REKTOR

R-CLO-DOP.021.1.107.2025
ZARZĄDZENIE NR 107/2025
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
z dnia 22 lipca 2025 r.

w sprawie struktury i zadań Zespołu ds. Human Resource Excellence in Research

Na podstawie § 11 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuję **Zespół ds. Human Resource Excellence in Research**, zwany dalej **Zespołem**, o zasięgu uczelnianym.
2. W skład Zespołu wchodzą:
   1) Komisja Strategiczna ds. HR Excellence in Research;
   2) Komisja Programowa ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R.
3. Zespół realizuje działania wynikające z Europejskiej Karty Naukowca.

§ 2

1. W skład Komisji Strategicznej ds. HR Excellence in Research wchodzą:
   1) prof. dr hab. Marek Kośny, Prorektor ds. nauki – Przewodniczący Komisji;
   2) dr Magdalena Broszkiewicz, prof. UEW;
   3) dr Aleksandra Burdukiewicz;
   4) dr Anna H. Jankowiak, prof. UEW;
   5) prof. dr hab. Katarzyna Piwowar – Sulej;
   6) dr Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz;
   7) Iwona Wochnik.
2. Do zadań Komisji ds. HR Excellence in Research należą:
   1) opracowywanie założeń i kierunków rozwoju strategii HR Excellence na UEW;
   2) zatwierdzanie dokumentów strategicznych (Action Plan, GAP Analysis Update, Internal Review Report);
   3) przygotowanie i prowadzenie działań związanych z wizytą przedstawicieli Komisji Europejskiej;
   4) nadzór nad całością działań podejmowanych przez Komisję Programową ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R;

3. Komisja Strategiczna ds. HR Excellence in Research przekazuje wyniki prac Zespołu oraz kluczowe ustalenia Kolegium Rektorskiemu, celem zapoznania się, przedyskutowania oraz podejmowania decyzji kierunkowych w zakresie działań Uczelni związanych z wdrażaniem strategii HR Excellence in Research.
4. Ze składu Komisji Strategicznej ds. HR Excellence in Research powołuje się Iwonę Wochnik jako

osobę odpowiedzialną za działania komunikacyjne,

5. Do osoby odpowiedzialnej za działania komunikacyjne należy w szczególności:
   1) prowadzenie i aktualizacja treści na stronie internetowej UEW dotyczącej HR Excellence;
   2) utworzenie i obsługa dedykowanej podstrony/witryny w intranecie UEW w obszarze HR Excellnce in Research;
   3) przygotowywanie materiałów informacyjnych i komunikatów;
   4) informowanie społeczności akademickiej o działaniach Zespołu i postępach we wdrażaniu strategii HRS4R.

§ 3

1. W skład Komisji Programowej ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R wchodzą:
   1) dr Aleksandra Burdukiewicz – Przewodnicząca Komisji;
   2) prof. dr hab. inż. Małgorzata Krzywonos;
   3) dr Marta Bochniak;
   4) dr Iwona Czerska;
   5) dr Anna Krasnova;
   6) dr Joanna Macalik;
   7) dr Paulina Ropuszyńska-Robak;
   8) dr hab. Joanna Szczepaniak-Sienniak, prof. UEW;
   9) dr Aleksandra Szpulak;
   10) dr Marcin Majewski;
   11) Katarzyna Adamska;
   12) Joanna Bulzacka;
   13) Agnieszka Dramińska;
   14) Andrzej Greńczuk;
   15) Magdalena Hornik,
   16) Iwona Kutzner;
   17) Joanna Marcinkowska ;
   18) Olga Rutkowska.
2. Na liderów zadań tematycznych, zgodnych z filarami strategii HR Excellence, powołuje się:
   1) Joannę Bulzacką - obszar tematyczny: Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne;
   2) prof. dr hab. inż. Małgorzatę Krzywonos - obszar tematyczny: Aspekty etyczne i zawodowe;
   3) Iwonę Kutzner - obszar tematyczny: Rekrutacja i dobór kadr ;
   4) dr Aleksandrę Szpulak - obszar tematyczny: Szkolenia i rozwój;
3. Do zadań Przewodniczącej Komisji Programowej ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R należy kierowanie pracami Komisji, organizacja spotkań oraz zapewnienie właściwej realizacji powierzonych zadań, zgodnie z harmonogramem i zakresem działań.
4. Przewodnicząca Komisji Programowej ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R wchodzi równocześnie w skład Komisji Strategicznej i pełni funkcję łącznika między obiema komisjami, odpowiadając za bieżący przepływ informacji oraz reprezentację prac programowych w pracach strategicznych

Zespołu.

5. Liderzy tematyczni, o których mowa w ust. 2, działają w ramach Komisji Programowej ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R i odpowiadają za merytoryczną koordynację przypisanych obszarów.
6. Do zadań Komisji Programowej ds. Realizacji i Rozwoju HRS4R należą w szczególności:
   1) analiza stopnia realizacji dotychczasowego Planu Działań HRS4R (2021–2025);
   2) identyfikacja luk, barier oraz propozycji działań usprawniających;
   3) opracowanie danych, zestawień i materiałów analitycznych dla Komisji Strategicznej;
   4) przygotowanie propozycji nowego Planu Działań HRS4R na lata 2026–2029;
   5) organizowanie spotkań roboczych i warsztatowych z udziałem członków zespołu i liderów tematycznych;
   6) współpraca z przedstawicielami innych jednostek Uczelni, w tym z ekspertami tematycznymi (zwłaszcza ds. równego traktowania, DE&I);
   7) wspieranie realizacji harmonogramu przygotowań do wizyty przedstawicieli Komisji Europejskiej.

§ 4

1. Nadzór merytoryczny nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia powierzam Prorektorowi właściwemu ds. nauki.
2. Wszyscy pracownicy uczelni, niezależnie od stopnia podległości służbowej, są zobowiązani do współpracy z Zespołem w zakresie działań związanych z HRS4R.
3. Prorektor właściwy ds. nauki zobowiązany jest do niezwłocznego informowania Rektora o ewentualnych problemach związanych z realizacją zadań Zespołu.

§ 5

Zespół, o którym mowa w § 1, powołuje się od dnia 22 lipca 2025 r. do 31 sierpnia 2028 r.

§ 6

Traci moc Zarządzenie nr 141/2024 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 2 września 2024 r w sprawie powołania Rektorskiego Zespołu ds. Human Resource Excellence in Research.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Czesław Zając