

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub obsługi technicznej wykonujących czynności kierownicze w jednostkach organizacyjnych Uczelni¹⁾

Kategoria dodatku funkcyjnego	Minimalna stawka dodatku funkcyjnego w relacji do minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej określonego w drodze rozporządzenia przez właściwego ministra ²⁾
<ul style="list-style-type: none"> • Kanclerz • Kwestor 	30%
<ul style="list-style-type: none"> • Zastępca Kanclerza, • Zastępca Kwestora 	25%
<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Centrum liczącego powyżej 10 osób, • Dyrektor InQube Uniwersyteckiego Inkubatora Przedsiębiorczości, • Dyrektor Biblioteki Głównej 	20%
<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Centrum liczącego do 10 osób, • Zastępca Dyrektora Centrum liczącego powyżej 10 osób, • Zastępca Dyrektora Uniwersyteckiego Inkubatora Przedsiębiorczości, • Zastępca Dyrektora Biblioteki Głównej 	17%
<ul style="list-style-type: none"> • Zastępca Dyrektora Centrum liczącego do 10 osób, • Kierownik Centrum/Działu/Oddziału/Kancelarii/Dziekanatu liczącego powyżej 10 osób 	14%
<ul style="list-style-type: none"> • Kierownik Centrum/Działu/Oddziału/Kancelarii/Dziekanatu liczącego do 10 osób • Radca prawny • Redaktor Naczelny Wydawnictwa 	11%
<ul style="list-style-type: none"> • Zastępca Kierownika Centrum/Działu/Oddziału/Kancelarii/Dziekanatu • Zastępca Redaktora Naczelnego Wydawnictwa 	8%
<ul style="list-style-type: none"> • Kierownik sekcji • Starszy mistrz • Mistrz • Brygadzysta 	5%

1- maksymalny dodatek funkcyjny nie może przekraczać 67% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej określonego w drodze rozporządzenia przez właściwego ministra

2- maksymalny dodatek funkcyjny nie może przekraczać stawki 120 % minimalnego dodatku funkcyjnego dla danego stanowiska (np. maksymalna stawka dla kierownika sekcji 5%x120%=6%)