

Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
ogłasza konkurs na stanowisko **LEKTORA**
w grupie pracowników dydaktycznych
w **Studium Języków Obcych**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz w Statucie Uczelni.

Konkurs dotyczy **1 stanowisko**

I. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE KONKURSU NA STANOWISKO LEKTORA:

- 1) posiadanie stopnia magistra z zakresu filologii angielskiej lub tytuł zawodowy magistra uzupełniony uprawnieniami pedagogicznymi oraz uprawnieniami w zakresie języka angielskiego na poziomie C2, potwierdzony dyplomem uznanym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie [Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej](#);
- 2) dyspozycyjność do pracy w dni powszednie i weekendy (studia niestacjonarne);
- 3) umiejętność wykorzystania nowoczesnych narzędzi w nauczaniu języka obcego;
- 4) zdolności organizacyjne i interpersonalne;
- 5) umiejętność efektywnej pracy indywidualnej oraz zespołowej;
- 6) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
- 7) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

II. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:

- 1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata kryteriów zawartych w ogłoszeniu na właściwe stanowisko (sposób spełnienia należy wskazać odrębnie dla każdego z kryterium), zawierający oświadczenie, że kandydat zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzenia konkursu;
- 3) odpis dyplomu uzyskania tytułu zawodowego magistra;
- 4) CV;
- 5) [kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie](#);
- 6) [oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. \(Dz.U. z 2018r., poz. 1668ze zm.\)](#);
- 7) [oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata](#);
- 8) [zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym](#);
- 9) dokumenty potwierdzające wymagania i dodatkowe kwalifikacje (mile widziane);
- 10) wykaz osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i organizacyjnych (mile widziane);
- 11) aktualna opinia lub list rekomendacyjny (mile widziane).

III. PRZEBIEG KONKURSU:

- 1) obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Kompetencji Zawodowych, w Centrum Spraw Personalnych, która weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia. Kandydat jest zobowiązany uzupełnić braki formalne w terminie 2 dni pod rygorem odrzucenia kandydatury;

- 2) komisja rekrutacyjna dokonuje oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- 3) na podstawie dokonanej oceny komisji zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji; kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt;
- 4) weryfikacja miękkich kompetencji kandydatów wskazanych przez komisję, zostanie przeprowadzona przy wykorzystaniu testów kompetencji;
- 5) rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonym przez komisję konkursową terminie;
- 6) o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną;
- 7) po zakończeniu procesu rekrutacji komisja konkursowa prześle protokół, zawierający listę rekomendowanych kandydatów lub informację o niewybraniu żadnego kandydata, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

IV. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- 1) Oferujemy zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę **od 01 lutego 2025 r.**
- 2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu od 2017 roku znajduje się w elitarnej grupie instytucji, która ma prawo do posługiwania się prestiżowym logiem **HR Excellence in Research** przyznawanym przez Komisję Europejską.
- 3) Od czasu uzyskania wyróżnienia HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu wdrożono wiele rozwiązań, które opierają się na zasadach [Europejskiej Karty Naukowca](#) i są zgodne z **Kodeksem Postępowania przy rekrutacji nauczycieli akademickich prowadzących badania naukowe**.
- 4) Rekrutacja i dobór kadr na stanowiska nauczycieli akademickich prowadzone są w oparciu o otwarte, przejrzyste i merytoryczne zasady, które regulują poniższe dokumenty:
 - [Polityka rekrutacji nauczycieli akademickich oparta na otwartości, przejrzystości i kryteriach merytorycznych \(OTM-R\) w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu](#);
 - [Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu](#);
 - [Zarządzenie nr 148/2022 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w sprawie zatrudniania nauczycieli akademickich](#).

V. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU:

Dokumenty aplikacyjne można dostarczyć:

- osobiście;
- pocztą tradycyjną (listem poleconym) na adres:

Dział Kompetencji Zawodowych

Centrum Spraw Personalnych
bud. A1/przyziemie, pok. 9-10
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120
53-345 Wrocław

- elektronicznie na adres e-mail: iwona.kutzner@ue.wroc.pl

Osoba do kontaktu: Iwona Kutzner, tel. 71 3680 171

Termin składania dokumentów upływa 06.12.2024 r.

VI. ROZSTRZYGNIĘCIE KONKURSU

- 1) Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do **15.01.2025 r.**
- 2) Wyniki konkursu wraz z uzasadnieniem ogłoszone zostaną na stronach internetowych:

-
- <https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/informacja-o-wynikach-konkursow-na-nauczycieli-akademickich>;
 - [Konkursy 2024 Jednostki ogólnouczelniane - Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu](#);
- 3) Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
 - 4) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami. Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.
 - 5) Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny.
 - 6) Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów w stosunku do UEW jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.
 - 7) Postępowanie konkursowe prowadzi się zgodnie z zachowaniem zasad [Europejskiej Karty Naukowca](#) oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Wrocław, dnia 05.11.2024