

**Program**  
**działań organizacyjno-technicznych**  
**w celu ograniczenia narażenia na hałas i drgania mechaniczne**

Podstawa prawna:

§ 5 Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318)

Cel programu:

Ograniczenie negatywnego wpływu hałasu powodowanego przez maszyny stosowane w ciągu technologicznym na hali maszyn stolarskich w Dziale Obsługi Technicznej Obiektów, przekraczającego normatyw higieniczny dla pracowników, do poziomu nie przekraczającego 85 dB/8h (zmianę roboczą).

Ograniczenie negatywnego wpływu hałasu i drgań mechanicznych powodowanych przez maszyny spalinyowe stosowane przez pracowników Działu Zarządzania Nieruchomościami oraz Działu Administracyjno-Gospodarczego Filii w Jeleniej Górze przy pracach porządkowych oraz pielęgnacji zieleni na zewnątrz budynków.

Dokumenty związane z wprowadzaniem programem:

1. ocena ryzyka zawodowego dla stanowiska: stolarz, pracownik gospodarczy (placowy),
2. rejestr i karty wyników pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowisku pracy (karty badań i pomiarów czynników szkodliwych – hałas i drgania mechaniczne miejscowe i ogólne).

Zakres obowiązywania:

1. stanowiska pracy pracowników stolarni przy obróbce mechanicznej drewna i płyt laminowanych,
2. stanowiska pracy pracowników obsługi na stanowiskach robotniczych przy pracach porządkowych oraz pielęgnacji zieleni na terenie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu – na zewnątrz budynków.

Planowane przedsięwzięcia:				
Lp.	Zamierzenie	Sposób realizacji	Termin realizacji	Odpowiedzialny
1.	Ograniczenie czasu i poziomu narażenia na hałas i drgania mechaniczne	Zastosowanie organizacji pracy mającej na celu zmniejszenie czasu ekspozycji na czynnik fizyczny, jakim jest hałas, szczególnie w stolarni poprzez: - rotację pracowników na stanowiskach pracy przy maszynach do obróbki drewna polegającą na zmianie charakteru wykonywania czynności, związaną z wyprowadzeniem pracownika poza strefę hałasu- Zastosowanie organizacji pracy mającej na celu zmniejszenie czasu ekspozycji na czynnik fizyczny jakim są drgania mechaniczne miejscowe i ogólne oraz hałas na stanowiskach pracy pracowników gospodarczych – rotacja pracowników polegająca na zmianie pracowników pracujących na maszynach generujących największe natężenie czynnika fizycznego.	niezwłocznie	kierownik działu (Dział Obsługi Technicznej Obiektów, Dział Zarządzania Nieruchomościami, Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii)
2.	Odpowiednie oznakowanie znakami bezpieczeństwa miejsc pracy	Oznakowanie strefy działań w pomieszczeniu stolarni (Hala maszyn stolarskich) i ograniczenie dostępu dla osób niezatrudnionych	zadanie ciągłe	kierownik działu (Dział Obsługi Technicznej Obiektów,
3.	Udostępnienie środków ochrony	Udostępnienie ochronników słuchu o parametrach obniżających natężenie hałasu do dopuszczalnego.	zadanie ciągłe	kierownik działu (Dział Obsługi Technicznej Obiektów,

	indywidualnej (ŚOI)	Wyposażenie pracowników w ochrony indywidualne przy narażeniu na wibracje i drgania – rękawice antywibracyjne. Stały nadzór nad pracownikami w zakresie stosowania przez nich ochronników słuchu.		Dział Zarządzania Nieruchomościami, Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii)
4.	Systematyczne serwisowanie i konserwowanie maszyn	Okresowe, zgodnie z zaleceniami producenta serwisowanie i prowadzenie prac konserwacyjnych głównie w zakresie trwałego mocowania osłon i podzespołów maszyny, w których pojawić się mogą luzy zwiększające hałas. Stałe serwisowanie maszyn i urządzeń o napędzie spalinywym przez wykwalifikowane serwisy. Systematyczna wymiana zużytych części i podzespołów maszyny. Okresowa wymiana maszyn i urządzeń.	zadanie ciągłe	kierownik działu (Dział Obsługi Technicznej Obiektów, Dział Zarządzania Nieruchomościami, Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii)
5.	Szkolenia i informowanie pracowników	Uwzględnienie w tematyce instruktażu ogólnego, szkolenia okresowego oraz przy instruktażu stanowiskowym zagadnień dotyczących hałasu oraz sposobów bezpiecznego wykonywania pracy, mających na celu ograniczanie oddziaływania hałasu na pracowników. Uwzględnienie w tematyce szkolenia okresowego oraz przy instruktażu stanowiskowym zagadnień dotyczących drgań mechanicznych, miejscowych i ogólnych oraz sposobów bezpiecznego wykonywania pracy, mających na celu ograniczanie oddziaływania tego czynnika na pracowników.  Wywieszenie przy stanowiskach pracy – tam, gdzie jest to możliwe - w widocznych miejscach, informacji dotyczących wartości hałasu oraz oznakowania i informacji przypominających o konieczności stosowania środków ochrony indywidualnej (ochronników słuchu). Informowanie pracowników o wynikach przeprowadzonych pomiarów środowiska pracy dla powyższych czynników	zadanie ciągłe	w zakresie instruktażu ogólnego - Dział BHP i PPOŻ  w zakresie szkolenia okresowego - organizator szkolenia uwzględnia w Programie szkoleń okresowych  w zakresie instruktażu stanowiskowego - kierownik działu (Dział Obsługi Technicznej Obiektów, Dział Zarządzania Nieruchomościami, Dział Administracyjno-Gospodarczy Filii)
6.	Badania profilaktyczne pracowników	Uwzględnienie w skierowaniach na badania okresowe, czynnika szkodliwego jakim jest hałas i drgania mechaniczne na stanowiskach pracy, na których te czynniki występują i przeprowadzanie ich zgodnie z zaleceniami lekarza medycyny pracy.	zadanie okresowe	Dział Kadr na podstawie informacji otrzymanych z Działu BHP

Opracował

Zatwierdził

.....

.....