Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
ogłasza konkurs na stanowisko
asystenta i adiunkta
w grupie pracowników badawczo- dydaktycznych

Dotyczy: 1 etat, zatrudnienie – asystent; Katedra Rachunkowości, Sprawozdawczości i Analizy Finansowej

Dotyczy: 1 etat, zatrudnienie – adiunkt; Katedra Rachunkowości, Sprawozdawczości i Analizy Finansowej

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113. ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz w Statucie Uczelni.

I. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE KONKURSU NA STANOWISKO ASYSTENTA:

1) posiadanie co najmniej tytułu zawodowego magistra, magistra inżyniera albo równoważnego potwierdzonego dyplomem (uznanym na terenie Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie: https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/baza-aktow-prawnych), w obszarze dyscypliny, w której składana jest aplikacja lub pokrewnej;
2) predyspozycje do pracy naukowo-badawczej;
3) zainteresowania naukowe mieszczące się w co najmniej jednym z następujących obszarów badawczych: rachunkowość finansowa, rachunkowość zarządcza, analiza finansowa, sprawozdawczość finansowa, podatki;
4) predyspozycje i przygotowanie do prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem narzędzi dydaktyki zdalnej
5) potwierdzona certyfikatami lub innymi właściwymi dokumentami znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie na poziomie co najmniej B2 (znajomość kolejnego języka obcego będzie dodatkowym atutem);
6) znajomość języka polskiego będzie dodatkowym atutem u obcokrajowców;
7) komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
8) umiejętność efektywnej pracy w zespole;
9) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
10) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

II. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE KONKURSU NA STANOWISKO ADIUNKTA:

1) posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora albo równoważnego potwierdzonego dyplomem (uznanym na terenie Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie: https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/baza-aktow-prawnych), w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości; predyspozycje do pracy naukowo-badawczej;
2) doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych w co najmniej jednym z następujących obszarów badawczych: rachunkowość finansowa, rachunkowość zarządcza, analiza finansowa, sprawozdawczość finansowa, podatki
3) predyspozycje i przygotowanie do prowadzenia zajęć dydaktycznych, w tym z wykorzystaniem narzędzi dydaktyki zdalnej
4) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w co najmniej jednym z następujących obszarów: rachunkowość finansowa, rachunkowość zarządcza, analiza finansowa, sprawozdawczość finansowa, podatki

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120, 53-345 Wrocław
tel.: +48 71 36 80 100
e-mail: kontakt@ue.wroc.pl
www.ue.wroc.pl

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

5) potwierdzona certyfikatami lub innymi właściwymi dokumentami znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie na poziomie co najmniej B2 (znajomość kolejnego języka obcego będzie dodatkowym atutem);
6) znajomość języka polskiego będzie dodatkowym atutem u obcokrajowców;
7) komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
8) umiejętność efektywnej pracy w zespole;
9) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
10) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

III. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:

1. Podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
2. Autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata/kę kryteriów zawartych w ogłoszeniu na wskazane stanowisko (sposób spełnienia należy wskazać odrębnie dla każdego z kryterium) zawierający oświadczenie, że kandydat/ka zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzenia konkursu;
3. Odpis dyplomu uzyskania stopnia naukowego doktora;
4. CV;
5. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
6. Oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.);
7. Oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;
8. Spis publikacji kandydata/ki za okres nie dłuższy niż 4 lata wstecz względem daty ogłoszenia o konkursie;
9. Deklaracja dyscypliny naukowej, w której kandydat/ka będzie prowadził/a badania;
   Zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym

IV. PRZEBIEG KONKURSU:

1) Obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Rozwoju Pracowników, która weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia. Kandydat jest zobowiązany uzupełnić braki formalne w terminie 2 dni pod rygorem odrzucenia kandydatury.
2) Komisja rekrutacyjna powołana przez właściwego Dziekana Wydziału dokonaje oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych.
3) Na podstawie dokonanej oceny komisji zostanie zestawiona lista kandydatów/ek, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji; kandydaci/tki zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub e-mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt.
4) Weryfikacja miękkich kompetencji kandydatów/tki wskazanych przez komisje zostanie przeprowadzona przy wykorzystaniu testów kompetencji.
5) Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami/kami będą prowadzone w wyznaczonych przez komisje konkursowe terminach.
6) O miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci/tki zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną.
7) Po zakończeniu procesu rekrutacji komisje konkursowe przekażą protokoły, zawierające listę rekomendowanych kandydatów/tki lub informację o niewybraniu żadnego kandydata/tki, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

V. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

Oferujemy zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę od 1 października 2026 r. Pierwsza umowa o pracę zawierana jest na czas określony do 4 lat, zgodnie z ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce, w podstawowym miejscu pracy, na wydziale właściwym dla dyscypliny naukowej kandydata.

V. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU NALEŻY PRZESŁAĆ NA ADRES:

Dokumenty aplikacyjne można dostarczyć:

- osobiście lub pocztą tradycyjną w zamkniętej kopercie do **Działu Rozwoju Pracowników, Centrum Spraw Personalnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ul. Komandorska 118/120, bud. A1/przyziemie, pok. 9-10, 53-345 Wrocław;**
- elektronicznie na adres e-mail: iwona.kutzner@ue,wroc.pl

Osoba do kontaktu: mgr Iwona Kutzner

Termin składania dokumentów upływa 21.07.2026 r.

VII. ROZSTRZYGNIĘCIE KONKURSU:

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do 30.09.2026 r.
Wyniki konkursu wraz z uzasadnieniem ogłoszone zostaną na stronach internetowych:

1) link: WZ - Pracownicy Badawczo-Dydaktyczni - Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami. Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny.

Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów/tki w stosunku do UEW jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.

Postępowanie konkursowe prowadzi się zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Wrocław, dnia 22.06.2026 r.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120, 53-345 Wrocław
tel.: +48 71 36 80 100
e-mail: kontakt@ue.wroc.pl
www.ue.wroc.pl

HR EXCELLENCE IN RESEARCH