

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI STRATEGII 2030

Wprowadzenie:

Sprawozdanie przedstawia aktualny stan implementacji Strategii 2030 Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (dalej: Strategia).

Struktura dokumentu obejmuje:

- informacje o modelu implementacji Strategii,
- zmiany w ramach organizacyjnych,
- wskaźniki dokonań (KPIs),
- działania i projekty wpisujące się w realizację Priorytetów Strategicznych,
- plan na Zimowy Przegląd Strategiczny.

Model implementacji Strategii

Strategia 2030 stanowi ramę dla kluczowych inicjatyw i projektów. Realizowane w ostatnich dwóch latach działania związane z implementacją Strategii były efektem analiz megatrendów, konsultacji przeprowadzonych w środowisku akademickim, pracy Ambasadorów i członków poszczególnych Rad Priorytetów Strategicznych, a także analizy tego, co działo się lub było planowane w Uczelni do realizacji.

Monitorując przebieg wdrażania Strategii, należy mieć na uwadze, że na jej implementację w dalszym ciągu mają wpływ nie tylko realizowane projekty strategiczne, ale także wszystkie inne działania i inicjatywy podejmowane w UEW.

W istotnym stopniu założenia Strategii 2030 są implementowane poprzez projekty strategiczne, które wpływają na rozwój Uczelni w zakresie priorytetowych kierunków związanych z rozwojem dydaktyki, współpracy z biznesem, rozwojem naukowym i zawodowym wszystkich pracowników UEW oraz nowoczesnym funkcjonowaniem UEW poprzez zautomatyzowanie procesów i odejście od funkcjonowania papierowego na rzecz cyfrowego.

Do 31.12.2023 r. realizowanych było 6 projektów strategicznych, które implementują cele 6. Priorytetów Strategicznych i są to:

1. WZROST – Zindywidualizowany system motywacji, rozwoju i oceny pracowników (PS1);
2. DOI – Digitalizacja Obsługi Interesariuszy (PS2);
3. AKTYWATOR – Platforma wymiany wiedzy i innowacji (PS3);

4. MENTOR – Mentoring naukowy (PS4);
5. ER – English for Researchers (PS4);
6. PWD – Platforma wirtualnej dydaktyki (PS5 i PS6).

Ramy organizacyjne implementacji Strategii

Zgodnie z pierwotnymi założeniami, zasadniczą rolę w procesie implementacji Strategii odgrywa Rada Strategii pod przewodnictwem Rektora oraz powołani Ambasadorzy Priorytetów Strategicznych, którzy przede wszystkim mają za zadanie stymulować działania służące osiągnięciu efektów każdego Priorytetu Strategicznego oraz m.in. ustalać cele i mierniki dotyczące priorytetu. Ambasador jest wspierany przez Radę Priorytetu Strategicznego, która ma opiniować zgłaszane projekty oraz monitorować efekty ich realizacji. Każdy priorytet ma Sponsora reprezentującego Władze Uczelni i wspierającego Radę Priorytetu Strategicznego swoją wiedzą i doświadczeniem w sprawach merytorycznych, organizacyjnych i formalno-prawnych.

Proces implementacji Strategii 2030 jest prowadzony w oparciu o aktywności o charakterze koordynacyjno–organizacyjnym czyli:

1. Posiedzenia Rady Strategii

- Rada spotyka się cyklicznie raz w miesiącu, co umożliwia bieżące monitorowanie realizacji projektów i podejmowanie kluczowych decyzji. Podczas spotkań Rady prezentowany jest status realizacji poszczególnych projektów oraz zgłaszane są pomysły na nowe projekty strategiczne. To Rada jest organem, który jako pierwszy zatwierdza projekty strategiczne do dalszego procedowania lub kieruje do poprawy.

2. Przeglądy Strategiczne Uczelni

- Przeglądy odbywają się dwa razy w roku, zgodnie z przyjętym harmonogramem, umożliwiając ocenę postępów w realizacji strategii oraz dostosowywanie podejmowanych działań do zmieniającego się otoczenia. Podczas spotkań dokonywana jest prezentacja dotychczasowych osiągnięć realizowanych projektów. Przeglądy mają zawsze element pracy warsztatowej, podczas której uczestnicy, w zależności od potrzeb, oceniają wpływ realizacji projektów strategicznych na rozwój UEW, pracują nad nowymi projektami lub oceniają wpływ trendów na projekty strategiczne i implementację Strategii.

Przeglądy strategiczne:

- ❖ pierwszy: 30 czerwca – 1 lipca 2021,

- ❖ drugi: 27 stycznia 2022,
- ❖ trzeci: 30 czerwca – 1 lipca 2022,
- ❖ czwarty: 26 stycznia 2023,
- ❖ piąty: 29-30 czerwca 2023,
- ❖ szósty: 8 lutego 2024 (planowany).

Bieżący monitoring implementacji Strategii 2030 oraz położenie większego nacisku na osiągnięcie celów przypisanych do każdego Priorytetu Strategicznego miały wpływ na podjęcie decyzji odnośnie zmian w składach Rad Priorytetów Strategicznych oraz w zakresie zadań tychże Rad.

Zmiany organizacyjne implementacji Strategii 2030:

1. **Zmiany w Radach Priorytetów Strategicznych:**

- Powołano 5 nowych Ambasadorów, zwiększając różnorodność i doświadczenie osób powołanych do tych ról.
- Ukonstytuowano nowe składy Rad Priorytetów Strategicznych. Obecnie w skład sześciu Rad wchodzi łącznie 24 osoby.

2. **Zmiany w zakresie zadań Rad Priorytetów Strategicznych:**

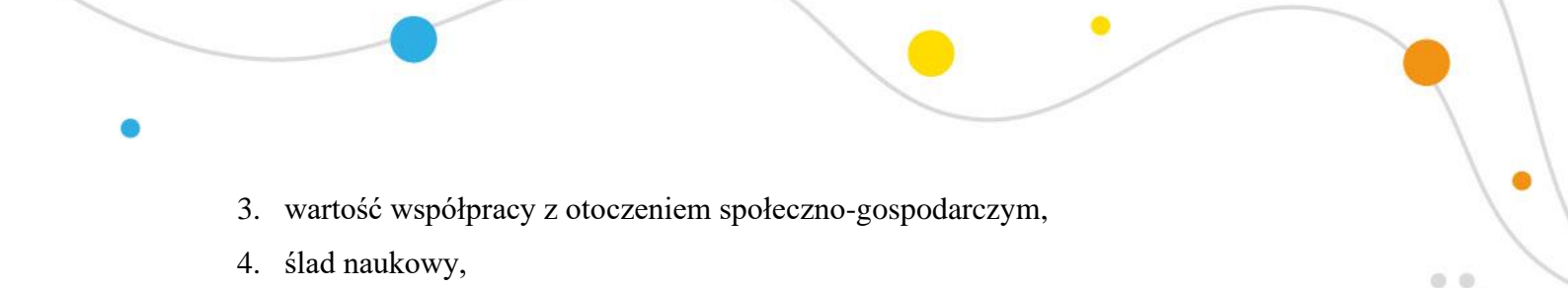
- Wprowadzone zmiany akcentują przede wszystkim potrzebę przygotowywania projektów strategicznych oraz stymulowania działań w kierunku osiągnięcia efektów Priorytetów Strategicznych.

Nowym Ambasadorom oraz Radom Priorytetów Strategicznych mają pomóc przyjęte w czerwcu 2023 r. KPI'e, czyli wskaźniki dokonań, które w sposób mierzalny mają potwierdzać postępy we wdrażaniu Strategii 2030.

Wskaźniki dokonań (KPI)

W trakcie Letniego Przeglądu Strategicznego w 2023 r. zaprezentowano przyjęte wskaźniki dokonań (KPIs), ich wartości bazowe oraz zaplanowane wartości docelowe. Proces wyboru wskaźników pomiaru implementacji strategii był długotrwały, ale dla każdego z priorytetów szukano takiego wskaźnika, który w najbardziej precyzyjny sposób odda jego specyfikę. Wytypowano 6 wskaźników, dla których wartości bazowe zostały zebrane do 15 czerwca 2023 r.:

1. poziom satysfakcji pracowników,
2. poziom dojrzałości cyfrowej,

- 
3. wartość współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
 4. ślad naukowy,
 5. sukces zawodowy absolwentów,
 6. poziom przychodów z tytułu kształcenia ustawicznego.

Obecnie wskaźniki sytuują się na następujących poziomach:

1. satysfakcja pracowników to wartość -31 w skali -100 do +100,
2. dojrzałość cyfrowa to 3. poziom w skali 7-stopniowej,
3. wartość współpracy z otoczeniem za rok 2022 to 1 224.233,79 PLN,
4. ślad naukowy w czasopismach Q1 i Q2 to 54 publikacje w 2022 r.,
5. sukces zawodowy absolwentów jest największy głównie po kierunkach związanych z zarządzaniem (EMBA, Business Management, Zarządzanie, Zarządzanie w nowoczesnej gospodarce),
6. poziom przychodów z kształcenia ustawicznego w 2022 to 8 854.389,54 PLN.

Kluczowe wskaźniki dokonań zaprezentowano w tabeli 1.




Tabela 1. Kluczowe wskaźniki dokonania (KPI) – wartości bazowe oraz wartości docelowe

Priorytet Strategiczny	KPI	Sposób pomiaru	Wartość bazowa (na dzień 15.06.2023)	Wartość oczekiwana w 2030 roku
1. Zaangażowani pracownicy	Poziom satysfakcji pracowników	Zastosowanie eNPS – Employee Net Promoter Score	-31 (w skali -100 do +100) (pomiar wykonany w maju 2023)	+4
2. Nowoczesna organizacja	Poziom dojrzałości cyfrowej	Zastosowanie metodyki ODTI	3 (w skali 7-stopniowej)	7
3. Współpraca z biznesem	Wartość współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Przychód łączny uczelni mierzony sumą wartości netto przychodów z kilku źródeł	1 224.233,79 PLN (dane na koniec 2022 roku)	3 744 960 zł
4. Uznawane badania inspirowane praktyką	Ślad naukowy	Suma liczby artykułów opublikowanych w czasopismach z Q1 i Q2 w danym roku kalendarzowym	54 (dane na koniec 2022 roku)	98 (wzrost o min. 80%)
5. Wyróżniające kształcenie ekspertów i liderów biznesu	Sukces zawodowy absolwentów	Zastosowanie Względnego Wskaźnika Zarobków	Sukces zawodowy absolwentów jest największy głównie po kierunkach związanych z zarządzaniem (EMBA, Business Management, Zarządzanie, Zarządzanie w nowoczesnej gospodarce)	Każdy z kierunków UEW w top 3 rankingu kierunków
6. Ustawiczne rozwijanie kompetencji przyszłości	Poziom przychodów z tytułu kształcenia ustawicznego	Suma przychodów w danym roku z tytułu kształcenia ustawicznego	8 854.389,54 PLN (dane na koniec 2022 roku)	27 085 780 zł

Na osiągnięcie poszczególnych KPI'ów mają wpływ także działania niemające statusu projektu strategicznego, czyli działania operacyjne jednostek organizacyjnych UEW, projekty wewnętrzne, inicjatywy czy mikroprojekty.

Po przygotowaniu przeglądu takich działań i inicjatyw, wyłania się obraz mówiący o ich dużej liczebności oraz różnorodności.

Wiele działań realizowanych w ramach działalności operacyjnej UEW wpływa bardzo pozytywnie na realizację poszczególnych wskaźników dokonań w ramach implementacji Strategii 2030.

W podziale na poszczególne Priorytety Strategiczne są to m. in.:

1. ZAANGAŻOWANI PRACOWNICY

Kierunki działań priorytetu:

- ❖ Uczelnia zapewnia atrakcyjne warunki do rozwoju i samorealizacji pracowników w kluczowych obszarach: naukowym, dydaktycznym, eksperckim i organizacyjnym.
- ❖ Uczelnia zapewnia możliwość indywidualizacji ścieżki rozwoju kariery w wybranym bądź w każdym z powyższych obszarów.
- ❖ Uczelnia docenia wybitne osiągnięcia pracowników w dowolnym z wyżej wymienionych obszarów, zgodnym z indywidualną ścieżką rozwoju.

Projekty i działania wpisujące się w realizację Priorytetu Strategicznego:

1. Akademia Menedżera;
2. Akademia Lidera;
3. Podnoszenie kompetencji językowych;
4. Manual HR;
5. System benefitów, w tym prywatna opieka medyczna, oferta kulturalna, oferta sportowo-rekreacyjna;
6. Wolontariat pracowniczy;
7. Pink October;
8. Powołanie Zespołu ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji;
9. Powołanie Biura osób z niepełnosprawnościami;
10. Powołanie Działu Kompetencji Zawodowych;
11. Cykliczne (raz w roku) badania zaangażowania pracowników;

12. Cykliczne (raz w roku) wydarzenie (Piknik pracowniczy) mające na celu integrację społeczności UEW;
13. Cykliczne spotkania z władzami Uczelni.

2. NOWOCZESNA ORGANIZACJA

Kierunki działań priorytetu:

- ❖ Kluczowe procesy realizowane w Uczelni biznesowej odpowiadają realiom współczesnego, cyfrowego świata.
- ❖ Przestrzeń Uczelni odzwierciedla realia nowoczesnych form pracy, łącząc agorę, przestrzenie coworkingowe oraz pracę zdalną.
- ❖ Uczelnia gwarantuje w pełni cyfrowe doświadczenia w zakresie komunikacji, współpracy, kształcenia oraz działalności naukowo-badawczej.
- ❖ W ramach zrównoważonego rozwoju Uczelnia pozyskuje energię ze źródeł odnawialnych, eliminuje papier jako nośnik informacji oraz wykorzystywanie tworzyw sztucznych.

Projekty i działania wpisujące się w realizację Priorytetu Strategicznego:

- 1) Nowa platforma WWW;
- 2) Nowy Intranet dla pracowników i studentów;
- 3) Cyfryzacja procesów oraz cyfrowe bazy danych:
 - EZD – Elektroniczny system zarządzania danymi;
 - LEX baza dokumentów;
 - Asystent OS;
 - System rezerwacji kabin w bibliotece;
 - cyfrowe bazy: WIR, DDU, PWD;
- 4) Nowa tożsamość UEW – 5 filarów marki (Kształcenie w modelu T, Bogaty pakiet dodatkowej działalności, energiczne środowisko studenckie, Futures talks – UEW jako arena rozmów o przyszłościach, Sztuka jako komentarz, Język marki);
- 5) Opracowanie systemu skutecznej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej;
- 6) Umiędzynarodowienie UEW;
- 7) Realizacja celów Zrównoważonego Rozwoju;
- 8) System do zarządzania projektami.

3. WSPÓŁPRACA Z BIZNESEM

Kierunki działań priorytetu:

- ❖ Uczelnia stanowi centrum procesów innowacyjnych oraz wsparcia eksperckiego przedsiębiorstw naszego regionu.
- ❖ Uczelnia rozwija innowacyjne środowisko start-upowe nakierowane na uruchamianie nowych przedsięwzięć studentów różnych uczelni, wspierając ich rozwój kapitałowo i organizacyjnie.
- ❖ Uczelnia jest efektywną platformą transferu wiedzy i kompetencji pomiędzy nauką a gospodarką.

Projekty i działania wpisujące się w realizację Priorytetu Strategicznego:

- 1) Baza liderów transferu wiedzy;
- 2) Baza podmiotów współpracujących z UEW;
- 3) Utworzenie CTWiK – Centrum Transferu Wiedzy i Komercjalizacji;
- 4) Budowanie wokół UEW środowiska start-upowego m.in. poprzez działania realizowane w InQube;
- 5) Realizacja projektów B+R tj. np.:
 - WRO4digITal European Digital Innovation Hub Wroclaw (EDIH)
- 6) Współpraca z partnerami biznesowymi w obszarach:
 - Ecosystem building – budowanie ekosystemu;
 - High performance computing – obliczenia o wysokiej wydajności;
 - SME & PA support, Advanced Manufacturing – wsparcie MŚP i PA;
 - Artificial Intelligence & Decision support – sztuczna inteligencja i wsparcie decyzyjne;
 - Cybersecurity - cyberbezpieczeństwo.

4. UZNAWANE BADANIA INSPIROWANE PRAKTYKĄ

Kierunki działań priorytetu:

- ❖ Uczelnia podejmuje najbardziej aktualne i kluczowe problemy badawcze o istotnym znaczeniu gospodarczym i społecznym.
- ❖ Długofalowe osiągnięcia naukowo-badawcze Uczelni opierają się na intensywnej i sprawnie prowadzonej działalności badawczo-rozwojowej oraz eksperckiej.

Projekty i działania wpisujące się w realizację Priorytetu Strategicznego:

- 1) Cztery edycje projektu Mentoring Naukowy;

- 2) Zgłoszone przez uczestników projektu Mentoring Naukowy artykuły w czasopiśmie naukowych;
- 3) Zgłoszone wnioski grantowe przygotowane przez uczestników projektu Mentoring Naukowy;
- 4) Nowe inicjatywy badawcze zainspirowane działaniami mentoringu naukowego: międzynarodowe, międzyuczelniane, międzywydziałowe;
- 5) Szkolenia, warsztaty i seminaria naukowe organizowane przez DKZ;
- 6) Projekt English for Researchers;
- 7) Niezbędnik Badacza;
- 8) Research Meet Up – otwarte seminaria dla pracowników i doktorantów UEW.

5. WYRÓŻNIAJĄCE KSZTAŁCENIE EKSPERTÓW I LIDERÓW BIZNESU

Kierunki działań priorytetu:

- ❖ Uczelnia realizuje nowoczesną dydaktykę, która czerpie z metod kształcenia łączących indywidualizację procesu nauczania oraz innowacyjne technologie.
- ❖ Model dydaktyczny Uczelni bazuje na podejściu phenomenon-based learning oraz na interdyscyplinarnych projektach.
- ❖ Programy dydaktyczne Uczelni są tworzone i realizowane we współpracy z jej kluczowymi interesariuszami.

Projekty i działania wpisujące się w realizację Priorytetu Strategicznego:

- 1) Diamenty dydaktyki;
- 2) Mentoring dydaktyczny;
- 3) 7 edycji programu BIPS;
- 4) Uruchomienie przestrzeni DT HUB;
- 5) 6 edycji DTthonu;
- 6) Powstanie strony internetowej dedykowanej PWD (<https://pwd.uew.pl/>);
- 7) Modyfikacja programów studiów dla kierunku FiR;
- 8) WLF (Wirtualne Laboratorium Finansowe) – składające się z 28 mikroserwisów;
- 9) 35 gier przygotowanych w oparciu o licencję FlexSim, gry Marketplace oraz Business Challenger;
- 10) Zakup licencji kampusowej Matlab Campus;
- 11) Wirtualne Laboratorium Przestrzeni;
- 12) Kompleksowe wsparcie Zespołów dydaktycznych DDU;

13) Pracownicy UEW oraz studenci wszystkich kierunków mogą korzystać z licencji edukacyjnych dostępnych na Azure Dev Tools for Teaching.

6. USTAWICZNE ROZWIJANIE KOMPETENCJI PRZYSZŁOŚCI

Kierunki działań priorytetu:

- ❖ Uczelnia jest środowiskiem ciągłego rozwoju kompetencji zarówno dla jej absolwentów, jak i dla specjalistów wywodzących się z innych Uczelni.
- ❖ Szczególną wartością Uczelni są re-skilling i up-skilling kompetencji kluczowych dla zmieniającego się modelu gospodarki.
- ❖ Absolwenci są szczególną grupą interesariuszy, aktywnie zaangażowaną w rozwijanie kompetencji przyszłości i samej Uczelni.

Projekty i działania wpisujące się w realizację Priorytetu Strategicznego:

- 1) Rozwój oferty studiów podyplomowych;
- 2) Rozwój oferty krótkich form edukacyjnych (z mikropoświadczeniami);
- 3) Zmiany w regulacjach dotyczących studiów podyplomowych, zwiększające elastyczność działań i poprawiające motywację do uruchamiania studiów podyplomowych;
- 4) Szybka ścieżka i pakiet wspierający dla nowych kierowników studiów podyplomowych;
- 5) Rozwijanie EMBA jako wizytówki i wzorcowej oferty UEW;
- 6) Nowy system informatyczny dla obsługi procesów w CKU;
- 7) Promocja (komunikacja marketingowa) oferty studiów podyplomowych na nowych geograficznie rynkach;
- 8) Rozwijanie oferty kształcenia ustawicznego dla niestandardowych grup docelowych UEW (dzieci, młodzież oraz seniorzy);
- 9) Nowoczesne metody i narzędzie dydaktyczne dostępne dla trenerów i uczestników kształcenia ustawicznego.

Zimowy Przegląd Strategiczny

Zimowy Przegląd Strategiczny będzie okazją, aby po raz kolejny spojrzeć na implementację Strategii 2030 z innej perspektywy. Głównym założeniem tego przeglądu jest wypracowanie nowych projektów strategicznych, które będą mogły w krótkim czasie pozytywnie wpłynąć na osiągnięcie przyjętych KPI'ów.

Tematyka	start	koniec	Odpowiedzialni
1. Rozpoczęcie ZPS	09:00	09:15	Rektor A. Kaleta
2. O planie pracy w ramach ZPS	09:15	9:30	P. Wołczek
3. Przedstawienie statusu poszczególnych Priorytetów Strategicznych	9:30	10:30	Ambasadorzy
4. Przedstawienie harmonogramu prac do Letniego Przeglądu Strategicznego	10:30	10:45	Prorektor B. Nita
5. Przerwa kawowa	10:45	11:00	
6. Prezentacja propozycji nowych projektów	11:00	11:30	Ambasadorzy
7. Prace warsztatowe dotyczące nowych projektów	11:30	13:30	Komisja ds. ZS
8. Lunch	13:30	14:00	
9. Przygotowanie prezentacji podsumowujących prace warsztatowe	14:00	14:30	Rady Priorytetów Strategicznych
10. Przedstawienie prezentacji podsumowujących	14:30	15:30	Ambasadorzy/Kierownicy merytoryczni
11. Podsumowanie i zakończenie ZPS	15:30	16:00	Rektor A. Kaleta i Prorektor B. Nita



Podsumowanie:

Implementacja Strategii 2030 obejmuje zaangażowanie wszystkich pracowników UEW, zarówno pracujących bezpośrednio przy wdrażaniu celów i założeń Strategii, jak również realizujących działalność operacyjną. Projekty, działania i inicjatywy przynoszą pozytywne rezultaty i wspierają efektywność procesu oraz osiąganie zakładanych rezultatów. Planowany Zimowy Przegląd Strategiczny pozwoli na głębszą analizę i dostosowanie Strategii do aktualnych potrzeb.

