. SYNTETYCZNE ZESTAWIENIE DOROBKU.....	22

## I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIU NAUKOWYM zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy

Osiągnięciem naukowym zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy jest monografia naukowa pt.:

**Interwencje antystresowe w organizacji. Modele. Zarządzanie. Efektywność.** Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, 2020, ISBN: 978-83-7695-828-6, liczba stron: 310. Recenzenci: dr hab. Agnieszka Wojtczuk-Turek, prof. SGH; dr hab. Elżbieta Kowalczyk, prof. UEP.

## II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ

### 1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych

**Podstawy psychologii. Podręcznik dla studentów uczelni ekonomicznych,** Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław 2018, ISBN 978-83-7695-721-0, liczba stron: 243. Recenzenci: prof. dr hab. Łukasz Sułkowski, dr hab. Agnieszka Wojtczuk-Turek, prof. SGH.

### 2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych.

#### Wykaz publikacji przed doktoratem:

- 1) Podmiotowość pracownika w procesie informatyzacji przedsiębiorstw, w: „Organizacje przyszłości. Szanse i zagrożenia w kontekście integracji europejskiej” red. L. Zbiegiem-Maciąg, Wydawnictwo Poldex, Kraków 2003, s.109-125.

#### Wykaz publikacji po doktoracie:

- 1) Skutki informatyzacji i automatyzacji procesów wytwarzania dla pracowników, w: „Podstawy Zarządzania Operacyjnego”, red. Z. Jasiński, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005, s.342-358.
- 2) Stres w procesach innowacyjnych – problemy definicyjne i metodologiczne, w: „Organizacje w gospodarce innowacyjnej – aspekty społeczne, prawne, psychologiczne”, red. L. Zbiegień-Maciąg, Uczelniane Wydawnictwa Naukowo-Dydaktyczne, Kraków 2008, s.429-436.
- 3) Testy kompetencji – czy skutecznie diagnozują kompetencje pracownika? Mocne i słabe strony psychologicznych testów kompetencji, w: „Kompetencje a sukces zarządzania organizacją”, red. S. Witkowski, T. Listwan, Difin, Warszawa 2008, s.76-87.
- 4) Koszty stresu zawodowego, w: „Socjologiczne, pedagogiczne i psychologiczne problemy organizacji i zarządzania”, red. S. Banaszak, K. Doktor, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Komunikacji i Zarządzania, Poznań 2009, s.911-918.

- 5) Zarządzanie stresem – aspekty organizacyjne i finansowe, w: „Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi” red. F. Bylok, M. Harciarek, Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa 2009, s.315-321.
- 6) Testy psychologiczne, w: „Zarządzanie kadrami” red. T. Listwan, wyd 4. zmienione, CH Beck, Warszawa 2010, s.131-144.
- 7) Stress Management Intervention in Polish Companies, w: „Book of proceedings. 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology” red. S. Iavicoli, A. Jain, M. Petyx, J. Tang, European Academy of Occupational Health Psychology, Nottingham 2010, s.401-402.
- 8) Skutki informatyzacji i automatyzacji procesów wytwarzania dla pracowników, w: „Podstawy Zarządzania Operacyjnego”, red. Z. Jasiński, wyd 2. poprawione, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2011, s.352-370.
- 9) Skutki stresu zawodowego, w: „Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi”, red. Z. Janowska, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2011, s.312-326.
- 10) Quality of stress management interventions, w: „Book of proceedings. 10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology”, red. A. Jain, D. Hollis, N. Andreou, F. Wehrle, European Academy of Occupational Health Psychology, Nottingham 2012, s. 349-350.
- 11) Programy redukcji stresu zawodowego w małych i średnich przedsiębiorstwach, w: „Zarządzanie zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach” red. Z. Wiśniewski, Wolters Kluwer, Warszawa 2013, s.214-224.
- 12) Skutki informatyzacji i automatyzacji procesów wytwarzania dla pracowników, w: „Podstawy Zarządzania Operacyjnego”, red. Z. Jasiński, wyd 3. poprawione, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2014, s.376-394
- 13) Rodzaje działań z zakresu zdrowia zawodowego w organizacjach – rezultaty badań, w: „Wybrane problemy w kształtowaniu zachowań organizacyjnych”, red. M. Makowiec, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2015, s.91-100.
- 14) The use of MBSR in Stress Management Intervention in extractive sector company, w: „Book of proceedings. 12th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology ‘OHP in Times of Change: Society and the workplace”, red. K. Teoh, V. Dediu, N.J. Saade, J. Hassard, European Academy of Occupational Health Psychology, Nottingham 2016, s.242-243.
- 15) Evaluation of psychological content of work using the Graded Response Model (GRM), (współautor: Anna Zięba) w: „Management 2016. International Business and Management Domestic Particularities and Emerging Markets in the Light of Research”, red: R. Stefko, M. Frankowsky, R. Fedorko, Bookman s.r.o., Presov 2016, s.130-135.

- 16) Ocena efektywności interwencji z zakresu redukcji stresu związanego z pracą w organizacji, w: „Człowiek w organizacji” red I. Stańczyk, S. Twaróg, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2018, s.139-151.
- 17) The Implementation of Stress Management Interventions (SMIs) in Poland Enterprises, w: „Book of proceedings. 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology ‘Adapting to rapid changes’”, red: K. Teoh, N. Saade, V. Dediu, J. Hassard, L. Torres, European Academy of Occupational Health Psychology, Nottingham, 2018, s.281-282.
- 18) Work-related Stress and General Mental Health in the Study of Copper Mining Industry (współautor: Katarzyna Orlak), w: „Book of proceedings. 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology ‘Adapting to rapid changes’”, red: K. Teoh, N. Saade, V. Dediu, J. Hassard, L. Torres, European Academy of Occupational Health Psychology, Nottingham, 2018, s. 383-383
- 19) Interwencje antystresowe jako odpowiedź na zagrożenia psychospołeczne we współczesnym środowisku pracy – wyniki badań własnych (współautor: Barbara Chomątowska), w: „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim – wyzwania”, red. J. Cewińska, A. Krejner-Nowecka S. Winch, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa, 2020, s. 517-532.

### 3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii.

Redakcja monografii naukowej pt. „Organizacje w obliczu wyzwań społeczno-technologicznych. Wybrane problemy praktyk HR”. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 2020. ISBN 978-83-7695-817-0.

### 4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych

#### Wykaz publikacji przed doktoratem:

- 1) Dwie głowy, czy jedna? Zalety i wady grupowego podejmowania decyzji, *Personel* nr 9/2001, s.116-121.
- 2) NLP jako metoda wynagradzania siebie, *Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Zarządzania i Finansów we Wrocławiu* nr 9/2002, s.71-88.
- 3) Podmiotowość pracowników w procesach implementacji systemów ERP, *Przegląd Organizacji* 7/8 2004, s.29-32.
- 4) Samoocena pracownika – szansa czy zagrożenie dla zachowań przedsiębiorczych w organizacji, (współautor: Barbara Chomątowska), *Prace Naukowe nr 1020 Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego*, Wrocław 2004, s.227-239.

- 5) Formy oporu pracowników w procesie wdrażania informatycznych systemów zarządzania produkcją, (współautor: Zdzisław Jasiński), Prace Naukowe nr 1045 Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2004, s.446-452.

#### **Wykaz publikacji po doktoracie<sup>1</sup>:**

- 1) Badanie nie zabawa! Testy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Personel i Zarządzanie nr 4/2005, s.31-35.
- 2) Kwestionariusz STAI jako metoda badania oporu wobec zmian w organizacji, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi nr 3-4/ 2005, s.69-77.
- 3) Testy tak, ale..., Personel i Zarządzanie nr 7/2005, s.56-57.
- 4) Psychospołeczne skutki wdrażania zmian na przykładzie implementacji zintegrowanego systemu informatycznego, Prace Naukowe nr 1114 Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2006, s.49-67.
- 5) Stres w procesach innowacyjnych – źródła, skutki, sposoby redukcji, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi nr 1/ 2007, s.45-57.
- 6) Organizacyjne i indywidualne programy zarządzania stresem, Współczesne Zarządzanie 1/2010, s. 116-134.
- 7) Stres psychologiczny w motywowaniu pracowników, Przegląd Organizacji, 3/2010, s.17-20.
- 8) Zarządzanie stresem – nowa kompetencja menedżera, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 115/2010, s.533-540.
- 9) Psychologiczne aspekty negocjacji, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 131/2010, s.94-102.
- 10) Stres w sytuacjach kryzysowych, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 131/2010, s.103-112.
- 11) Szkolenia z technik radzenia sobie ze stresem – czy są skuteczne?, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi 5/2011, s.95-108.
- 12) Programy redukcji stresu zawodowego w Polsce i innych krajach UE, Nauki Społeczne 2(4) 2011, s. 209-220.
- 13) W poszukiwaniu tożsamości psychologii pracy i organizacji, (współautor: Łukasz Haromszeki) Zarządzanie Zasobami Ludzkimi 3/2011, s.197-200.
- 14) Rozwój umiejętności pracowników w aspekcie radzenia sobie ze stresem, Prace Naukowe UE we Wrocławiu nr 249/2012, s.332-343.

---

<sup>1</sup> Pierwsze pięć artykułów napisałam będąc zatrudniona w firmie doradztwa personalnego, w której pracowałam w latach 2005-2007.

- 15) Wdrożenie programów redukcji stresu, Przegląd Organizacji 1/2013, s.36-41.
- 16) Stress Management Interventions in Polish Companies – Research Results, Edukacja Ekonomistów i Menedżerów nr 1(27) 2013, s.131-148.
- 17) Znaczenie postaw pracowników w procesie wdrażania programów redukcji stresu zawodowego, Nauki o zarządzaniu, nr 3(16) 2013, s.154-165.
- 18) Metody oceny skuteczności interwencji z zakresu psychologii zdrowia zawodowego w organizacji, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 350/2014, s.272-282.
- 19) Programy promocji zdrowia zawodowego w wybranych instytucjach państwowych, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi 3-4/2015, s.127-141.
- 20) Źródła stresu zawodowego wśród pracowników sektora wydobywczego, Nauki o zarządzaniu, nr 2(23) 2015, s.74-92.
- 21) Field-tested methods of measuring increased worker productivity after occupational health interventions, Przedsiębiorczość i Zarządzanie, tom XVI(3) 2015, s.207-220.
- 22) Programy redukcji stresu – koszty czy zyski? Prewencja i Rehabilitacja. Kwartalnik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, 1(43) 2016, s.1-10.
- 23) Psychologiczne i ekonomiczne wskaźniki szacowania stresu zawodowego, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 430/2016, s.237-255.
- 24) The application of European Framework Agreement on work-related stress in the context of Polish enterprises, Journal of Economics and Management, vol. 26(4) 2016, s.71-87.
- 25) Stress Management Intervention Assessment – field study results, International Journal of Contemporary Management 4/2016, s.91-109.
- 26) Badania przystosowania pracowników do środowiska pracy za pomocą wskaźnika konsolidującego cech ukrytych, (współautor: Anna Zięba), Zarządzanie Zasobami Ludzkimi nr 2/2017, s.148-163.
- 27) Kompleksowe podejście do zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników – studium przypadku, (współautor: Barbara Chomątowska), Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr 4(964) 2017, s.175-190.
- 28) Application of mindfulness-based stress reduction to a stress management intervention in a study of a mining sector company, (współautor: Dorota Żołnierczyk-Zreda) International Journal of Occupational Safety and Ergonomics 2018, vol 24/4, s.546-556.
- 29) Wartości moralne przywódcy organizacyjnego, (współautor: Łukasz Haromszeki), Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu nr 512/2018, s.57-74.
- 30) Istotność współpracy specjalistów zarządzania zasobami ludzkimi oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w realizacji skutecznych interwencji antystresowych, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi 2/2019, s.149-163.

- 31) The use of the Graded Response Model (GRM) in the process of assessment of psychological qualities of work among employees, (współautor: Anna Zięba), *Argumenta Oeconomica* 1(42) 2019, s.295-316.
- 32) Are organizations committed to stress management interventions? (współautor: Katarzyna Molek-Kozakowska), *Employee Relations*, 42(6) 2020, s.1309-1325.

## 5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych

Projekt: Wdrożenie programu redukcji stresu w KGHM Polska Miedź S.A., Z/G Lubin w latach 2013-2015.  
Opisane w autoreferacie. Budżet projektu: 60 000 PLN.

## 6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych

*Nie dotyczy*

## 7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.

Wszystkie wymienione konferencje dotyczą udziału aktywnego czyli wystąpienia z referatem. Wykłady na zaproszenie i plenarne zostały pogrubione. Konferencje bez wystąpienia zostały pominięte w niniejszym wykazie.

- 1) Stres w procesach innowacyjnych – problemy definicyjne i metodologiczne, tytuł konferencji: „Organizacje w gospodarce innowacyjnej”, Zakopane, 12-14.06.2008.
- 2) Testy kompetencji – czy skutecznie diagnozują kompetencje pracownika? Mocne i słabe strony psychologicznych testów kompetencji, tytuł konferencji: „Kompetencje a sukces zarządzania organizacją”, Wrocław, 21-23.09.2008.
- 3) Koszty stresu zawodowego, tytuł konferencji: „Socjologiczne, pedagogiczne i psychologiczne problemy organizacji i zarządzania” Poznań, 22-24.03.2009.
- 4) Zarządzanie stresem – aspekty organizacyjne i finansowe; tytuł konferencji: „Problemy Zarządzania Zasobami Ludzkimi w dobie globalizacji”, Częstochowa, 18-19.06 2009.
- 5) Organizacyjne i indywidualne programy zarządzania stresem, tytuł konferencji: „Prospołeczne instrumenty zarządzania organizacjami” Kraków, 14-16.10.2009.
- 6) Zarządzanie stresem – nowa kompetencja menedżera, tytuł konferencji: X jubileuszowa konferencja z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Menedżer w gospodarce opartej na wiedzy”, Trzebiezowice, 26-28.09.2010.
- 7) Kryzys w ujęciu psychologicznym, tytuł konferencji: „Zarządzanie w sytuacjach kryzysowych podczas EURO 2012”, Wrocław, 17.12.2010.

- 8) Stress Management Intervention in Polish Companies, tytuł konferencji: 9th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology, "Promoting Occupational Health Psychology through professional bodies", Rzym, Włochy, 29-31.03.2010.
- 9) Skutki stresu zawodowego, tytuł konferencji: „Dysfunkcje i patologie zarządzania zasobami ludzkimi” Łódź, 12-14.05.2011.
- 10) Zarządzanie stresem w teorii i praktyce, tytuł konferencji: „Człowiek w pracy i organizacji” Lublin, 24-25.11.2011.
- 11) Rozwój umiejętności pracowników w aspekcie radzenia sobie ze stresem, tytuł konferencji: XI konferencja z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami pt. „Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim”, Wrocław, 8-10.10.2012.
- 12) Quality of Stress Management Interventions – research results, tytuł konferencji: 10th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology, "The Contribution of Occupational Health Psychology to Individual, Organizational & Public Health" Zurych, Szwajcaria, 11-13.04. 2012.
- 13) Programy redukcji stresu zawodowego w małych i średnich przedsiębiorstwach, tytuł konferencji: VII Ogólnopolski Zjazd Katedr ZZL pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach”, Toruń, 10-11.06 2013.
- 14) Metody oceny skuteczności interwencji z zakresu psychologii zdrowia zawodowego w organizacji, tytuł konferencji: XII konferencja z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami pt.: „Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejścia, metody, narzędzia”. Wrocław 22-23.09.2014.
- 15) Wdrażanie programów redukcji stresu w polskich organizacjach – rezultaty badań, tytuł konferencji: „Stres w pracy? Nie dziękuję” Konferencja PIP, CIOP-PIB, Wrocław, 4.11.2014.**
- 16) Sposoby badania wzrostu produktywności pracownika po zastosowaniu programów z zakresu psychologii zdrowia zawodowego, tytuł konferencji: 8th Intercultural Management Congress pt. „Wyzwania psychologii biznesu w wymiarze międzykulturowym”, Społeczna Akademia Nauk, Łódź, 20.11.2014.
- 17) Programy redukcji stresu w polskich organizacjach, tytuł konferencji: „Stres w pracy? Nie dziękuję” konferencja w ramach kampanii „Healthy workplaces”, CIOP-PIB, Kraków, 23.06.2015.**
- 18) Rodzaje działań z zakresu zdrowia zawodowego w organizacjach – rezultaty badań, tytuł konferencji: Jubileuszowa konferencja naukowa z okazji 70-tych urodzin prof. dr hab. Arkadiusza Potockiego pt. „Zachowanie organizacyjne w gospodarce opartej na wiedzy”, Kraków, 23.09.2015.
- 19) Programy promocji zdrowia psychospołecznego w wybranych instytucjach państwowych, tytuł konferencji: VIII Ogólnopolski Zjazd Katedr ZZL pt. „Zarządzanie ludźmi w sektorze publicznym i non-profit”, Poznań, 21-22.09.2015.
- 20) Ile kosztuje stres? tytuł konferencji: „Stres w pracy? Nie dziękuję”, konferencja w ramach kampanii „Healthy workplaces”, organizator: CIOP-PIB, Gdańsk 7.10. 2015.**

- 21) **Program redukcji stresu w KGHM Polska Miedź S.A. o/ZG Lubin, tytuł konferencji: II Seminarium Psychologii Stosowanej i Profilaktyki Zdrowotnej, organizator: KGHM Cuprum Centrum Badawczo-Rozwojowe, Brunów, 7-9.10.2015.**
- 22) **Programy redukcji stresu – koszty czy zyski?, tytuł konferencji: „Stres w pracy – skala problemu, konsekwencje, profilaktyka”, organizatorzy: CIOP-PIB, i ZUS, Warszawa 25.11.2015.**
- 23) The use of MBSR in Stress Management Intervention in extractive sector company, tytuł konferencji: 12th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology, “OHP in Times of Change: Society and the workplace” Ateny, Grecja, 11-13.04.2016.
- 24) Realizacja działań wynikających z europejskiego porozumienia na rzecz zwalczania stresu w pracy (EFA) w świetle wyników badań stresu zawodowego w przedsiębiorstwach w Polsce, tytuł konferencji: II Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji, Sopot, 19-20.05.2016.
- 25) Psychologiczne i ekonomiczne wskaźniki szacowania stresu zawodowego, tytuł konferencji: XIII konferencja z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami pt. „Dylematy zarządzania kadrami w organizacjach krajowych i międzynarodowych”. Wrocław 18-19.09.2016.
- 26) Evaluation of psychological content of work using the Graded Response Model (GRM), tytuł konferencji: VI. International Scientific Conference Management 2016, “International Business and Management, Domestic Particularities and Emerging Markets in the Light of Research”, Novy Smokovec, Słowacja, 29.09-1.10.2016.
- 27) **Czy opłaca się walczyć ze stresem w pracy? tytuł konferencji: „Zdrowie pracowników a efektywność organizacji”, organizatorzy: Stowarzyszenie Zdrowa Praca, CIOP-PIB, Wrocław, 27.10.2016.**
- 28) **Wdrażanie programów redukcji stresu w Polsce, tytuł konferencji: „Choroby cywilizacyjne XXI w i ich wpływ na bezpieczeństwo pracy”, organizator: Państwowa Inspekcja Pracy, Wrocław, 10.11.2016.**
- 29) The use of psychological training in SMI for extractive sector company, tytuł konferencji: 31st Conference of the EHPS “Innovative ideas in Health Psychology”, Padwa, Włochy, 29.08-2.09. 2017.
- 30) Kompleksowe podejście do zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników - studium przypadku, tytuł konferencji: IX Ogólnopolski Zjazd Katedr ZZL pt. „Zarządzanie różnorodnością w świetle wyzwań współczesnego rynku pracy”, Łódź, 18-20.09.2017.
- 31) The implementation of SMIs in Polish Enterprises (referat)  
Work-related stress and general mental health in the study of copper mining industry (poster), tytuł konferencji: 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, “Adapting to rapid changes” Lizbona, Portugalia, 5-7.09.2018.

- 32) Wartości moralne przywódcy organizacyjnego, tytuł konferencji: XIV konferencja z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami pt. „Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku pracownika”, Wrocław, 24-25.09.2018.
- 33) Ile pracodawców kosztuje stres? tytuł konferencji: „Stres w pracy. Wyniki europejskiego badania przedsiębiorstw w zakresie nowych i pojawiających się zagrożeń ESENER II”, organizator: CIOP-PIB, Warszawa, 14.11.2018.**
- 34) Istotność współpracy specjalistów ZZZ i BHP w realizacji skutecznych interwencji antystresowych, tytuł konferencji: X Ogólnopolski Zjazd Katedr ZZZ, pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w kontekście wyzwań współczesnego rynku pracy, nowych modeli biznesowych i zarządzania publicznego”, Ryn, 15-17.05.2019.
- 35) Are organizations interested in stress management interventions? tytuł konferencji: 13<sup>th</sup> International Conference Challenges of Europe, “Growth, Competitiveness, Innovation and Well-being”, Bol, Chorwacja, 22-24.05.2019.
- 36) *“Soft skills” training in reducing work-related stress for extractive sector employees, tytuł konferencji: 14th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology Nicosia, Cypr, 4-7.04.2020. – abstrakt zaakceptowany, konferencja zdalna*
- 37) *Organizacje w obliczu wyzwań społeczno-technologicznych. Wybrane problemy praktyk HR, tytuł konferencji: XV konferencja z cyklu Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim 4.0. Dokąd zmierzamy?” 21-22.09.2020 – konferencja zdalna.*
- 38) *Job satisfaction in relation to gender, age, job tenure, position, and type of an organization – empirical study results based on Polish sample, tytuł konferencji: 16th International Human Resource Management Conference, Paris, 2-5.06.2020 – abstract przyjęty, konferencja odwołana*
- 39) *Podejście do zagrożeń psychospołecznych i stresu w organizacjach w Polsce – wyniki badań własnych, tytuł konferencji: Letnia Szkoła Zarządzania Łódź, 15-16.06.2020 – artykuł przyjęty, konferencja przełożona.*

## 8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji.

- 1) X konferencja Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Menedżer w gospodarce opartej na wiedzy”, Trzebiezowice, 26-28.09.2010 – pomoc w organizacji, praca w recepcji konferencji.
- 2) XI konferencja Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim”, Wrocław, 8-10.10.2012 – pomoc w organizacji, praca w recepcji konferencji.
- 3) XII konferencja Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejścia, metody, narzędzia”, Wrocław, 22-23.09.2014 – członek komitetu organizacyjnego konferencji.

- 4) XIII konferencja Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Dylematy zarządzania kadrami w organizacjach krajowych i międzynarodowych”, Wrocław, 18-19.09.2016 – członek komitetu organizacyjnego konferencji.
- 5) XIV konferencja Sukces w Zarządzaniu Kadrami, „Wyzwania wobec funkcji personalnej w organizacjach w warunkach rynku pracownika”, Wrocław, 24-25.09.2018 – członek komitetu organizacyjnego konferencji, sekretarz konferencji.
- 6) XV konferencja Sukces w Zarządzaniu Kadrami, pt. „Zarządzanie kapitałem ludzkim 4.0. Dokąd zmierzamy?” Wrocław, 21-22.09.2020 – członek komitetu organizacyjnego konferencji, sekretarz konferencji.
- 7) Konferencja pt. „Zdrowie pracowników a efektywność organizacji”, organizator: Stowarzyszenie Zdrowa Praca, CIOP-PIB, Wrocław, 27.10.2016 – współtworzenie programu konferencji, uczestnictwo w panelu ekspertów.
- 8) Konferencja pt. „Choroby cywilizacyjne XXI w i ich wpływ na bezpieczeństwo pracy” organizator: Państwowa Inspekcja Pracy (oddział Wrocław), Wrocław, 10.11.2016 – prócz wystąpienia z referatem zostałam zaproszona jako ekspert i panelista w obszarze ekonomicznego ujęcia stresu w pracy
- 9) 12th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology, “OHP in Times of Change: Society and the workplace” Ateny, Grecja, 11-13.04.2016 – udział w spotkaniach grupy dyskusyjnej odpowiedzialnej za obszar tematyczny „Work-related Interventions” w ramach przygotowań do kolejnej konferencji.
- 10) 13th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, “Adapting to rapid changes” Lizbona, Portugalia, 5-7.09.2018. – udział w spotkaniach grupy dyskusyjnej pod kierunkiem prof. Kariny Nielsen odpowiedzialnej za obszar tematyczny „Organizational Interventions” w ramach przygotowań do kolejnej konferencji.

## 9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.

Grant pt. „Badanie wpływu ergonomii o organizacji pracy na dobrostan pracownika z wykorzystaniem nowoczesnych systemów analizy ruchu człowieka”, finansowany z programu MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO na lata 2019-2022 „Regionalna Inicjatywa Doskonałości”. Konkurs Inter Team, kwota dofinansowania: 100.000 PLN, czas trwania grantu: 1,5 roku. Stanowisko: Kierownik grantu.

## 10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach.

Polskie Towarzystwo Psychologiczne – członek

Polskie Stowarzyszenie Psychologii Organizacji – członek

European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) – członek

European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) – członek

Aktywna współpraca z:

Centralnym Instytutem Ochrony Pracy CIOP-PIB w Warszawie

Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy EU-OSHA z siedzibą w Bilbao.

## 11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru.

Brak.

Wyjazd na dwutygodniowy staż do University of East London miał odbyć się w kwietniu 2020. Ze względu na sytuację epidemiologiczną spowodowaną COVID-19 został przełożony.

## 12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.).

Brak

## 13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych.

Recenzje artykułów w czasopismach polskich międzynarodowych (w latach 2018-2020):

— Plos One (lista JCR, SJR) – 1 artykuł

— International Journal of Occupational Safety and Ergonomics (lista JCR, SJR) – 1 artykuł

— Mental Health Review Journal (lista JCR, SJR) – 1 artykuł

— European Journal of Work and Organizational Psychology (lista JCR, SJR) – 1 artykuł

— Medycyna Pracy (lista JCR, SJR) – 5 artykułów

— Organizacja i kierowanie – 3 artykuły

## 14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych.

Udział w kampanii „Healthy Workplaces” organizowanej przez European Agency for Safety and Health at Work w latach 2014-2015 jako prelegent w ramach cyklu pt. „Stres w pracy? Nie dziękuję?”.

Wyróżnienie przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy za „Program redukcji stresu wśród pracowników na stanowiskach górniczych”.

## 15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.

### Projekty badawcze statutowe

- 1) 2015 – Tytuł zadania: Zarządzanie projektami z zakresu zdrowia zawodowego

Cele naukowe zadania: Określenie zasad planowania, wdrażania i oceny różnorodnych interwencji w zakresie zdrowia zawodowego.

Uzasadnienie podjęcia zadania: Prawidłowe zaplanowanie i przeprowadzenie procesu implementacji w znacznym stopniu wpływa na jego efektywność oraz trwałe rezultaty

- 2) 2016 – Tytuł zadania: Analiza użyteczności modelu wdrożenia interwencji z zakresu profilaktyki zdrowia zawodowego (PZZ) w organizacji

Cele naukowe zadania: Określenie, co sprzyja a co hamuje proces podejmowania działań z zakresu PZZ. Dokonanie analizy procesu wdrożenia programu PZZ w organizacji oraz konfrontacja modelu wdrożenia opartego na literaturze przedmiotu z realnymi działaniami podjętymi w ramach badań w organizacji.

Uzasadnienie podjęcia zadania: Wskazanie możliwości utylitarnych oraz ram uniwersalnych modelu wdrażania i oceny programów z zakresu PZZ.

- 3) 2017 – Tytuł zadania: Integracja działań z zakresu zdrowia organizacyjnego

Cele naukowe zadania: Analiza problemu integracji działań z zakresu BHP i HR w zakresie badania ryzyka psychospołecznego i planowania działań promujących zdrowie w organizacji.

Dalsza analiza metod i wskaźników szacowania stresu w organizacjach. Analiza narzędzi szacowania tych wskaźników w oparciu o literaturę przedmiotu oraz o praktykę działań HR i BHP w organizacjach. Problem stresu i zdrowia organizacyjnego w kontekście działań organizacyjnych i społecznych w oparciu o regulacje UE oraz ustawy i rozporządzenia polskiego prawa. Podsumowanie badań długofalowych w zakresie ochrony pracownika w aspekcie zdrowia organizacyjnego i stresu związanego z pracą, perspektywa 2010-11 i 2015-16 – porównanie wyników badań w tych przedziałach czasowych.

Uzasadnienie podjęcia zadania: Ocena projektów z zakresu stresu zawodowego wiąże się z analizą procesu wdrożeniowego, który jest efektywny gdy następuje integracja działań z różnych obszarów zarządzania w organizacji.

4) 2018 – Tytuł zadania: Interwencje antystresowe w przedsiębiorstwach różnego typu.

Cele naukowe zadania: Analiza i interpretacja danych dotyczących stopnia zainteresowania interwencjami antystresowymi w przedsiębiorstwach różnego typu.

Analiza danych zgromadzonych na podstawie badania ilościowego, ankietowego na 408 podmiotach. Interpretacja danych dotyczy odpowiedzi na podstawowe pytania badawcze. Stanowi również przyczynek do podejmowania działań w zakresie tworzenia modelu i procedury zarządzania interwencjami w miejscu pracy.

Uzasadnienie podjęcia zadania: Stres w miejscu pracy jest tematem dyskutowanym szeroko w ramach zagadnień Światowej Organizacji Zdrowia i Międzynarodowej Organizacji Pracy. Interesujące więc wydaje się zweryfikowanie stopnia świadomości organizacji biznesowych w kwestii wdrażania interwencji antystresowych. Szczególnie interesujące

**Projekty badawcze własne w ramach finansowania z dotacji celowej MNiSW działalności naukowej związanej z rozwojem naukowym młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich**

2011-2013 – Tytuł projektu: Koszty stresu i programy zarządzania stresem w polskich przedsiębiorstwach

Cel badań: analiza i identyfikacja działań podejmowanych w zakresie zarządzania stresem i analizy kosztów stresu w polskich przedsiębiorstwach. Na podstawie przeprowadzonych dotychczas badań pilotażowych stworzenie rzetelnej i adekwatnej metody do badania stresu zawodowego. Do tego ma służyć adaptacja kwestionariusza „Job Stress Battery” autorstwa H.O. Sertel Berk, i wsp. Efekty użytkarne to: raport z badań dotyczących programów zarządzania stresem, adaptacja kwestionariusza „Job Stress Battery” oraz umożliwienie użycia owej metody przez zainteresowane podmioty oraz stworzenie zestawu miar służących do określania kosztów stresu.

Zadania:

- Prowadzenie badań pilotażowych dotyczących identyfikacji programów redukcji stresu i problemów z badaniem tego zjawiska w polskich przedsiębiorstwach;
- Adaptacja kwestionariusza badania stresu zawodowego „Job Stress Battery – Job Stress Scale” na grunt polski;

— Analiza raportów z badań w zakresie programów redukcji stresu i ich efektywności - współpraca z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym (CIOP-BIP) w Warszawie.

16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny.

Brak

### III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

#### 1. Wykaz dorobku technologicznego.

*Nie dotyczy*

#### 2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym.

##### **Szkolenia**

Od 2000 roku prowadzę szkolenia dla przedsiębiorstw biznesowych, instytucji i organizacji. W ciągu tych 20 lat przeprowadziłam ponad 100 treningów. Najbardziej popularne to: motywowanie pracowników, coaching, umiejętności menedżerskie, system ocen pracowniczych, treningi redukcji stresu, zarządzanie czasem, komunikacja, mentoring, techniki uczenia się, oraz kreatywnego myślenia, praca zespołowa, planowanie i organizacja szkoleń, rekrutacja i selekcja pracowników, zastosowanie testów i diagnoz psychologicznych w działaniach HR.

##### **Doradztwo**

W trakcie zatrudnienia w firmie doradztwa personalnego realizowałam szereg zadań z zakresu ZZL. Wśród obowiązków i osiągnięć związanych z pracą w charakterze konsultanta i starszego konsultanta ds. personalnych a także później w ramach współpracy z działami personalnymi mogę wymienić następujące:

- Współpraca z firmami w zakresie tworzenia opisów stanowisk pracy, przeprowadzanie rekrutacji, konkursów, assessment center, przeprowadzanie i analiza testów psychologicznych;
- Wprowadzenie na rynek usługi – **szkoleń miękkich** z zakresu zarządzania, motywowania, komunikacji, coachingu i mentoringu, oceniania, radzenia sobie ze stresem, technik uczenia się, oraz kreatywnego myślenia;

- Przygotowywanie i prowadzenie **programów personalnych** dotyczących zagadnień budowania modeli kompetencyjnych, outplacementu, systemu komunikacji, systemów motywowania i potrzeb szkoleniowych, atmosfery pracy i konfliktów, systemu ocen pracowniczych i kształtowania ścieżek kariery;
- Przygotowywanie i prowadzenie **projektów szkoleniowych** – otwartych oraz zamkniętych z zakresu komunikacji w organizacji, kompetencji interpersonalnych i kierowniczych, metod radzenia sobie ze stresem, budowania zespołów pracowniczych, motywowania i motywacji, integracji pracowników, planowania i organizowania szkoleń, doboru pracowniczego;
- Przygotowanie i wdrożenie systemu oceniania pracowników w firmie usługowej;
- Przeprowadzanie testów psychologicznych i tworzenie profili osobowości w celu kształtowania ścieżek kariery pracowników firmy produkcyjnej.

**Kierownik Centrum Badania Kompetencji Psychologicznych Psycho-Test:**

- szkolenia pracowników w zakresie testów psychologicznych dostępnych w firmie i na rynku;
- opracowanie podręczników i biuletynów dotyczących narzędzi psychologicznych w doradztwie personalnym;
- przeprowadzanie diagnoz psychologicznych i opracowywanie norm dla nowo zakupionych testów psychologicznych;
- analiza rynku testów i narzędzi diagnostycznych dla psychologów i pracowników HR.

**Współpraca z Państwową Inspekcją Pracy i Okręgową Inspekcją Pracy, współpraca z KGHM Polska Miedź SA.** – tematyka i zakres współpracy został opisany w autoreferacie.

**3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe.**

Brak

**4. Informacja o wdrożonych technologiach.**

Brak

**5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców.**

Wymienione ekspertyzy realizowałam jako pracownik Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, który był beneficjentem otrzymanych wynagrodzeń za dokonane ekspertyzy:

- 1) Ekspertyza i opracowanie naukowe dla organizacji gospodarczej KGHM Polska Miedź S.A. oddział ZG Lubin, umowa nr: KGHM-KL-U-0253-201, czas realizacji: 06.2013 – 10.2015, kwota 60 030,00zł +VAT, rola: kierownik i wykonawca opracowania;
- 2) Warsztaty z umiejętności „miękkich” wraz z opracowaniem raportu i dokumentacji, umowa nr: LK/646/2014JGBZ/PD/14/7575, czas realizacji: 12.2014-05.2015, kwota: 23 600 +VAT, rola: kierownik i wykonawca;
- 3) Warsztat dla pilotażowej grupy uczestników programu redukcji stresu będących pracownikami Oddziału Zakłady Górnicze „Lubin, umowa nr: KGHM-BZ-Z-0335-2015-LK, czas realizacji: 04-06.2015, kwota: 14 500,00zł +VAT, rola: kierownik i wykonawca.

Ponadto wykonałam około dwustu opinii psychologicznych w oparciu o badania różnorodnymi kwestionariuszami psychologicznymi dla podmiotów gospodarczych w ramach programów rozwojowych dla pracowników tychże organizacji.

#### 6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych.

- 1) Ekspert naukowy powołany przez CIOP–PIB w ramach Kampanii „Stres w pracy? Nie dziękuję” w celu prowadzenia badań w tematyce interwencji antystresowych;
- 2) Ekspert naukowy zaproszony przez Państwową Inspekcję Pracy w projekcie „Choroby cywilizacyjne XXI wieku i ich wpływ na bezpieczeństwo pracy”;
- 3) Ekspert naukowy zaproszony przez CIOP – PIB, Stowarzyszenie „Zdrowa Praca” oraz MOZ NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa do zespołu doradców w ramach projektu na rzecz poprawy warunków pracy i lepszej ochrony zdrowia pracowników sądów;

## IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE<sup>2</sup>

1. Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).

---

<sup>2</sup> Źródło: Oddział Zasobów Otwartej Nauki Biblioteki Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, opracowanie: mgr Agnieszka Dramińska, kierownik oddziału

Artykuł indeksowany w Web of Science	Tytuł czasopisma	Rok	Impact Factor z Journal Citation Reports
Application of mindfulness-based stress reduction to a stress management intervention in a study of a mining sector company	International Journal of Occupational Safety and Ergonomics	2018	1,377
The Use of the Graded Response Model (GRM) in the Process of the Assessment of the Psychological Content of Work Among Employees	Argumenta Oeconomica	2019	0,347
Are organizations committed to stress management interventions?	Employee Relations	2020	1,641
<b>Sumaryczny IF</b>			<b>3,365</b>

Artykuł indeksowany w Scopus	Tytuł czasopisma	Rok	SNIP
Are organizations committed to stress management interventions?	Employee Relations	2020	1,510
Application of mindfulness-based stress reduction to a stress management intervention in a study of a mining sector company	International Journal of Occupational Safety and Ergonomics	2018	0,347
<b>Sumaryczny SNIP</b>			<b>1,857</b>

2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań.

3. Informacja o posiadanym indeksie Hirscha.

Liczba cytowań i wskaźnik Hirscha dorobku naukowego w bazach bibliometrycznych (Stan na dzień: 16.11.2020r.)

Rodzaj Bazy	Web of Science	Web of Science – bez autocytowań	Scopus	Scopus – bez autocytowań	Google Scholar	Google Scholar – bez autocytowań
<b>Cechy publikacji</b>						
Liczba indeksowanych publikacji	4	4	2	2	42	42
Liczba cytowanych publikacji	1	1	1	1	23	17
Liczba cytowań	1	1	3	3	81	45
<b>h-index</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

#### 4. Informacja o liczbie punktów MNiSW.

Rok wydania	Publikacja	Całkowita wartość punktowa (Pc) - Suma	Udział jednostkowy (slot) - Suma	Wartość punktowa udziału (Pu) - Suma
<b>2017-2018</b>	Ocena efektywności interwencji z zakresu redukcji stresu w organizacji, w: Człowiek w organizacji / Stańczyk Izabela, Twaróg Sebastian (red.), Biznes i Zarządzanie, 2018, ss. 139-151	20	1	20
	Application of mindfulness-based stress reduction to a stress management intervention in a study of a mining sector company, w: International Journal of Occupational Safety and Ergonomics, vol. 24, nr 4, 2018, ss. 546-556, DOI:10.1080/10803548.2018.1452843	15	0,5	7,5
	Badania przystosowania pracowników do środowiska pracy za pomocą wskaźnika konsolidującego cech ukrytych, w: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, nr 2, 2017, ss. 148-163	13	0,5	6,5
	Wartości moralne przywódcy organizacyjnego, w: Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 512, 2018, ss. 57-74, DOI:10.15611/pn.2018.512.05	10	0,5	5
	Kompleksowe podejście do zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników – studium przypadku, w: Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, nr 4 (964), 2017, ss. 175-190, DOI:10.15678/ZNUEK.2017.0964.0410	11	0,5	5,5

<b>2019- 2020</b>	Organizacje w obliczu wyzwań społeczno-technologicznych. Wybrane problemy praktyk HR, 2020, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ISBN 9788376958170, 73 s.	20	1	20
	Istotność współpracy specjalistów zarządzania zasobami ludzkimi oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w realizacji skutecznych interwencji antystresowych, w: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, nr 2, 2019, ss. 149-163	20	1	20
	The Use of the Graded Response Model (GRM) in the Process of the Assessment of the Psychological Content of Work Among Employees, w: Argumenta Oeconomica, nr 1 (42), 2019, ss. 295-315, DOI:10.15611/aoe.2019.1.12	40	0,71	28,4
	Are organizations committed to stress management interventions?, w: Employee Relations, vol. 42, nr 6, 2020, ss. 1309-1325, DOI:10.1108/ER-08-2019-0314	100	1	100
	Interwencje antystresowe jako odpowiedź na zagrożenia psychospołeczne we współczesnym środowisku pracy – wyniki badań własnych w: „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim – wyzwania”, red. J. Cewińska, A. Krejner-Nowecka S. Winch, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa, 2020, s. 517-532	20	0,5	10
	Interwencje antystresowe w organizacji. Modele. Zarządzanie. Efektywność. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław, 2020, liczba stron: 310, ISBN: 978-83-7695-828-6	100	1	100

## V. SYNTETYCZNE ZESTAWIENIE DOROBKU

<b>Część A. Osiągnięcia zakresie dorobku naukowego</b>			
Publikacje naukowe	W języku polskim	W języku angielskim	<b>Razem</b>
Monografie naukowe	1	-	<b>1</b>
Redakcje monografii	1	-	<b>1</b>
Rozdziały w monografiach naukowych	14	6	<b>20</b>
Publikacje naukowe w czasopismach z listy A (IF) i indeksowanych	-	3	<b>3</b>
Publikacje naukowe w czasopismach bez IF i pracach naukowych	33	4	<b>37</b>
<b>Ogółem liczba publikacji:</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>62</b>

<b>Część B. Pozostałe osiągnięcia naukowe</b>			
Wykaz osiągnięć:	Indywidualne	Zespołowe	Razem
Projekty badawcze własne	1 (2011-2013)	1 (2020)	<b>2</b>
Projekty badawcze statutowe	-	4 (2015, 2016, 2017, 2018)	<b>4</b>
Projekty badawczo-wdrożeniowe	1 (2013-2015)	-	<b>1</b>
Udział w konferencjach krajowych wraz z wygłoszeniem referatu	26*	4	<b>30</b>
Udział w konferencjach międzynarodowych wraz z wygłoszeniem referatu	8**	1	<b>9</b>
<b>Część C. Osiągnięcia w zakresie dorobku dydaktycznego i popularyzatorskiego oraz współpracy międzynarodowej</b>			
Wykaz osiągnięć	W języku polskim	W języku angielskim	Razem
Tworzenie programów/kursów dydaktycznych	24	13	<b>37</b>
Autorstwo podręcznika	1	-	<b>1</b>
Udział w wymianie międzynarodowej Erasmus + for teaching	-	3	<b>3</b>
Udział w komitetach organizacyjnych konferencji naukowych	8	2	<b>10</b>
Udział w projektach realizowanych przy współpracy z innymi ośrodkami naukowymi	4	1	<b>5</b>
Recenzowanie publikacji naukowych	8	4	<b>12</b>
Promowanie prac licencjackich	44	-	<b>44</b>
Opieka nad doktorantami w charakterze promotora pomocniczego	1	-	<b>1</b>
Projekty wdrożeniowe i ekspertyzy dla podmiotów biznesowych i instytucji	4	-	<b>4</b>
Członkostwo w organizacjach i towarzystwach naukowych	2	2	<b>4</b>

\*jedna konferencja spośród wymienionych została przełożona na przyszłość ze względu na COVID-19, referat został zaakceptowany.

\*\* dwie konferencje spośród nich nie mogły się odbyć standardowo ze względu na COVID-19, jedna odbyła się zdalnie a druga została odwołana, każdorazowo jednak abstrakt został zaakceptowany.

*DMolek - Wnioskodawca*

.....

(podpis wnioskodawcy)