Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
ogłasza konkurs na stanowiska **LEKTORA/WYKŁADOWCY/ STARSZEGO WYKŁADOWCY - język angielski**-w grupie pracowników dydaktycznych, w **Studium Języków Obcych**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz w Statucie Uczelni.

Konkurs dotyczy: 1 stanowisko – lektor, 1 stanowisko – wykładowca, 2 - stanowisko starszy wykładowca

I. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE:

I.1 STANOWISKO LEKTORA:

1) posiadanie stopnia magistra z zakresu filologii angielskiej lub tytuł zawodowy magistra uzupełniony uprawnieniami pedagogicznymi oraz uprawnieniami w zakresie języka angielskiego na poziomie C2, potwierdzony dyplomem uznanym na terenie Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej;
2) dyspozycyjność do pracy w dni powszednie i weekendy (studia niestacjonarne);
3) umiejętność wykorzystania nowoczesnych narzędzi w nauczaniu języka obcego;
4) zdolności organizacyjne i interpersonalne;
5) umiejętność efektywnej pracy indywidualnej oraz zespołowej;
6) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
7) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

I.2 STANOWISKO WYKŁADOWCY:

1) posiadanie stopnia magistra z zakresu filologii angielskiej lub tytuł zawodowy magistra uzupełniony uprawnieniami pedagogicznymi oraz uprawnieniami w zakresie języka angielskiego na poziomie C2, potwierdzony dyplomem uznanym na terenie Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej;
2) co najmniej czteroletni staż pracy w szkolnictwie wyższym (bez względu na formę zatrudnienia) lub autorstwo/współautorstwo opublikowanych materiałów przeznaczonych do nauki języka obcego;
3) znaczące osiągnięcia zawodowe;
4) dyspozycyjność do pracy w dni powszednie i weekendy (studia niestacjonarne);
5) umiejętność wykorzystania nowoczesnych narzędzi w nauczaniu języka obcego;
6) zdolności organizacyjne i interpersonalne;
7) umiejętność efektywnej pracy indywidualnej oraz zespołowej;
8) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
9) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

I.3 STANOWISKO STARSZEGO WYKŁADOWCY:

1) posiadanie stopnia magistra z zakresu filologii angielskiej lub tytuł zawodowy magistra uzupełniony uprawnieniami pedagogicznymi oraz uprawnieniami w zakresie języka angielskiego na poziomie C2, potwierdzony dyplomem uznanym na terenie Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej;
2) co najmniej ośmioletni staż pracy w szkolnictwie wyższym (bez względu na formę zatrudnienia) lub

autorstwo/współautorstwo opublikowanych materiałów przeznaczonych do nauki języka obcego
3) znaczące osiągnięcia zawodowe;
4) dyspozycyjność do pracy w dni powszednie i weekendy (studia niestacjonarne);
5) umiejętność wykorzystania nowoczesnych narzędzi w nauczaniu języka obcego;
6) zdolności organizacyjne i interpersonalne;
7) umiejętność efektywnej pracy indywidualnej oraz zespołowej;
8) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
9) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

II. ZGŁOSZENIE NA KONKURS NA KAŻDE ZE STANOWISK POWINNO ZAWIERAĆ:

1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
2) autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata kryteriów zawartych w ogłoszeniu na właściwe stanowisko (sposób spełnienia należy wskazać odrębnie dla każdego z kryterium), zawierający oświadczenie, że kandydat zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzenia konkursu;
3) odpis dyplomu uzyskania tytułu zawodowego magistra;
4) CV;
5) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
6) oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018r., poz. 1668ze zm.);
7) oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;
8) zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym;
9) dokumenty potwierdzające wymagania i dodatkowe kwalifikacje (mile widziane);
10) wykaz osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i organizacyjnych (mile widziane);
11) aktualna opinia lub list rekomendacyjny (mile widziane).

III. PRZEBIEG KONKURSU:

1) obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Rozwoju Pracowników, w Centrum Spraw Personalnych, która weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia. Kandydat jest zobowiązany uzupełnić braki formalne w terminie 2 dni pod rygorem odrzucenia kandydatury;
2) komisja konkursowa dokonuje oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych;
3) na podstawie dokonanej oceny komisji zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji; kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt;
4) weryfikacja miękkich kompetencji kandydatów wskazanych przez komisję, zostanie przeprowadzona przy wykorzystaniu testów kompetencji;
5) rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonym przez komisję konkursową terminie;
6) o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną;
7) po zakończeniu procesu rekrutacji komisja konkursowa przekaże protokół, zawierający listę rekomendowanych kandydatów lub informację o niewybraniu żadnego kandydata, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

IV. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

1) Oferujemy zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę **od 1 października 2025.**
2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu od 2017 roku znajduje się w elitarnej grupie instytucji, która ma prawo do posługiwania się prestiżowym logiem **HR Excellence in Research** przyznawanym przez Komisję Europejską.
3) Od czasu uzyskania wyróżnienia HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu wdrożono wiele rozwiązań, które opierają się na zasadach Europejskiej Karty Naukowca i są zgodne z **Kodeksem**

Postępowania przy rekrutacji nauczycieli akademickich prowadzących badania naukowe.

4) Rekrutacja i dobór kadr na stanowiska nauczycieli akademickich prowadzone są w oparciu o otwarte, przejrzyste i merytoryczne zasady, które regulują poniższe dokumenty:

- Polityka rekrutacji nauczycieli akademickich oparta na otwartości, przejrzystości i kryteriach merytorycznych (OTM-R) w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- Zarządzenie nr 148/2022 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w sprawie zatrudniania nauczycieli akademickich.

V. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU:

Dokumenty aplikacyjne można dostarczyć:

- osobiście;
- pocztą tradycyjną (listem poleconym) na adres:

Dział Rozwoju Pracowników
Centrum Spraw Personalnych
bud. A1/przyziemie, pok. 9-10
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120
53-345 Wrocław

- elektronicznie na adres e-mail: **iwona.kutzner@ue.wroc.pl**

Osoba do kontaktu: Iwona Kutzner, tel. 71 3680 171

Termin składania dokumentów upływa 06.07.2025

r. VI. ROZSTRZYGNIĘCIE KONKURSU

1) Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do **30.09.2025 r.**
2) Wyniki konkursu wraz z uzasadnieniem ogłoszone zostaną na stronach internetowych:

- https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/informacja-o-wynikach-konkursow-na-nauczycieli-akademickich;
- Konkursy 2025 Jednostki ogólnouczelniane - Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu;

3) Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
4) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami. Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.
5) Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny.
6) Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów w stosunku do UEW jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.
7) Postępowanie konkursowe prowadzi się zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Wrocław, dnia 06.06.2025 r.