



---

## Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu ogłasza konkurs na stanowisko **ASYSTENTA** w grupie pracowników dydaktycznych w **Katedrze Matematyki i Cybernetyki**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz w Statucie Uczelni.

Konkurs dotyczy **2 stanowisk** w ramach **dwóch konkursów** ogłoszonych na stanowiska **Asystenta i Adiunkta** w grupie pracowników dydaktycznych w Katedrze Matematyki i Cybernetyki.

### **I. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE KONKURSU NA STANOWISKO ASYSTENTA:**

- 1) posiadanie co najmniej tytułu zawodowego magistra matematyki, fizyki lub informatyki albo równoważnego potwierdzonego dyplomem uznanym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie [Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej](#);
- 2) predyspozycje do prowadzenia zajęć dydaktycznych w wyższej uczelni z wykorzystaniem narzędzi dydaktyki zdalnej;
- 3) znajomość języka polskiego w mowie i piśmie na poziomie C1;
- 4) znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym;
- 5) komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
- 6) umiejętność efektywnej pracy w zespole;
- 7) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

### **II. MILE WIDZIANE:**

predyspozycje do pracy naukowo – badawczej, w tym przygotowanie metodyczne do prowadzenia badań

### **III. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:**

- 1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) autoreferat jednoznacznie wskazujący sposób spełnienia przez kandydata kryteriów zawartych w ogłoszeniu na właściwe stanowisko (sposób spełnienia należy wskazać odrębnie dla każdego z kryterium), zawierający oświadczenie, że kandydat zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzenia konkursu;
- 3) odpis dyplomu uzyskania tytułu zawodowego magistra matematyki, fizyki lub informatyki albo równoważnego; lub stopnia naukowego doktora;
- 4) CV;
- 5) [kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie](#);
- 6) [oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. \(Dz.U. z 2018r., poz. 1668ze zm.\)](#);
- 7) [oświadczenie dotyczące kształcenia w szkole doktorskiej](#);
- 8) [oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata](#);
- 9) [zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym](#).

#### IV. PRZEBIEG KONKURSU:

- 1) obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Sekcja Rekrutacji w Centrum Spraw Personalnych, która weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia. Kandydat jest zobowiązany uzupełnić braki formalne w terminie 2 dni pod rygorem odrzucenia kandydatury;
- 2) komisja rekrutacyjna powołana przez Dziekana Wydziału dokonuje oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- 3) na podstawie dokonanej oceny komisji zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji; kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt;
- 4) weryfikacja miękkich kompetencji kandydatów wskazanych przez komisję, zostanie przeprowadzona przy wykorzystaniu testów kompetencji;
- 5) rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonym przez komisję konkursową terminie;
- 6) o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną;
- 7) po zakończeniu procesu rekrutacji komisja konkursowa prześle protokół, zawierający listę rekomendowanych kandydatów lub informację o niewybraniu żadnego kandydata, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

#### V. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- 1) Oferujemy zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę **od 01 października 2023 r.**
- 2) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu od 2017 roku znajduje się w elitarnej grupie instytucji, która ma prawo do posługiwania się prestiżowym logiem **HR Excellence in Research** przyznawanym przez Komisję Europejską. Od czasu uzyskania wyróżnienia HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu wdrożono wiele rozwiązań, które opierają się na zasadach [Europejskiej Karty Naukowca](#) i są zgodne z **Kodeksem Postępowania przy rekrutacji nauczycieli akademickich prowadzących badania naukowe**.
- 3) Rekrutacja i dobór kadr na stanowiska nauczycieli akademickich prowadzone są w oparciu o otwarte, przejrzyste i merytoryczne zasady, które regulują poniższe dokumenty:
  - [Polityka rekrutacji nauczycieli akademickich oparta na otwartości, przejrzystości i kryteriach merytorycznych \(OTM-R\) w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;](#)
  - [Statut Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;](#)
  - [Zarządzenie nr 148/2022 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu w sprawie zatrudniania nauczycieli akademickich](#)

#### VI. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU:

Dokumenty aplikacyjne można dostarczyć:

- osobiście;
- pocztą tradycyjną (listem poleconym) na adres:

##### Sekcji Rekrutacji

Centrum Spraw Personalnych  
bud. G, pok. 205  
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu  
ul. Komandorska 118/120  
53-345 Wrocław

- elektronicznie na adres e-mail: [iwona.wochnik@ue.wroc.pl](mailto:iwona.wochnik@ue.wroc.pl)  
Osoba do kontaktu: Iwona Wochnik, tel. 71 3680 168

**Termin składania dokumentów upływa 19.05.2023 r.**



---

## VII. ROZSTRZYGIĘCIE KONKURSU

- 1) Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do **16.06.2023 r.**
- 2) Wyniki konkursu wraz z uzasadnieniem ogłoszone zostaną na stronach internetowych:
  - <https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/informacja-o-wynikach-konkursow-na-nauczycieli-akademickich>;
  - <http://bip.ue.wroc.pl/459/504/weif-pracownicy-dydaktyczni.html>.
- 3) Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
- 4) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami. Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.
- 5) Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny.
- 6) Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów w stosunku do UEW jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.
- 7) Postępowanie konkursowe prowadzi się zgodnie z zachowaniem zasad [Europejskiej Karty Naukowca](#) oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Wrocław, dnia 19.04.2023